

Kaupunginhallitus	§ 73	23.03.2020
Kaupunginhallitus	§ 88	20.04.2020
Kaupunginhallitus	§ 108	11.05.2020

Kaupunginjohtajan lomauttaminen

95/2.10/2020

Kaupunginhallitus 23.03.2020 § 73

(Valmistelija: vs. hallintojohtaja Toni Saranpää)

Ylivieskan kaupungin taseeseen on kertynyt kattamatonta alijäämää nyt vahvistettavassa tilinpäätöksessä yhteensä 10,8 miljoonaa euroa. Alijäämä tulee kattaa viimeistään vuoden 2023 tilinpäätöksessä.

Ylivieskan kaupunginvaltuusto on hyväksynyt 7.10.2019 tuottavuusohjelman Ylivieskan kaupungin talouden tasapainottamiseksi. Tuottavuusohjelman toimenpiteiden taloutta korjaava yhteisvaikutus vuodelle 2019-2023 olisi yhteensä 5,3 miljoonaa euroa, joka ei ole riittävä nykyisen tilanteen korjaamiseksi.

Valtioneuvosto linjasi 16.3.2020 toimenpiteistä koronavirustilanteen hoitamiseksi Suomessa. Linjattujen toimenpiteiden tarkoituksena on suojata väestöä sekä turvata yhteiskunnan ja talouselämän toimintaa. Koronavirustilanteesta johtuen kuluva vuosi tulee olemaan kaikille kunnille erittäin haasteellinen heikkenevän verokertymän vuoksi. Koronavirustilanteen vuoksi toimipisteitä on jouduttu sulkemaan ja usean henkilön työtehtävät ovat tilapäisesti vähentyneet merkittävästi tai loppuneet kokonaan. Tilanne tulee vaikuttamaan haitallisesti myös kaupungin verotuloihin.

Yhteistoimintalain 5 §:n 1 momentin mukaan ennen kuin työnantaja ratkaisee 4 §:ssä tarkoitetun asian, hänen on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista. Laajakantoiset tai henkilöstöä yleisesti koskevat asiat käsitellään 14 §:ssä tarkoitetussa yhteistoimintaelimessä.

KAUPUNGINJOHTAJAN SIJAINEN: Päätösesitys annetaan kokouksessa.

KAUPUNGINHALLITUS: Kaupunginjohtajan sijainen teki kokouksessa seuraavan esityksen:

"Kaupunginhallitus päättää käynnistää yhteistoimintaneuvottelut 2

miljoonan euron säästöjen aikaansaamiseksi. Yhteistoimintaneuvotteluiden piiriin kuuluu koko henkilöstö Jokilaaksojen pelastuslaitosta lukuun ottamatta."

Hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 20.04.2020 § 88

Ylivieskan kaupungin yhteistoimintaryhmä on käynyt yhteistoimintaneuvotteluja 2 miljoonan säästötavoitteen saavuttamiseksi. Neuvotteluja on käyty 1.4.2020 ja 6.4.2020. Viimeinen neuvottelu on sovittu käytäväksi 17.4.2020. Viimeisessä neuvottelussa on tarkoitus käsitellä työnantajan kahden aikaisemman neuvottelun perusteella koostamaa ehdotusta, jonka perusteella säästöt toteutettaisiin. Ehdotus toimitettiin yhteistoimintaryhmän jäsenille 15.4.2020.

Neuvotteluasiakirjat ovat liitteenä nro 10/2020 kokousedustajien sähköisessä kokousjärjestelmässä.

KAUPUNGINJOHTAJA: Päätösesitys annetaan kokouksessa.

KAUPUNGINHALLITUS: Kaupunginjohtaja teki kokouksessa seuraavan esityksen:

Kaupunginhallitus päättää seuraavaa:

- 1) Se osa henkilöstöstä, jolla on toiminnallinen työneste koronakriisin vuoksi, lomautetaan 90 päiväksi. Työntekijät voidaan kutsua takaisin töihin, kun työnteon toiminnallinen este lakkaa.
- 2) Koko henkilöstö pelastuslaitosta lukuun ottamatta lomautetaan kahdeksi viikoksi. Lomautus koskisi 1) virka- ja työsuhteista vakinaista henkilöstöä, 2) määräaikaisia viran- ja toimen sijaisuuksia sekä 3) kuusi kuukautta virkasuhteessa ollutta määräaikaista virkahenkilöstöä. Lomautuksen työntekijäkohtaiset yksityiskohdat (koko- vai osa-aikainen, ajankohta) määrätään esimiesten toimesta. Lomautukset toteutetaan 31.12.2020 mennessä. Lomautuksen piiriin kuuluvat myös kaupungin johtoryhmän jäsenet ja kaupunginjohtaja.
- 3) Lomautuksen ulkopuolelle rajautuu määräaikainen, ei-sijaisuuteen perustuva työsopimussuhteinen henkilöstö sekä alle kuusi kuukautta virassa olleet määräaikaiset viranhaltijat. Lomautus koskisi määrällisesti arviolta noin 575 – 625 henkilöä, ja siinä olisivat mukana myös luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut.
- 4) Ylimääräiset lomapalkkavelkakertymät puretaan ja säästövapaiden purkamisesta tehdään sopimukset niiden henkilöiden kanssa, joille vapaita on kertynyt.
- 5) Kauden 2019-2020 lomakertymä määrätään pidettäväksi pääasiassa vuoden 2020 kuluessa. Vuodelle 2021 jätetään vain talvilomaan tarvittavat lomapäivät.

6) Henkilöstölle annetaan:

1. mahdollisuus ottaa palkatonta virkavapaata siten, että neljää palkatonta päivää kohti saa yhden palkallisen vapaan. Viikonloppun päiviä ei lueta mukaan palkattomaan vapaaseen, eli koko viikon vapaat eivät tee viikonlopusta palkatonta ja
2. mahdollisuus vaihtaa lomarahoja vapaaksi, jos sekä työnantaja että työntekijä katsovat sen mahdolliseksi.

Hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 11.05.2020 § 108

Hallintosäännön 63 §:n nojalla kaupunginhallitus päättää henkilöstön lomauttamisen periaatteista. Viranhaltijan ja työntekijän lomauttamisesta toistaiseksi tai määräajaksi päättää se, joka valitsee viranhaltijan tai ottaa työntekijän työsopimussuhteeseen.

Hallintosäännön 53 §:n nojalla kaupunginvaltuusto päättää kaupunginjohtajan valinnasta.

KAUPUNGINHALLITUKSEN PUHEENJOHTAJA: Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se

1. päättää lomauttaa kaupunginhallituksen 20.4.2020 § 88 periaatepäätöksen mukaisesti kaupunginjohtajan kahdeksi viikoksi, ja
2. valtuuttaa kaupunginhallituksen puheenjohtajan päättämään lomautuksen yksityiskohdat huomioiden sen, että lomautus tulee toteuttaa 31.12.2020 mennessä.

KAUPUNGINHALLITUS: Hyväksyttiin.

Maria Sorvisto poistui kokouksesta esteellisenä asian käsittelyn ajaksi (osallisuusjääviys).

Kokouksessa pidettiin tauko klo 19.05 - 19.15.