

**Työnantajan palvelussuhteisiin liittyvät käytännöt**

93/2.10/2020

Kaupunginhallitus 13.03.2020 § 67

(valmistelija: hallintojohtaja Toni Saranpää)

Ylivieskan kaupunki julkaisi 11.3.2020 ohjeen työntekijöilleen palvelussuhdekäytännöistä ja niiden mahdollisista muutoksista, mikäli koronavirusepidemia leviää Suomessa. Ylivieskan kaupungin palveluksessa olevaa henkilöstöä on kehoitettu lopettamaan kätelemisen toistaiseksi, kiinnittämään erityistä huomiota käsihygieniaan sekä peittämään aivastukset ja yskökset hihalla tai nenäliinalla. Ohjeessa kuvattiin lisäksi mahdollisia toimenpiteitä, joihin Ylivieskan kaupunki työnantajana voi tarvittaessa turvautua varmistaakseen palvelutuoannon jatkuvuuden ja ehkäistääkseen koronaviruksen leviämistä kaupungin alueella.

Tilannekuva muuttui 12.3.2020. Valtioneuvosto antoi suosituksen, että kaikki yli 500 hengen yleisötilaisuudet peruttaisiin toukokuun loppuun saakka. Valtio on perunut omat seminaarinsa ja tapahtumansa toukokuun loppuun saakka. Valtioneuvosto suositteli työpaikoille, että epidemia-alueilta palaavien tulee sopia työhön paluunsa ajankohdasta ja poissaolosta (kaksi viikkoa) yhdessä työnantajansa kanssa. Etätyötä tulee suosia, jos työtehtävät sen mahdollistavat. Lisäksi muista kuin välttämättömistä työmatkoista on syytä luopua ja lomamatkoja siirtää. Epidemia-alueelta palaavien lasten, nuorten ja opiskelijoiden tulee sopia päiväkoteihin ja oppilaitoksiin palaamisen ajankohdasta ja poissaolosta (kaksi viikkoa) yhdessä palvelutuottajan tai koulutuksen järjestäjän kanssa.

Suosituksen mukaan tartuntojen vähentämiseksi tulee myös rajoittaa ei-välttämätöntä toimintaa, kuten lähikontakteja harrastetoiminnassa ja muulla vapaa-ajalla. Erityisen tärkeää tämä on riskiryhmiin kuuluvien suojelemiseksi. Kansalaisten tulee noudattaa erityistä harkintaa ja varovaisuutta riskiryhmien kanssa asioidessa. Riskiryhmiin kuuluvat ikääntyneet tai perussairaat.

KT Kuntatyönantajat on antanut 4.3.2020 ohjeen, että kuntien etätyöohjeita voi olla aiheellista muuttaa toistaiseksi tai määräajaksi epidemian leviämisen estämiseksi. Sairauspoissaolojen omailmoitusjärjestelmää on myös mahdollista muuttaa koronaviruksen mahdollisen leviämisen estämiseksi.

Ylivieskan työnantajaohje on kokouslistan oheismateriaalina.

**KAUPUNGINJOHTAJA:** Päätösesitys annetaan kokouksessa.

**KAUPUNGINHALLITUS:** Kaupunginjohtaja teki seuraavan ehdotuksen:

"Nämä määräykset eivät koske Jokilaaksojen pelastuslaitoksen henkilöstöä. Pelastuslaitos antaa omat määräyksensä henkilöstölleen.

Koronavirusepidemian leviämisen vuoksi Ylivieskan kaupunki on päättänyt tehdä väliaikaisia muutoksia työtapoihin ja työpaikalla noudatettaviin menettelyihin. Näillä muutoksilla korvataan voimassa olevat muut ohjeet siihen saakka, kunnes koronaepidemian ja sen aiheuttaman uhan on todettu päättyneen. Ylivieskan kaupunki julkaisi 11.3.2020 työnantajan ohjeen, jossa on annettu toimintaohjeita koronavirusepidemian leviämisen ehkäisemiseksi. Ohjeessa on lisäksi hahmoteltu toimenpiteitä, joihin saattaa olla tarvetta, mikäli koronavirusepidemia pahenee. Tällä määräyksellä otetaan käyttöön jäljempänä ohjeessa mainitut toimenpiteet.

