

Työkykyä ylläpitävän toiminnan uudistaminen

353/2.15/2020

Kaupunginhallitus 14.09.2020 § 202

(Valmistelija: hallintojohtaja Toni Saranpää)

Ylivieskan kaupungin henkilöstön työkyvyn ylläpitämiseksi Ylivieskan kaupungilla on TYKY-ohjelma, jota päivitetään kaksi kertaa vuodessa. Ohjelma koostuu Ylivieskan kaupungin henkilöstölleen neuvottelemista alennuksista paikallisissa liikuntatoimintaa järjestävissä yrityksissä ja yhteisöissä, kaupungin itse järjestämistä liikuntapalveluista sekä kaupungin sisäisessä käytössä olevista liikunta- ja kulttuuriseteleistä, jotka ovat arvoltaan yhteensä 50 euroa vuodessa henkilöä kohden. Henkilöstön TYKY-toimintaan käytetään vuosittain yhteensä noin 25 000 euroa.

Henkilöstö on kokenut työkykyä ylläpitävän setelijärjestelmän rajoittuneeksi ja epätasa-arvoiseksi, koska etujen käyttökohteet on ennalta määrätty eikä muualla kuin Ylivieskassa asuva henkilöstö pysty hyödyntämään etuja lainkaan. Toisaalta setelit rajoittavat paikallista kilpailua, koska halukkaat yritykset eivät välttämättä pääse palveluntarjoajina mukaan seteliedun piiriin eivätkä pysty siten hyödyntämään setelijärjestelmää omassa liiketoiminnassaan. Markkinoilla on nykyisellään tarjolla useiden eri toimijoiden liikunta- ja kulttuuriseteleitä, joita on mahdollista hyödyntää asuinpaikasta riippumatta ja jotka käyvät maksuvälineenä laajemmin kuin Ylivieskan kaupungin omat liikunta- ja kulttuurisetelit. Koska henkilöstön tasa-arvoisuuden ja palveluntarjoajien yritystoiminnan monimuotoisuuden paremmin huomioon ottavia vaihtoehtoja nykyiselle järjestelmälle on olemassa, on perusteltua selvittää tarjolla olevia vaihtoehtoja ja uudistaa liikunta- ja kulttuurietuja.

Nykyisen järjestelmän toisena ongelmana on taloudellinen tehottomuus. 25 euron TYKY-setelin käsittelyssä syntyvät suorat kustannukset ovat noin kolmanneksen setelin hinnasta. Järjestelmän aiheuttamat suorat hallinnolliset kustannukset ovat tuhansia euroja vuodessa, mikä ei kaupungin heikossa taloudellisessa tilanteessa ole kohtuullista ja asianmukaista. Vastaavaa määrää käsittelykuluja ei synny valtakunnallisia liikunta- ja kulttuuriseteleitä käytettäessä, sillä setelien laskutus ei kohdistu työnantajatahoon ja aiheuttaa työnantajalle vain hyvin vähäisiä transaktiokustannuksia.

Taloudelliseen tehottomuuteen liittyy nykyisessä TYKY-setelijärjestelmässä taloudellinen ennakkoimattomuus, sillä setelien käytön ko-

konaissummaa ei ole mahdollista ennakkollisesti rajoittaa. Jos seteleitä käytetään arvioitua enemmän, vuosittainen TYKY-budjetti ylittyy. Valtakunnallisiin liikunta- ja kulttuuriseteleihin liittyy mahdollisuus rajoittaa setelien käytön kokonaisarvo määrätulle tasolle ja siten poistaa ylitysriski kokonaan.

Henkilöstön palautteen ja taloudellisen tehottomuuden perusteella nykyisestä liikunta- ja kulttuurisetelijärjestelmästä tulisi luopua ja tehdä selvitys tarjolla olevista vastaavista valtakunnallisista etusetelijärjestelmistä. Selvityksen jälkeen tulisi arvioida niiden soveltuvuus Ylivieskan kaupungin ja sen henkilöstön palvelutarpeeseen ja siirtyä hyödyntämään soveltuvimman palveluntarjoajan setelijärjestelmää.

KAUPUNGINJOHTAJA: Kaupunginhallitus päättää käynnistää työkykyä ylläpitävän toiminnan sekä liikunta- ja kulttuurisetelijärjestelmän uudistamisen valmistelun.

KAUPUNGINHALLITUS: Hyväksyttiin.