

Työhyvinvointi Henkilöstön työhyvinvointikysely 2019

Raportti tehty: 10.12.2019

Vastaajia: 103 / 293

Yleistä kyselystä

- ˘ Kysely toteutettiin sähköisenä kyselynä 20.11.2019 - 09.12.2019 välisenä aikana.
- ˘ Kokonaisuudessaan kyselyyn vastasi yhteensä 264 työntekijää. Kyselyn vastausprosentti oli noin 38,9%.
- ˘ Kysely on toteutettu Kevan tarjoamalla verkkotyökalulla.

Yleistä raportoinnista

- ˘ Raportointia ei ole tehty mikäli vastaajia on vähemmän kuin 5. Kun vastaajia on vähintään 20 esitetään myös kysymyskohtaisia jakaumatietoja.
- ˘ Kyselyssä on pääosin käytetty viisiluokkaista vastausasteikkoa, jossa 1 = täysin eri mieltä ... 5 = täysin samaa mieltä.
- ˘ Vertailuaineisto koostuu 16 organisaatiosta. Vertailuaineistossa on yhteensä 2670 vastaajaa. Vertailuaineisto on kyselyvuodelta ja kolmelta edelliseltä kalenterivuodelta.
- ˘ Vertailua aiempaan kyselyyn ei tehdä jos tämä on ensimmäinen organisaatiossa toteutettu Kevan työhyvinvointikysely.

Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä

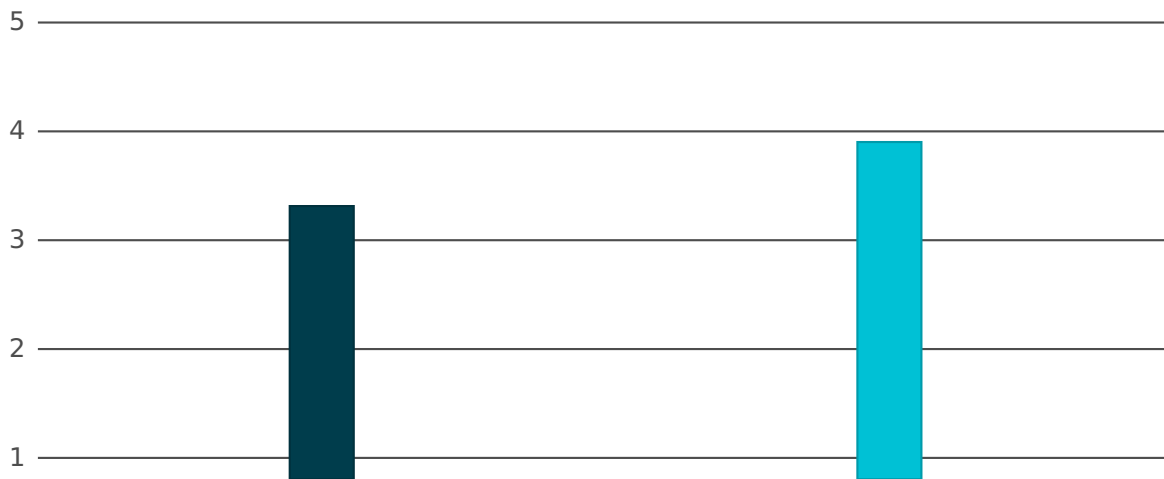
Ed.tulos

Keskiarvo: 3,3 | Vastaajia: 102

- (-)