1. Ylivieskan kaupunki suosittelee etätöön väliaikaista lisäämistä niissä tehtävissä, joissa etätöön tekeminen on mahdollista. Kaupungin etätöyöohjeen määräys kirjallisen etätöyösopimuksen tekemisestä ei ole voimassa koronavirusepidemian aikana, vaan esimies ja työntekijä voivat sopia etätöystä ja etätöyönä tehtävistä työsuorituksista myös suullisesti.
2. Sairauspoissaolojen omailmoitusaikaa pidennetään tällä määräyksellä viiteen päivään. Sairauspoissaoloista tulee edelleen ilmoittaa esimiehelle normaalin käytännön mukaisesti, mutta sairauslomatodistus tulee toimittaa työnantajalle vain yli viiden päivän sairauspoissaolojen yhteydessä.
3. Henkilöstön kaikki virkamatkat on peruttava. Virantoimitusmatkat ovat harkinnanvaraisesti sallittuja. Virantoimitusmatkojen kohdalla työntekijän/viranhaltijan on esimiehensä kanssa arvioitava virantoimitusmatkan aiheuttama altistusriski (esim. virantoimitusmatkan aiheuttamien lähikontaktien määrä) sekä virantoimitusmatkan kiireellisyys, ja näiden tekijöiden perusteella päätettävä virantoimitusmatkan suorittamisen tarpeellisuus. Mikäli virantoimitusmatka ei ole kiireellinen ja se aiheuttaa laajaa lähi-kontaktia useiden henkilöiden kanssa, se on peruttava. Virantoimitusmatkoja tehtäessä on vältettävä julkisten kulkuneuvojen käyttöä.
4. Mikäli työntekijä/viranhaltija on ollut ulkomailla ja palaa töihin, hänen on sovittava etätöyjärjestelystä esimiehensä kanssa. Henkilön on pysyttävä pois työpaikalta 2 viikkoa valtioneuvoston suosituksen mukaisesti. Tarvittaessa henkilö voidaan määrätä pitämään vuosilomaa työehtosopimuksen mukaisesti.
5. Mikäli työntekijällä/viranhaltijalla on minkäänlaisia sairauden oi-

reita, työntekijän/viranhaltijan on jätävä kotiin omailmoituksella. Koronaviruksen leviämisen estämisen kannalta on kriittistä, että mahdollinen altistuminen rajataan mahdollisimman pieneen määrään muita henkilöitä.

6. Tiedottamisesta vastaavat toimialajohtajat alaiselleen henkilöstölle. Kaupunginjohtaja vastaa tiedottamisesta keskitetysti.
7. Henkilöstön työtehtäviä joudutaan väliaikaisesti järjestelemään uudelleen. Muutokset koskevat erityisesti sitä osaa henkilöstöstä, jotka työskentelevät sellaisissa yksiköissä, jotka on päätetty väliaikaisesti sulkea epidemian vuoksi. Muutokset eivät ole vielä tiedossa, vaan ne tarkentuvat lähiaikoina. Henkilöstölle tiedotetaan muutoksista myöhemmin niiden tarkentuessa.
8. Kaupunki suosittelee, että työntekijät/viranhaltijat käyttävät vuosilomapäiviään, mikäli se on mahdollista. Vuosilomat myöntää esimies normaalin käytännön mukaisesti. Esimiesten on harkittava, voidaanko lomaa myöntää.

Kaupunginhallitus päätti antaa viranhaltijoille toimivallan päättää toimenpiteistä tarpeen mukaan."

Päätettiin kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.