

9.11.2020

Työelämän kehittämisraha vuonna 2020

Osana työnantaja-asiakkaille suunnattuja työelämäpalveluja Keva myöntää työelämän kehittämisrahaa. Vuonna 2020 jaettava rahamäärä on 500 000 euroa.

Kevan asiakkailleen myöntämä rahoitus on kilpailtua ja se myönnetään ennalta päätettyjen arviointikriteerien mukaan.

Rahan myöntämisen kriteerit olivat:

1. Perusedellytykset:
 1. Yhteensopivuus kehittämisrahan tavoitteeseen,
 2. Kokonaisbudjetti rahoitusehtoja noudattaen, vähintään 50% omavastuu, riskiarviointi
 3. Toteuttamiskelpoisuus
2. Erityiskriteerit:
 1. Organisaation strategisiin tavoitteisiin ja johtamisjärjestelmään kytkeytyvä perusteltu tarve
 2. Tavoiteltu muutos ja arvioitu vaikuttavuus organisaatiossa
 3. Arvioitu laajempi vaikuttavuus julkisen alan työelämän kehittämiseen ja verkostoyhteistyö
3. Lisäksi huomioitiin, että kehittämisrahaa myönnetään
 1. Erityyppisille kunta-alan ja kirkon työnantaja-asiakkaille
 2. Eri kokoisille kunta-alan ja kirkon työnantaja-asiakkaille
 3. Työkykyjohtamisen eri kehitysvaiheissa oleville kunta-alan ja kirkon työnantaja-asiakkaille

Työelämän kehittämisrahan saajan tulee noudattaa Kevan työelämän kehittämisrahan rahoitusehtoja (vahvistettu varatoimitusjohtajan 16.12.2019 päätöksellä, Diaari 294/2019)

Edellä esitettyihin kriteereihin pohjautuen päätän, että työelämän kehittämisrahaa myönnetään seuraavasti. Myönnetty rahasumma on esitetty suluissa.

Etelä-Pohjanmaan Sairaanhoidopiirin kuntayhtymä (25 000 €)
Potilashoidon tuki- ja huoltopalvelut
POVERA -hanke, tyhyä yhdessä

9.11.2020

Kaarinan kaupunki (30 000 €)

Mieli työssä - työ mielessä

Kirkon Keskusrahasto (30 000 €)

Kirkon palvelukeskus: Kohti työyhteisön itseohjautuvuutta ja valmentavaa johtajuutta Kirkon palvelukeskuksessa

Kontiolahden kunta (10 000 €)

Henkilöstö rohkeana ratkaisijana hyvinvoinnin haasteissa

Lempäälän kunta (20 000 €)

Ruokapalvelut: Kapusta - Ammattikeittiöakatemia tehokkuutta, työkykyä ja osaamista turvaamassa

Muhoksen kunta (15 000 €)

Uusien digitaalisten ratkaisujen avulla parempaa vaikuttavuutta ihmisten johtamistaitojen kehittämiseen

Oulun kaupunki (35 000 €)

Hyvinvointipalvelut: Itseohjautuvuudesta tehokkuutta Oulun kaupungin kotihoidossa ja suun terveydenhuollossa

Pertunmaan kunta (10 000 €)

Elävällä strategiatyöllä tuloksellinen palvelutuotanto ja kauaskantoinen työhyvinvointi Pertunmaan kunnassa

Pirkanmaan Sairaanhoidopiirin kuntayhtymä (30 000€)

Tampereen yliopistollinen sairaala Teho-osasto / Toimialue 7:

Teholle virtaa - työidentiteettien vahvistamisella parempaa vuorovaikutuskulttuuria ja resilienssiä

SASKY koulutuskuntayhtymä (20 000 €)

Yhdessä

Siilinjärven kunta (25 000 €)

Tiedolla tulokselliseen työterveysyhteistyöhön

Sotkamon kunta (25 000 €)

Arki-innovatiivisuudella ohjautuvuutta Sotkamoon

Turun kaupunki (50 000 €)

Asiakaslähtöisen kehittämisen verkosto julkisorganisaation kulttuurisen muutoksen tukijana

9.11.2020

Vaalijalan kuntayhtymä (30 000 €)

Hurraa, nyt luodaan työuraa!

Vantaan Tilapalvelut Vantti Oy (65 000 €)

Monikulttuurisuus valmiuksien kehittäminen ja erityisryhmien integroiminen
Vanttiin perehdytyksellä

Ylivieskan kaupunki (45 000 €)

Yksin on vaikea kehittää; yhdessä saamme enemmän aikaan

Ylöjärven kaupunki (35 000 €)

ESKO Esimieskoulutusohjelma - arvostavalla vuorovaikutuksella tulokset-
lista esimiestyötä

Helsingissä 9.11.2020



Tapani Hellstén

Varatoimitusjohtaja

Keva



Kati Korhonen-Yrjänheikki

Työnantaja-asiakkuus- ja työkykyjohtaja

Keva