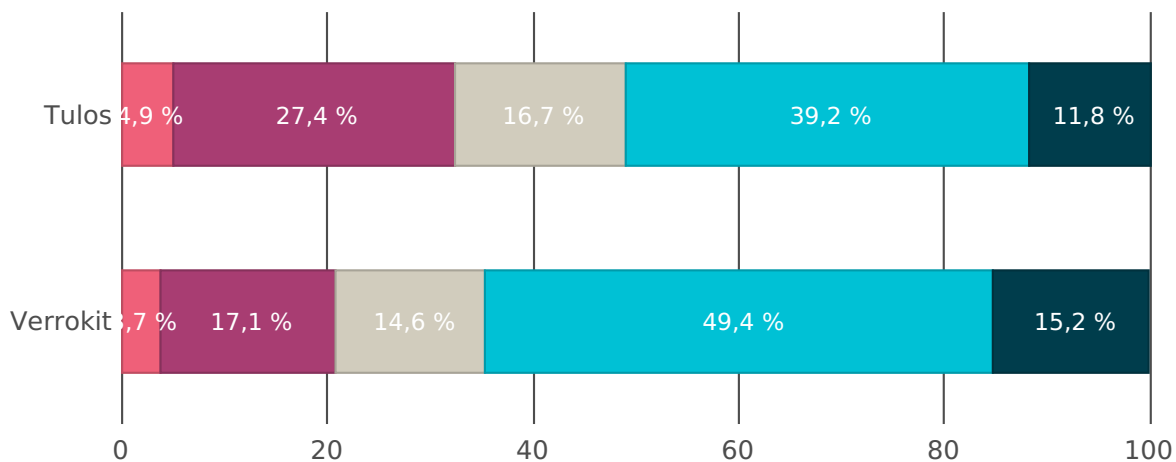
Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä

Tulos Ed.tulos Verrokki



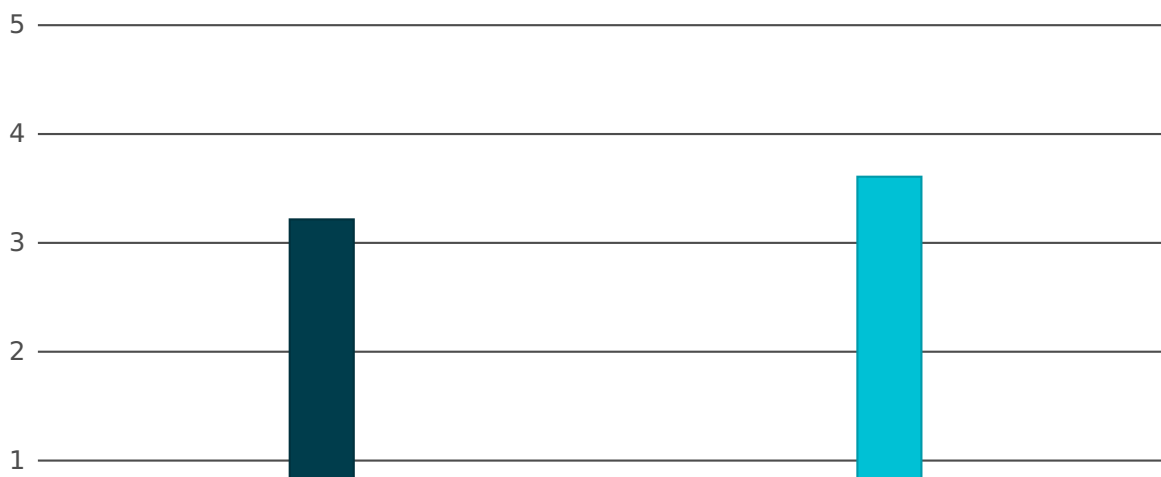
Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä

1 Täysin eri mieltä 2 Melko eri mieltä 3 En samaa enkä eri mieltä 4 Melko samaa mieltä 5 Täysin samaa mieltä



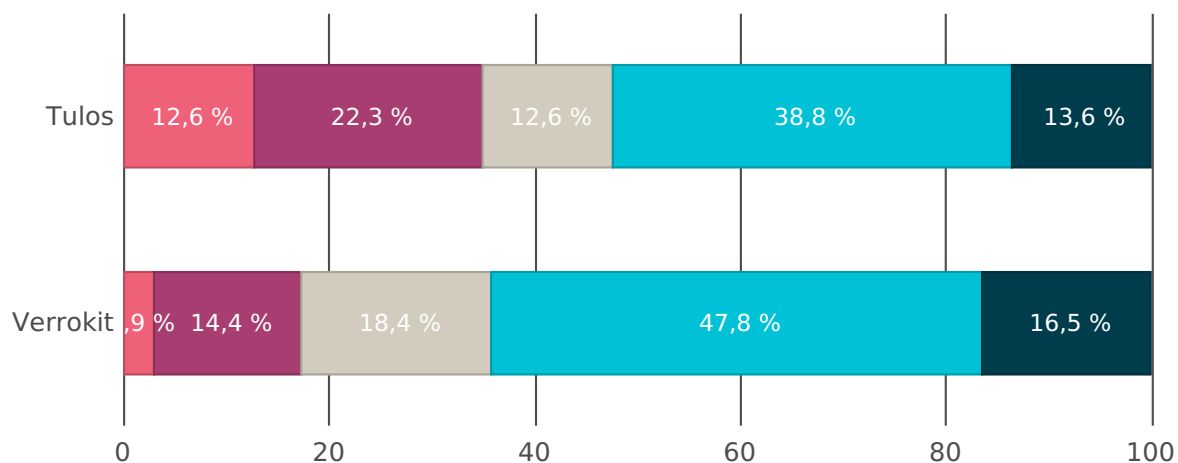
Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja

