

Osallistuminen Kevan rahoittamaan työhyvinvointihankkeeseen

366/2.00/2020

Kaupunginhallitus 28.09.2020 § 217

(Valmistelija: hallintojohtaja Toni Saranpää)

Ylivieskan kaupunki on yhteistyössä Haapaveden ja Nivalan kaupunkien, Kärsämäen kunnan sekä Verve Oy:n kanssa valmistellut työhyvinvoinnin parantamiseen pyrkivää hanketta, johon on suunniteltu haettavan rahoitusta Kevalta. Hankkeen kesto aika olisi noin yksi vuosi ja se alkaisi keväällä 2021. Hankkeen tavoitteena on muutos- ja ristiriitatilanteiden tuen ja ennakoivan työkykyjohtamisen parantaminen sekä työhyvinvoinnin johtamisen kehittäminen.

Hankkeen kohderyhmänä ovat lähiesimiehet. Erityisesti lähiesimiesten työilmapiiiriongelmien ja toiminnallisiin ristiriitoihin liittyvää ratkaisuvälikäyttöä pyritään hankkeen avulla kehittämään. Toiminnalliset ristiriidat ja työilmapiiiriongelmat liittyvät usein toisiinsa ja vähentävät työn tehokkuutta ja työviihtyvyyttä. Työviihtyvyyden väheneminen heijastuu pitkällä aikavälillä henkilöstön poissaoloihin ja nostaa henkilöstökustannuksia. Työkyky- ja hyvinvointijohtamisella on mahdollista vaikuttaa paremman työilmapiiirin syntymiseen ja ylläpitämiseen ja edistää työn tehokkuutta.

Hankkeen tukiosuus on 50 %. Hankkeen kokonaistuki ja omarahoitusosuus riippuu osallistuvien kuntien määrästä. Omarahoitusosuus olisi arviolta enintään 10 500 euroa koko hankkeen keston ajalta.

Ylivieska toimisi hankkeen päätoteuttajana.

KAUPUNGINJOHTAJA: Kaupunginhallitus päättää

1. hakea rahoitusta työhyvinvointihankkeelle Kevalta yhteistyössä Haapaveden ja Nivalan kaupunkien sekä Kärsämäen kunnan kanssa,
2. toimia hankkeen hallinnoijana ja
3. osoittaa hankkeeseen enintään 10 500 euron omarahoituksen.

KAUPUNGINHALLITUS: Hyväksyttiin.