

Voimassa oleva hallintosääntö

Muutosehdotukset

18 § Henkilöstöorganisaatio Hallintopalvelut jaetaan seuraaviin tulosalueisiin ... - jätelautakunta; tulosaluejohtaja ympäristöpäällikkö	18 § Henkilöstöorganisaatio Hallintopalvelut jaetaan seuraaviin tulosalueisiin ... - jätelautakunta; tulosaluejohtaja jätelautakunnan esittelijä
21 § Toimialajohtajat Hallintopalveluiden toimialaa johtaa hallintojohtaja.	21 § Toimialajohtajat Hallintopalveluiden toimialaa johtaa talousjohtaja.
30 § Jokilaaksojen pelastuslaitoksen johtokunnan tehtävät ja toimivalta Johtokunta 6. päättää nuohousperusteiden ja yksikköhoitojen määrittämisestä	30 § Jokilaaksojen pelastuslaitoksen johtokunnan tehtävät ja toimivalta Johtokunta - poistetaan tarpeettomana
32 § Sivistyslautakunnan tehtävät ja toimivalta Lautakunta ... 10. päättää tarvittavien tilojen vuokraamisesta	32 § Sivistyslautakunnan tehtävät ja toimivalta Lautakunta ... 10. päättää tapahtumiin liittyvien tilojen lyhytaikaisesta vuokraamisesta
43 § Teknisten palveluiden alaisten viranhaltijoiden tehtävät ja toimivalta Toimistopäällikkö 1. päättää lykkäyksen/helpotuksen/vapautuksen myöntämisestä teknisten palveluiden asiakasmaksuista ja vuokrasta enintään kuuden kuukauden ajaksi	43 § Teknisten palveluiden alaisten viranhaltijoiden tehtävät ja toimivalta Poistetaan tarpeettomana (virka muutettu toimeksi)
44 § Rakennus- ja ympäristölautakunnan tehtävät ja toimivalta ... Lautakunta toimii maankäyttö- ja rakennuslain tarkoittamana kunnan rakennusvalvontaviranomaisena ja kunnan ympäristönsuojeluviranomaisena sekä muissa erityislaeissa mainittuna lautakunnan toimialaan kuuluvana viranomaisena.	44 § Rakennus- ja ympäristölautakunnan tehtävät ja toimivalta ... Lautakunta toimii maankäyttö- ja rakennuslain tarkoittamana kunnan rakennusvalvontaviranomaisena ja kunnan ympäristönsuojeluviranomaisena sekä muissa erityislaeissa mainittuna lautakunnan toimialaan kuuluvana viranomaisena.

Lautakunta hyväksyy toimialansa palvelusopimukset.	Lautakunta 1. päättää maankäyttö- ja rakennuslain 137 §:n mukaisista rakennusluvan erityisistä edellytyksistä suunnittelutarvealueella ja tekee maankäyttö- ja rakennuslain 171 §:n mukaiset poikkeamispäätökset 2. päättää ympäristönsuojelulain (527/2014) 156 d §:ssä tarkoitetuista talousjätevesien käsittelyvaatimuksista poikkeamisista 3. toimii ulkoilulain (606/1973) tarkoittamana kunnan leirintäalueviranomaisena 4. hyväksyy toimialansa palvelusopimukset
45 § Toimivallan edelleen siirtäminen Hallintosäännössä toimielimelle tai viranhaltijalle siirrettyä toimivaltaa voidaan siirtää edelleen alemmalle toimielimelle tai viranhaltijalle ellei laista muuta johdu.	45 § Toimivallan edelleen siirtäminen Hallintosäännössä toimielimelle tai viranhaltijalle siirrettyä toimivaltaa voidaan siirtää edelleen alemmalle toimielimelle tai viranhaltijalle ellei laista muuta johdu. Se, jolle toimivaltaa on edelleen siirretty, ei voi enää siirtää toimivaltaa edelleen.
48 § Ottokelpoisen päätöksen ilmoittaminen Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei oteta: - ... - 56 §:n mukaisia henkilöstöhallinnon päätöksiä.	48 § Ottokelpoisen päätöksen ilmoittaminen Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei oteta: - ... - 56 §:n 1. ja 3. kohdan mukaisia henkilöstöhallinnon päätöksiä.
53 § Palvelussuhteeseen ottaminen Kaupunginvaltuusto päättää • kaupunginjohtajan valinnasta Kaupunginhallitus päättää • hallintojohtajan, talousjohtajan, sivistysjohtajan ja teknisen johtajan valinnasta. Pelastusjohtajan valitsee pelastuslaitoksen johtokunta. Kaupunginhallitus, lauta- ja johtokunnat päättävät alaisensa vakinaisen henkilöstön valinnasta lukuun ottamatta • teknisen toimen tuntipalkkaista henkilöstöä, jonka valitsee tekninen johtaja • pelastuslaitoksen henkilöstöä, jonka päällystöviranhaltijat ja heidän sijaiset valitsee pelas-	53 § Palvelussuhteeseen ottaminen Kaupunginvaltuusto päättää • kaupunginjohtajan valinnasta Kaupunginhallitus päättää • hallintojohtajan, talousjohtajan, sivistysjohtajan ja teknisen johtajan valinnasta. Pelastuslaitoksen johtokunta päättää • pelastusjohtajan valinnasta Kaupunginhallitus, lauta- ja johtokunnat päättävät alaisensa tulosaluejohtajien valinnasta. Toimialajohtajat valitsevat alaisensa muun vakinaisen henkilöstön. Kaupunginjohtaja valitsee jätelautakunnan esittelijän.