Tulos Ed.tulos Verrokit

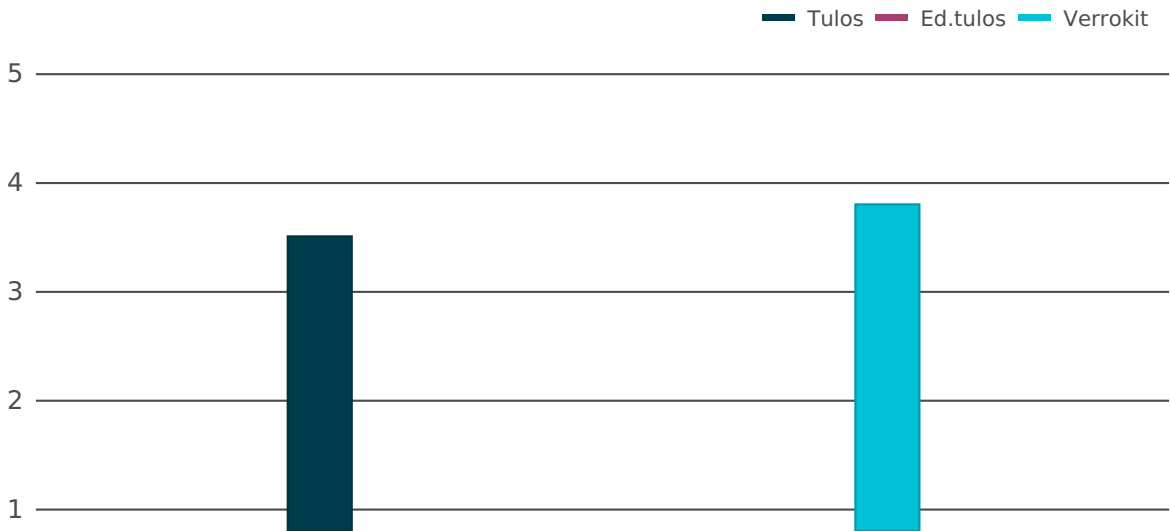


Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja

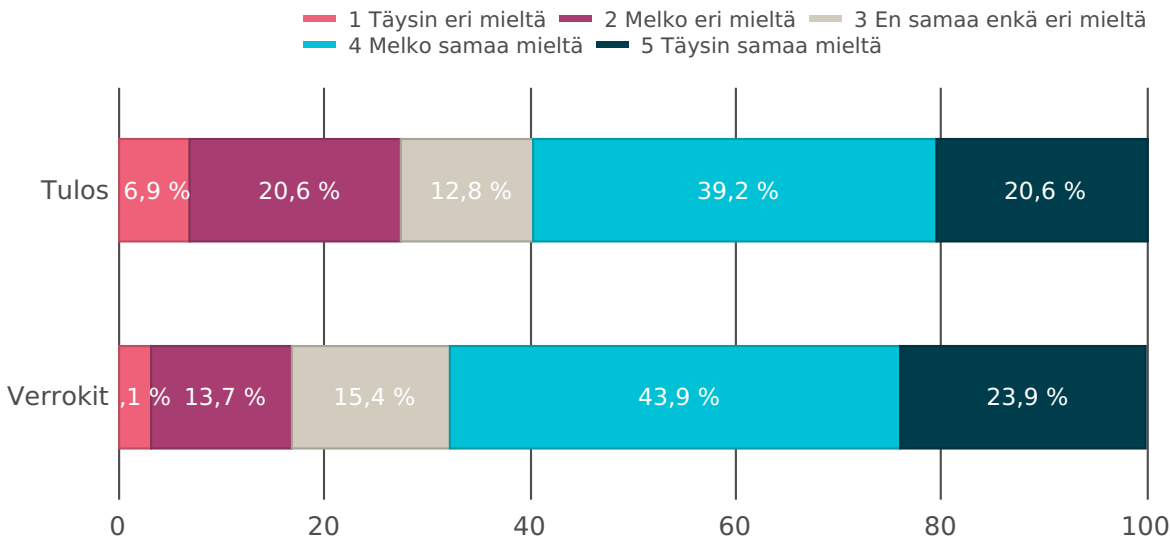
1 Täysin eri mieltä 2 Melko eri mieltä 3 En samaa enkä eri mieltä
4 Melko samaa mieltä 5 Täysin samaa mieltä



