

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 218
§ 280

28.09.2020
30.11.2020

Ylivieskan kaupungin etätyöohjeen päivittäminen

377/2.00/2018

Kaupunginhallitus 28.09.2020 § 218

(Valmistelija: hallintojohtaja Toni Saranpää)

Ylivieskan kaupungilla on etätyöohje, joka on hyväksytty kaupunginhallituksessa 6.11.2018 § 259. Koronavirusepidemian aikana etätyötä lisättiin voimakkaasti ja Ylivieskan kaupungin henkilöstö siirtyi laajasti etätyöhön valtioneuvoston suositusten mukaisesti. Kaupunginhallitus teki päätöksen 13.03.2020 § 67 siitä, että etätyöohjetta noudatettiin lievennetysti koronaviruskriisin ajan, mikä mahdollisti normaalia käytäntöä joustavammat etätyöjärjestelyt. Kansallinen etätyösuositus ei ole enää voimassa, ja myös Ylivieskan kaupunki on palannut noudattamaan voimassa olevaa etätyöohjetta. On kuitenkin edelleen mahdollista, että koronavirusepidemia aiheuttaa äkillisen etätyötarpeen lisääntymisen loppuvuoden aikana.

Koronavirusepidemia aikana kävi ilmi, että Ylivieskan kaupungin nykyinen etätyöohje ei mahdollista mukautumista äkillisesti muuttuviin tarpeisiin. Etätyön on tarkoitus olla joustava työmuoto, jonka toteutumista rajoittaa nykyisessä etätyöohjeessa esimerkiksi vaatimus kirjallisen, määräaikaisen etätyösopimuksen laatimisesta työnantajan ja työntekijän välillä. Koronavirusepidemian ajalta kertyi laaja-alaista kokemusta pidempiaikaisista etätyöjaksoista, joita ei ole tunnistettu nykyisessä etätyöohjeessa. Sekä työntekijöiden että työnantajan kokemusten perusteella on todennäköisesti tunnistettu sellaisia etätyöhön liittyviä elementtejä, joita ei ole osattu huomioida etätyöohjetta laadittaessa. Etätyön hyödyt ja haitat voidaan uusien kokemusten kautta huomioida entistä paremmin etätyöjärjestelyissä.

Kaupungin voimassa oleva etätyöohje ja etätyösopimus ovat oheismateriaaleina.

KAUPUNGINJOHTAJA: Kaupunginhallitus päättää käynnistää Ylivieskan kaupungin etätyöohjeen päivittämisen.

KAUPUNGINHALLITUS: Hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 30.11.2020 § 280

(Valmistelija: hallintojohtaja Toni Saranpää, puh. 044 4294 212)

Ylivieskan kaupungin etätyöohjetta on päivitetty. Uuden ohjeen tar-

koitus on joustavoittaa etätöön käyttöä. Muutokset on esitetty jäljempänä.

Joustavuuteen on pyritty muuttamalla etätöypäivien maksimimäärä (1 päivä/viikko) sitovasta määräyksestä suositukseksi (10 päivää kuukaudessa), joka voidaan perustellusta syystä ylittää. Etätöön rajaaminen yhteen päivään viikossa ei etätöystä saatujen kokemusten valossa ole tarpeellista. Toisaalta työsuojelullisista syistä määrää on aihetta rajata ohjeellisesti, sillä etätöyllä voi olla kielteisiä psykologisia ja sosiaalisia vaikutuksia. Etätöön rajaaminen 10 päivään kuukaudessa vaikuttaisi tarkoituksenmukaiselta sekä työnantajan direktio-oikeuden käyttämisen että työntekijän hyvinvointiin liittyvien tekijöiden kannalta. Myös työntekijöiden yhdenvertaisuuden turvaaminen puoltaa määrän ohjeellista rajaamista, jotta työyksiköissä ei sovelleta ohjetta eri tavoilla.

Vaatimusta etätöösopimuksen tekemisestä on lievennetty ja sopimuksen tekeminen on kavennettu koskemaan vain niitä työntekijöitä, joilla etätöön määrä säännöllisesti ylittää yllä mainitun ohjeellisen määrän. Sopimuksen tekeminen olisi mainituissa tapauksissakin suositus. Etätöösopimuksen tekeminen on hallinnollisesti raskasta eikä sopimuksessa voida sopia työ- tai työsuopimuksen ehdoista. Laajan sopimusvelvoitteen asettaminen ei ole tarkoituksenmukaista, sillä sopimuksen luonne on periaatteellinen ja informatiivinen. Luonteesta johtuen sopimuksen käyttö on syytä rajata sellaisiin tapauksiin, joissa on tarpeellista sopia esimerkiksi työvälineisiin ja työn tulosten seurantaan liittyvistä yksityiskohdista.

Vaatimus etätöypäivien pitämisestä kokonaisina työpäivinä on muutettu suositukseksi. Vaatimus etätöypäivien pitämisestä kokonaisina työpäivinä on muutettu suositukseksi, josta voidaan esimiehen luvalla poiketa.

Ohjeeseen on lisätty vaatimus työajanseurannan toteuttamisesta etäleimauksena internetportaalin avulla. Toissijaisesti merkinnät voitaisiin tehdä pitämällä niistä kirjaa ja ilmoittamalla ne jälkikäteisesti työaikajärjestelmän ylläpitäjälle.

Ohjeeseen on lisäksi tehty pienempiä täsmennyksiä ja korjauksia. Näihin lukeutuvat työturvallisuutta etätöössä, etätöypäiväkirjan pitämistä, sairastumista etätöössä ja etätöön johtamista koskevat kirjaukset.

Etätööhje on käsitelty kaupungin yhteistoimintaryhmässä 20.11.2020.

Etätööhje ei koske Jokilaaksojen pelastuslaitosta. Toiminnallisista syistä Jokilaaksojen pelastuslaitos on laatinut henkilöstölleen erilli-

sen etätyöohjeen.

Etätyöohje muutoksineen on liitteenä nro 39/2020.

KAUPUNGINJOHTAJA: Kaupunginhallitus hyväksyy etätyöohjeen.

KAUPUNGINHALLITUS: Hyväksyttiin.