tusjohtaja. Pelastusjohtajan määräämä päällystöviranhaltija valitsee alipäällystön, miehistön, toimihenkilöt sekä heidän sijaiset. Toimialajohtajat/tulosaluejohtajat valitsevat alaisensa määräaikaisen henkilöstön. Koeajan määräämisestä tai siitä sopimisesta ja koeajan pituudesta päättää se, joka ottaa palvelussuhteeseen. Palvelussuhteeseen ottava viranomainen päättää palvelussuhteeseen otettaessa valitsemansa viranhaltijan/työntekijän palkkauksesta.	Toimialajohtajat/tulosaluejohtajat valitsevat alaisensa määräaikaisen henkilöstön. Pelastuslaitoksen päällystöviranhaltijat ja heidän sijaiset valitsee pelastusjohtaja. Pelastusjohtajan määräämä päällystöviranhaltija valitsee alipäällystön, miehistön, toimihenkilöt sekä heidän sijaiset. Koeajan määräämisestä tai siitä sopimisesta ja koeajan pituudesta päättää se, joka ottaa palvelussuhteeseen. Vakinaiseen palvelussuhteeseen ottava viranomainen päättää palvelussuhteeseen otettaessa valitsemansa viranhaltijan/työntekijän palkkauksesta kuultuaan hallintojohtajaa. Sijaisen ja muun määräaikaisen henkilöstön palkkauksesta päättää palvelussuhteeseen ottava viranomainen.
56 § Ratkaisuvallta henkilöstöasioissa Kaupunginjohtaja, toimialajohtaja ja tulosaluejohtaja/tulosyksikön esimies ratkaisevat alaisiaan koskevat seuraavat henkilöstöasiat: - myöntävät vuosiloman. Kaupunginjohtajalle vuosiloman myöntää kaupunginhallituksen puheenjohtaja. - myöntävät sellaisen virkavapaan ja työvapaan, jonka saamiseen viranhaltijalla ja työntekijällä on lainsäädännön tai virka- ja työehtosopimuksen nojalla ehdoton oikeus - myöntävät harkinnanvaraisen palkattoman virkavapaan ja työvapaan enintään 3 kuukauden ajaksi kerrallaan. Kaupunginjohtajalla ja toimialajohtajalla on oikeus myöntää harkinnanvarainen palkaton vapaa enintään 12 kuukauden ajaksi kerrallaan. - antavat alaiselleen viranhaltijalle ja työntekijälle virkamatka- ja koulutusmääräyksen - määräävät tarvittaessa henkilöstön lisä-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityöhön sekä varallaoloon	56 § Ratkaisuvallta henkilöstöasioissa 1. Kaupunginjohtaja, toimialajohtaja ja tulosaluejohtaja/tulosyksikön esimies ratkaisevat alaisiaan koskevat seuraavat henkilöstöasiat: - myöntävät vuosiloman. Kaupunginjohtajalle vuosiloman myöntää kaupunginhallituksen puheenjohtaja. - myöntävät sellaisen virkavapaan ja työvapaan, jonka saamiseen viranhaltijalla ja työntekijällä on lainsäädännön tai virka- ja työehtosopimuksen nojalla ehdoton oikeus sekä päättävät virka-/työvapaan keskeyttämisestä ja peruuttamisesta. - myöntävät harkinnanvaraisen palkattoman virkavapaan ja työvapaan enintään 3 kuukauden ajaksi kerrallaan. Kaupunginjohtajalla ja toimialajohtajalla on oikeus myöntää harkinnanvarainen palkaton vapaa enintään 12 kuukauden ajaksi kerrallaan. Sama viranomainen päättää myös virka-/työvapaan keskeyttämisestä ja peruuttamisesta. - antavat alaiselleen viranhaltijalle ja työntekijälle virkamatka- ja koulutusmääräyksen