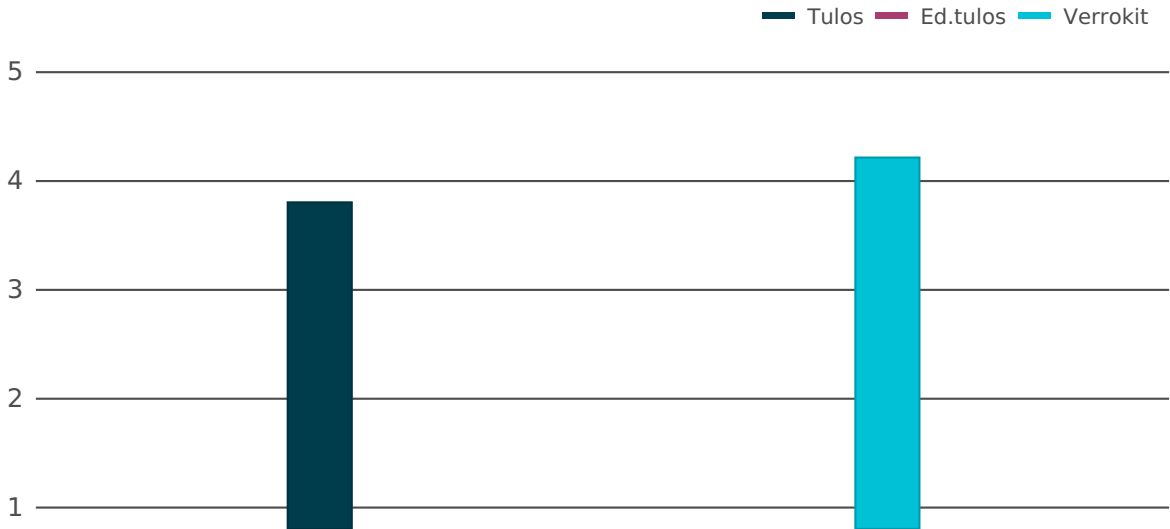
Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



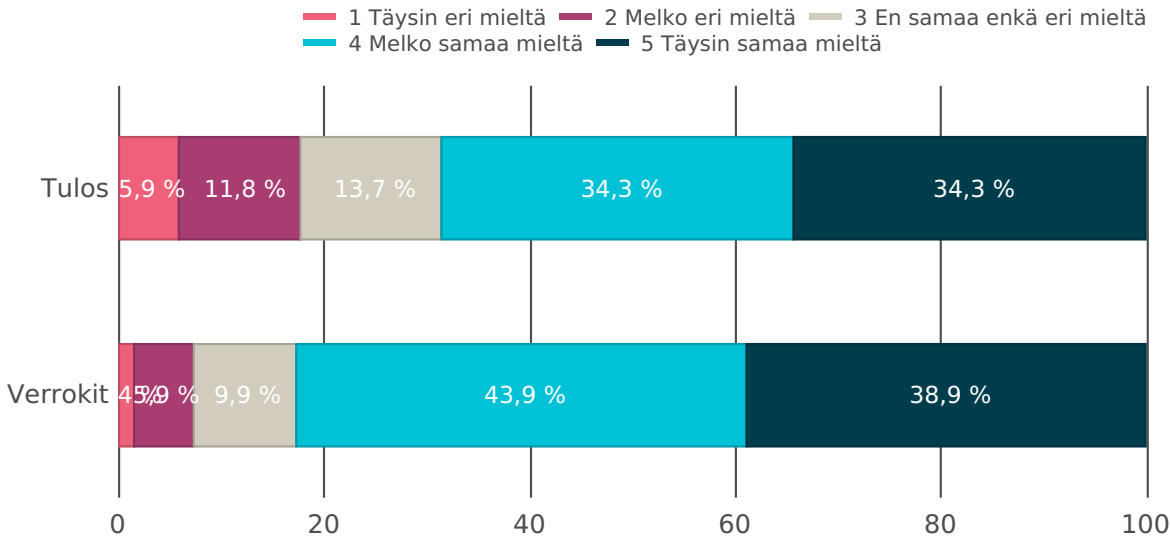
Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



