

|                                  |       |            |
|----------------------------------|-------|------------|
| Kaupunginhallitus                | § 47  | 24.02.2020 |
| Kaupunginhallitus                | § 154 | 22.06.2020 |
| Kirjasto- ja kulttuurilautakunta | § 39  | 18.08.2020 |

## Hyvinvointilautakunnan ja hyvinvoinnin toimialan organisoitumisen selvittäminen

73/2.30/2020

Kaupunginhallitus 24.02.2020 § 47

(valm. kaupunginjohtaja Maria Sorvisto)

Ylivieskan kaupunginvaltuusto on 7.10.2019 § 64 päätöksellään hyväksynyt tuottavuusohjelman vuosille 2019-2023. Yhtenä toimenpiteenä on vapaa-aikapalvelujen organisointi, tavoitteena yhtenäiset käytännöt, laajempi yhteistyö ja vaikuttavampi toiminta asiakkaille. Asian selvittämistä varten kaupunginhallitus on jo 25.3.2019 § 73 päättänyt jättää vapautuneen liikuntajohtajan viran täyttämättä.

Tuottavuusohjelman mukaista muutosta on työstyetty USO-verkoston työpajassa ja ao. henkilöstö on pohtinut muutosta omassa kehittämisspäivässään.

Kuntalain 1 §:n nojalla kunnan tehtävänä on edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa. Ylivieskan kaupungissa toimii eri toimialoilta koottu HYTE-työryhmä, joka työstyää hyvinvointikertomuksen, tavoitteet ja mittarit valtuuston päätettäväksi. HYTE-työryhmällä ei kuitenkaan ole varsinaista päätösvaltaa tai taloudellista valtaa. Nykyinen malli on siis enemmän seuraava ja keskusteleva kuin päättävä. Mikäli sote-uudistus toteutuu, hyvinvoinnin edistämisen on entistä suurempi rooli kaupungin tehtäväkentässä. Toimialatarkastelun yhteydessä on myös hyvä miettiä, onko joitakin palveluita, jotka tulee eriyttää kaupungin toiminnasta.

Kaupungin luottamushenkilöiden iltakoulussa 17.2.2020 yhtenä kaupungin talouden tasapainottamisen toimenpiteenä nousi esille lautakuntarakenteen tarkastelu nimenomaan hyvinvoinnin edistämiseen liittyvien toimialojen osalta. Sekä lautakunta- että toimialarakenteen tarkastelemiseksi on syytä nimetä työryhmä.

### **KAUPUNGINJOHTAJA:** Kaupunginhallitus

1. nimeää työryhmän valmistelevaan hyvinvoinnin toimialan organisoitumista ja palvelurakennetta. Työryhmään nimetään kaupunginjohtaja, kaupunginhallituksen puheenjohtaja, sivistysjohtaja, yksi kaupunginhallituksen jäsen ja pyydetään yhteistoimintaryhmää esittämään yksi henkilöstön edustaja. Työryhmä nimeää itselleen sihteerin.

2. edellyttää, että esitys toimialan organisoitumisesta sekä lautakuntarakenteesta on päätettävänä viimeistään syksyn 2020 ensimmäisessä valtuuston kokouksessa.

**KAUPUNGINHALLITUS:** Keskustelun aikana Tarmo Hirvelä esitti työryhmään kaupunginhallituksen edustajaksi Tiina Junttilaa. Keskustelun edetessä Tarmo Hirvelä veti esityksensä pois.

Samuli Kärkinen esitti työryhmään kaupunginhallituksen edustajiksi Mikko Korkeakoskea, Tarmo Hirvelää ja Tiina Junttilaa. Samuli Kärkinen esitys raukesi kannattamattomana.

Paula Haapakoski esitti, että työryhmään nimetään edustaja kaupunginhallituksen jokaisesta puolue ryhmästä. Paula Haapakoski esitti, että työryhmään kaupunginhallituksen edustajiksi nimetään kaupunginhallituksen puheenjohtaja Kati Marjakangas (KESK), Mikko Korkeakoski (KOK), Tiina Junttila (SDP), Tarmo Hirvelä (PS) ja Eija-Liisa Pokki (VIHR). Jouko Ylimäki kannatti esitystä.

Paula Haapakosken esitys kaupunginhallituksen edustajista työryhmään hyväksyttiin yksimielisesti.

Puheenjohtaja totesi Paula Haapakosken esityksen kaupunginhallituksen edustajista työryhmään tulleen hyväksytyksi. Muilta osin hyväksyttiin kaupunginjohtajan päätösesitys.

Kaupunginhallitus 22.06.2020 § 154

Työryhmä on kokoontunut useaan kertaan kevään aikana. Työryhmän työssä on noussut esiin neljä vaihtoehtoa. Vaihtoehtoista on tehty vaikutusten arvionti, joka on oheismateriaalina. Toiminnan ja palvelujen järjestämisen vaihtoehdot ovat seuraavat:

1. Jatketaan nykyisellä mallilla
2. Hyvinvointipalvelut organisoituvat omaksi toimialakseen ja yhden toimielimen alaisuuteen
3. Kiinteistöhoitajien ja liikuntapaikanhoitajien tiimiyttäminen
4. Akustiikan toiminnan eriyttäminen

Eri vaihtoehtojen sisältöjä selostetaan kokouksessa. Henkilöstöinfo asiasta on pidetty ma 15.6.2020.

**KAUPUNGINJOHTAJA:** Kaupunginhallitus katsoo asian tietoonsa saatetuksi ja päättää lähettää tarkastelussa olevat vaihtoehdot asianomaisten lautakuntien ja yhteistoimintaryhmän käsiteltäväksi ja lausuttavaksi 21.8.2020 mennessä.

**KAUPUNGINHALLITUS:** Hyväksyttiin.

Kirjasto- ja kulttuurilautakunta 18.08.2020 § 39

**KULTTUURIJOHTAJA:** Päätösesitys annetaan kokouksessa.

**PÄÄTÖS:** Nykyinen malli (Malli 1) nähdään toimivana organisaatiomuotona. Hyvinvoinnin toimialan tarkastelua kannattaa työstää edelleen ja jatkaa uusien mahdollisuuksien kartoittamista. Nähdään tärkeänä, että kaupungissa olisi liikuntajohtaja, joka takaa liikuntapalveluiden laadun ja palvelukokonaisuuden. Hyvinvointijohtajan virasta ei tulisi säästöjä, mutta lisäisi laatua kaupungin kokonaisuuteen, sekä vähentäisi sivistysjohtajan vastuualuetta.

Akustiikan yhtiöittämistä (Malli 4) ei nähdä tarpeellisena.