- päättävät terveydentilaa koskevien tietojen pyytämisestä ja terveydentilaa koskeviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin määräämisestä

Muut kuin edellä tarkoitetut harkinnanvaraisen virka-/työvapaat myöntää alaiselleen henkilöstölle kaupunginhallitus, lautakunta ja johtokunta.

Sijaisen määrää tarvittaessa se viranomainen, joka myöntää virka- tai työvapaan. Sama viranomainen päättää myös sijaisen palkkauksesta.

Hallintojohtaja päättää työkokemus- ja ammattialalisista, vuosisidonnaisista lisistä ja muista palvelussuhteen pituuteen liittyvistä etuuksista lukuun ottamatta perusopetuksen ja lukion opettajien vuosisidonnaisia lisiä ja etuuksia, jotka myöntää sivistysjohtaja ja pelastustoimen henkilöstön vastaavia lisiä ja etuuksia, jotka myöntää hallintopäällikkö. Hallintojohtajalla, sivistysjohtajalla ja hallintopäälliköllä on oikeus siirtää tätä toimivaltaa edelleen muulle viranhaltijalle.

Kaupunginjohtaja päättää harkinnanvaraisista palkantarkistuksista sekä virka- ja työehtosopimusten mukaisten järjestelyerien jaosta ammattijärjestöjen ja työnantajan välisiin neuvotteluihin perustuen tai siten kuin sopimusten allekirjoituspöytäkirjoissa määrätään.

Määräaikaisesta palkantarkistamisesta tehtävän vaativuuden muuttuessa päättää toimialajohtaja.

Kaupunginjohtaja ja toimialajohtajat päättävät harkinnanvaraisen henkilökohtaisen lisän myöntämisestä alaiselleen henkilöstölle.

- määräävät tarvittaessa henkilöstön lisä-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityöhön sekä varallaoloon

- päättävät terveydentilaa koskevien tietojen pyytämisestä ja terveydentilaa koskeviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin määräämisestä

2. Muut kuin edellä tarkoitetut harkinnanvaraiset virka-/työvapaat myöntää alaiselleen henkilöstölle kaupunginhallitus, lautakunta ja johtokunta **sekä päättää myös virka-/työvapaan keskeyttämisestä ja peruuttamisesta.**

Virka-/työvapaata ei myönnetä toisen työnantajan viran tai toimen hoitamiseen, ellei toimivaltainen viranomainen erityisestä syystä toisin päättä.

Yli kolmen kuukauden pituisia harkinnanvaraisia virka-/työvapaita tulee anoa vähintään kuukausi ennen vapaan alkua.

3. Hallintojohtaja päättää työkokemus- ja ammattialalisista, vuosisidonnaisista lisistä ja muista palvelussuhteen pituuteen liittyvistä etuuksista lukuun ottamatta perusopetuksen ja lukion opettajien vuosisidonnaisia lisiä ja etuuksia, jotka myöntää sivistysjohtaja ja pelastustoimen henkilöstön vastaavia lisiä ja etuuksia, jotka myöntää hallintopäällikkö. Hallintojohtajalla, sivistysjohtajalla ja hallintopäälliköllä on oikeus siirtää tätä toimivaltaa edelleen muulle viranhaltijalle.