Olen selvillä työyksikköni tavoitteista



Olen selvillä työyksikköni tavoitteista



Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin

Ed.tulos

Keskiarvo: 3,2 | Vastaajia: 103

- (-)

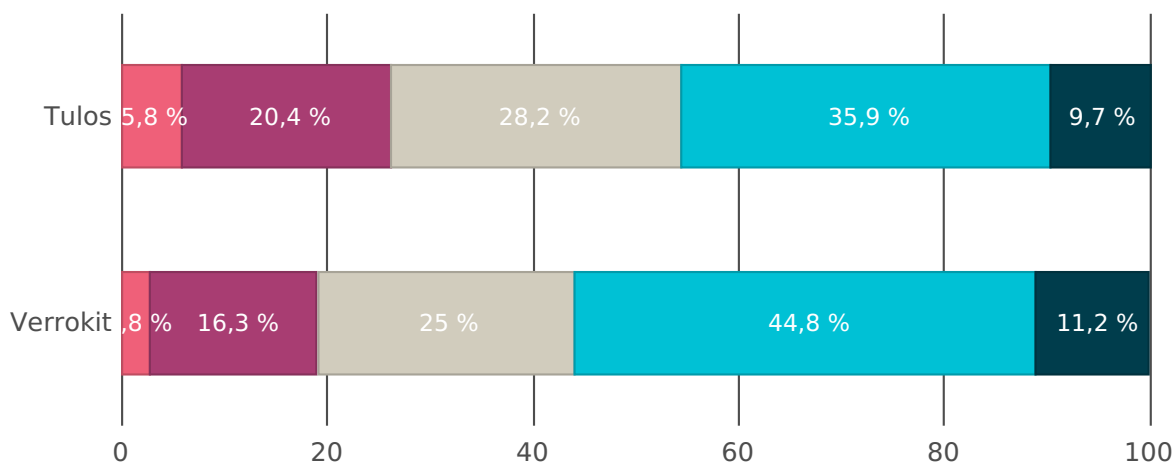
Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin

Tulos Ed.tulos Verrokit



Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin

1 Täysin eri mieltä 2 Melko eri mieltä 3 En samaa enkä eri mieltä
4 Melko samaa mieltä 5 Täysin samaa mieltä



Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti Ed.tulos

Keskiarvo: 3,2 | Vastaajia: 103

- (-)

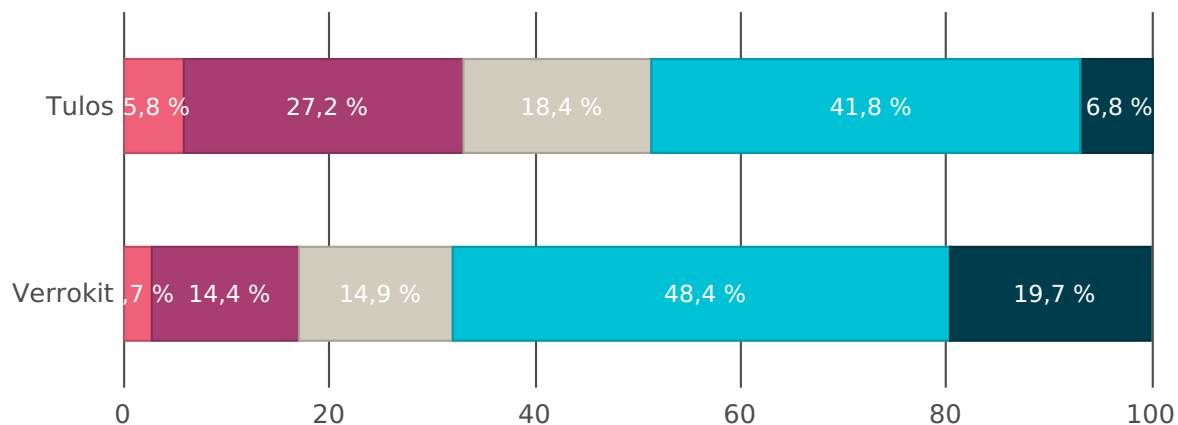
Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti

