

Lomautusta koskevan toimivallan siirtäminen

95/2.10/2020

Kaupunginhallitus 11.05.2020 § 107

Ylivieskan kaupungin hallintosäännön 63 §:n 1 momentin mukaan kaupunginhallitus päättää henkilöstön lomauttamisen periaatteista. Saman pykälän 2 momentin mukaan viranhaltijan ja työntekijän lomauttamisesta toistaiseksi tai määräajaksi päättää se, joka valitsee viranhaltijan tai ottaa työntekijän työsopimussuhteeseen. Hallintosäännön 45 §:n 1 momentin mukaan hallintosäännössä toimielimelle tai viranhaltijalle siirrettyä toimivaltaa voidaan siirtää edelleen alemmalle toimielimelle tai viranhaltijalle, ellei laista muuta johdu.

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 20.4.2020 § 88 päättänyt koko Ylivieskan kaupungin palveluksessa olevan henkilöstön lomauttamisesta. Ne työntekijät, joiden työnteolla on este valtioneuvoston koronavirusepidemiaan liittyvien toimenpiteiden vuoksi, lomautetaan enintään 90 päiväksi ja muu henkilöstö kahdeksi viikoksi.

Viranhaltija- ja työntekijäkohtaiset lomautusjaksot joudutaan toteuttamaan työyksiköissä siten, ettei palveluiden tuottaminen vaarannu lomautusten vuoksi. Näin ollen on tärkeää, että lomautukset sovitellaan ja järjestellään yksiköissä vaihtelevat työtilanteet ja palvelutarpeet huomioiden. Päätösvalta lomauttamisesta on vaihtelevien olosuhteiden vuoksi tarkoituksenmukaista siirtää esimiehenä toimivalle viranhaltijalle.

KAUPUNGINJOHTAJA: Kaupunginhallitus päättää siirtää hallintosäännön 63 §:n 2 momentin mukaisen lomauttamista koskevan toimivaltansa alaisilleen viranhaltijoille seuraavasti:

- kaupunginjohtaja päättää hallintojohtajan, talousjohtajan, sivistysjohtajan ja teknisen johtajan sekä jätelautakunnan esittelijän ja toimistosihteerin lomauttamisesta;
- hallintojohtaja päättää hallintopalveluiden alaisen henkilöstön lomauttamisesta;
- talousjohtaja päättää talous- ja ICT-palveluiden alaisen henkilöstön lomauttamisesta.

KAUPUNGINHALLITUS: Hyväksyttiin.