4. Kaupunginjohtaja päättää harkinnanvaraisista palkantarkistuksista sekä virka- ja työehtosopimusten mukaisten järjestelyerien jaosta ammattijärjestöjen ja työnantajan välisiin neuvotteluihin perustuen tai siten kuin sopimusten allekirjoituspöytäkirjoissa määrätään.

5. Määräaikaisesta palkantarkistamisesta tehtävän vaativuuden muuttuessa päättää toimialajohtaja **kuultuaan hallintojohtajaa.**

6. Kaupunginjohtaja ja toimialajohtajat päättävät harkinnanvaraisen henkilökohtaisen lisän myöntämisestä alaiselleen henkilöstölle.

73 § Omaisuuden luovuttaminen ja vuokraaminen ... Tekninen johtaja päättää kiinteän omaisuuden ostamisesta, myymisestä ja lunastamisesta 60 000 euroon saakka sekä vuokraamisesta, kun vuosivuokra on enintään 60 000 euroa sekä luonnonvarojen sekä maa- ja metsätaloustuotteiden myymisestä 20 000 euroon saakka.	73 § Omaisuuden luovuttaminen ja vuokraaminen ... Tekninen johtaja päättää kiinteän omaisuuden ostamisesta, myymisestä ja lunastamisesta 60 000 euroon saakka sekä vuokraamisesta, kun vuosivuokra on enintään 60 000 euroa sekä luonnonvarojen sekä maa- ja metsätaloustuotteiden myymisestä 60 000 euroon saakka.
80 § Käsitelmääritelmit ... Hankinnat toteutetaan erillishankintoina, keskitetysti kilpailutetuilla hankintoina ja yhteishankintoina. Keskitetysti kilpailutetuilla hankinnoilla tarkoitetaan hankintoja, jotka on kaupunginhallituksen päätöksellä päätetty kilpailuttaa keskitetysti. Yhteishankinta on Ylivieskan kaupungin ja hankintayhteistyökuntien ja -kuntayhtymien tekemä hankinta, joka perustuu yhteistyösopimukseen. Kaupunginhallitus päättää yhteishankintayksiköiden toimintaan osallistumisesta ja yhteishankintatuotteista.	80 § Hankinnat ... - poistetaan - poistetaan Yhteishankinta on Ylivieskan kaupungin ja hankintayhteistyökuntien ja -kuntayhtymien yhdessä tekemä hankinta, jossa hankintatoimivalta on hallintosäännön 81 §:n mukaisella toimijalla. Yhteishankintayksiköiden toimintaan osallistumisesta ja kilpailuttamiin sopimuksiin liittymisestä päättää talousjohtaja.
81 § Hankintavaltuudet ... -	81 § Hankintavaltuudet ... Toimielimen hankintavaltaan kuuluvan hankinnan keskeyttämispäätöksen tekemisen toimivalta on sen tulosalueen johtajalla, jonka alaan hankinta kuuluu.
105 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus Läsnä olevat valtuutetut ja varavaltuutetut todetaan nimenhuudolla, joka toimitetaan aakkosjärjestyksessä.	105 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus Läsnä olevat valtuutetut ja varavaltuutetut todetaan sähköisesti tai nimenhuudolla, joka toimitetaan aakkosjärjestyksessä.

119 § Pöytäkirjan laatiminen ja tarkastaminen

...

Valtuusto valitsee jokaisessa kokouksessa kaksi valtuutettua tarkastamaan kokouksessa laaditun pöytäkirjan siltä osin kuin pöytäkirjaa ei tarkasteta kokouksessa.

119 § Pöytäkirjan laatiminen ja tarkastaminen

...

Kokouksesta laaditun pöytäkirjan tarkastaa vuorollaan aakkosjärjestyksessä kaksi valtuutettua kuitenkin siten, etteivät he ole samasta valtuustoryhmästä, jollei valtuusto jonkun asian kohdalla toisin päättä.