Tulos Ed.tulos Verrokit



Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti

1 Täysin eri mieltä 2 Melko eri mieltä 3 En samaa enkä eri mieltä 4 Melko samaa mieltä 5 Täysin samaa mieltä



Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat Ed.tulos

Keskiarvo: 3,8 | Vastaajia: 103

- (-)

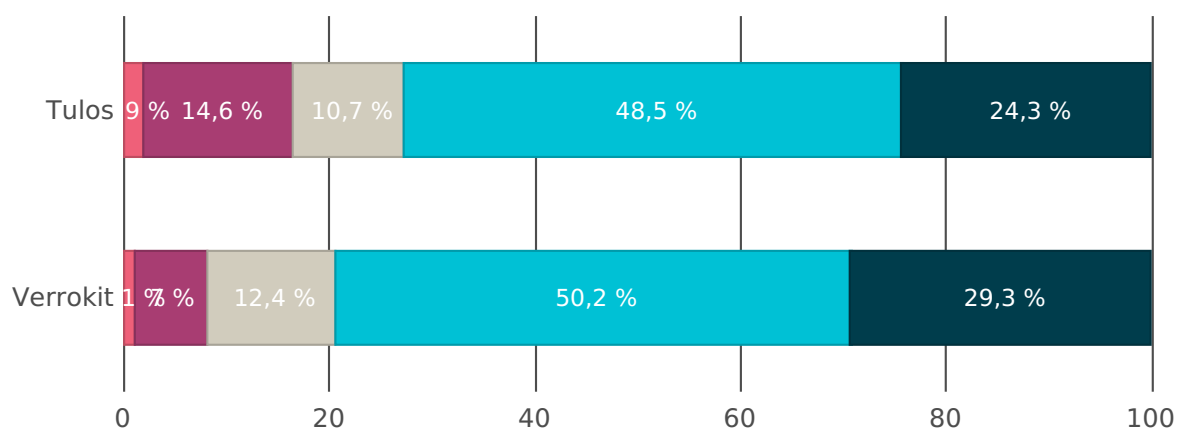
Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat

Tulos Ed.tulos Verrokki



Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat

1 Täysin eri mieltä 2 Melko eri mieltä 3 En samaa enkä eri mieltä 4 Melko samaa mieltä 5 Täysin samaa mieltä



Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen

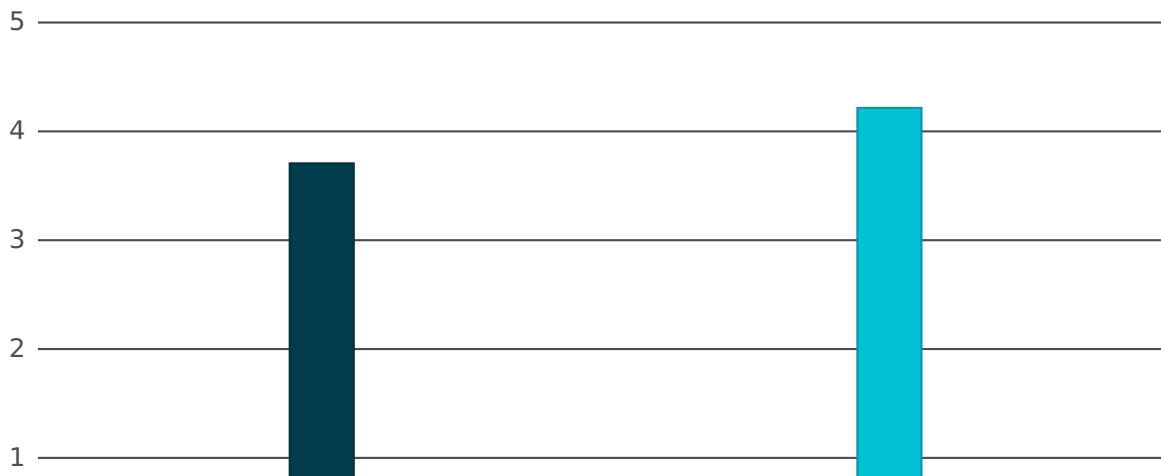
Ed.tulos

Keskiarvo: 3,7 | Vastaajia: 102

- (-)

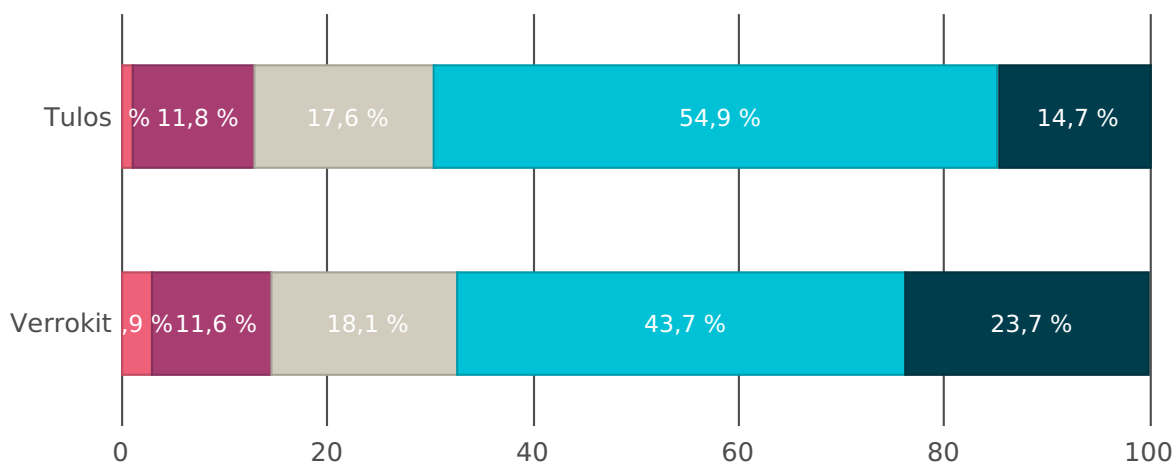
Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen

Tulos Ed.tulos Verrokit

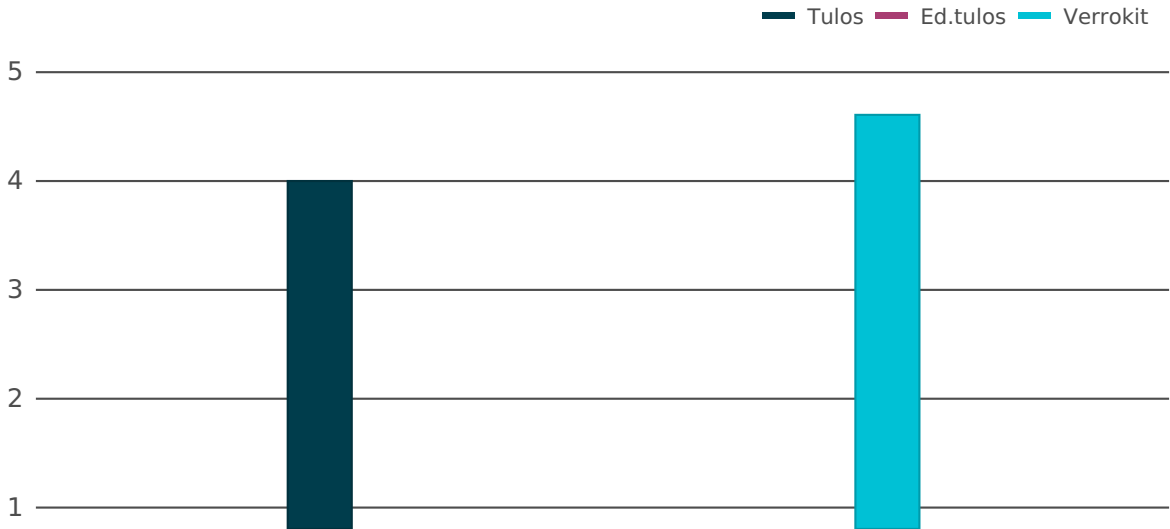


Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen

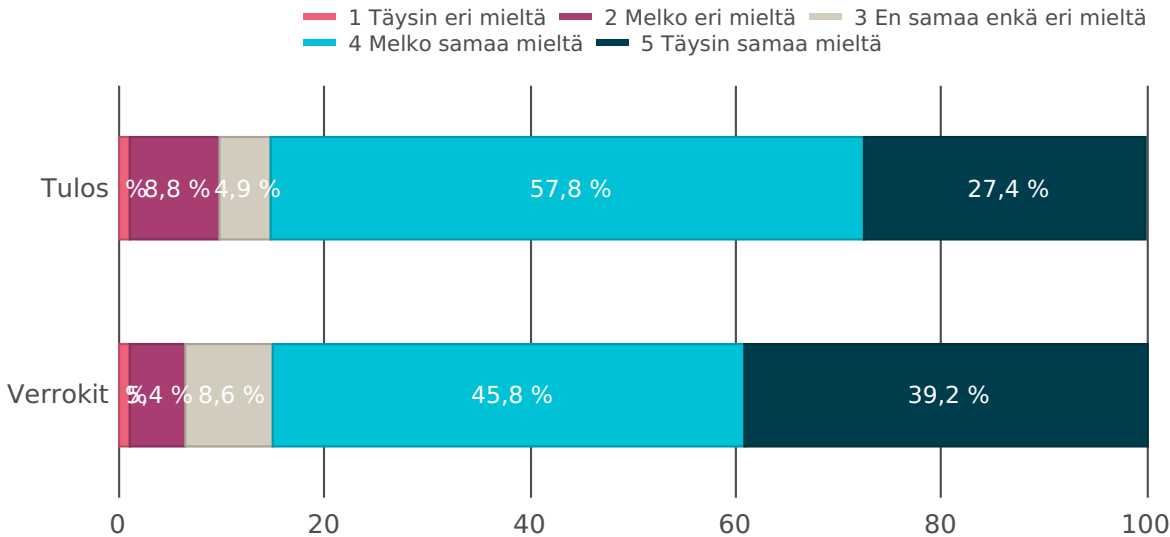
1 Täysin eri mieltä 2 Melko eri mieltä 3 En samaa enkä eri mieltä 4 Melko samaa mieltä 5 Täysin samaa mieltä



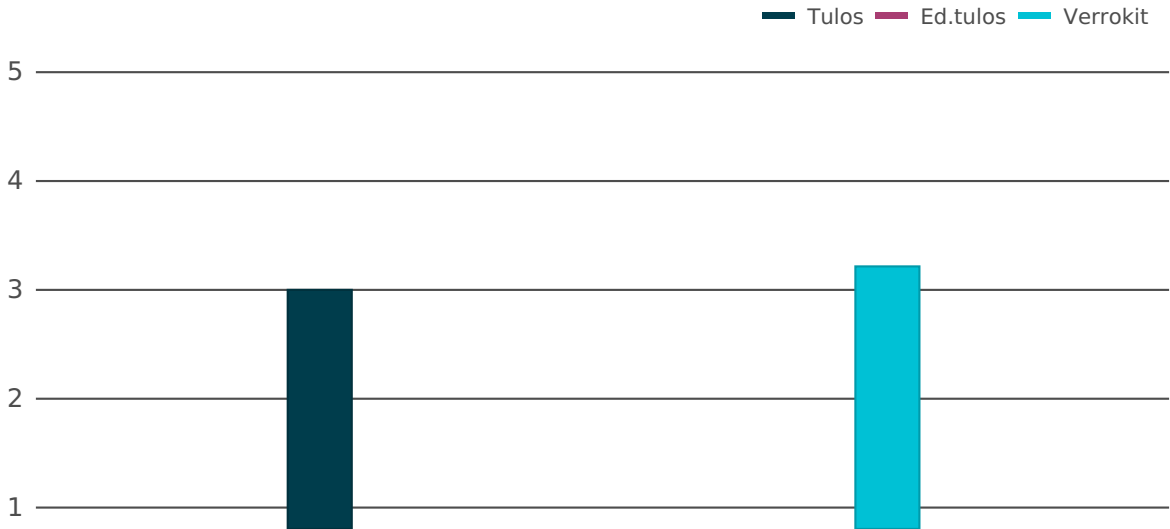
Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti



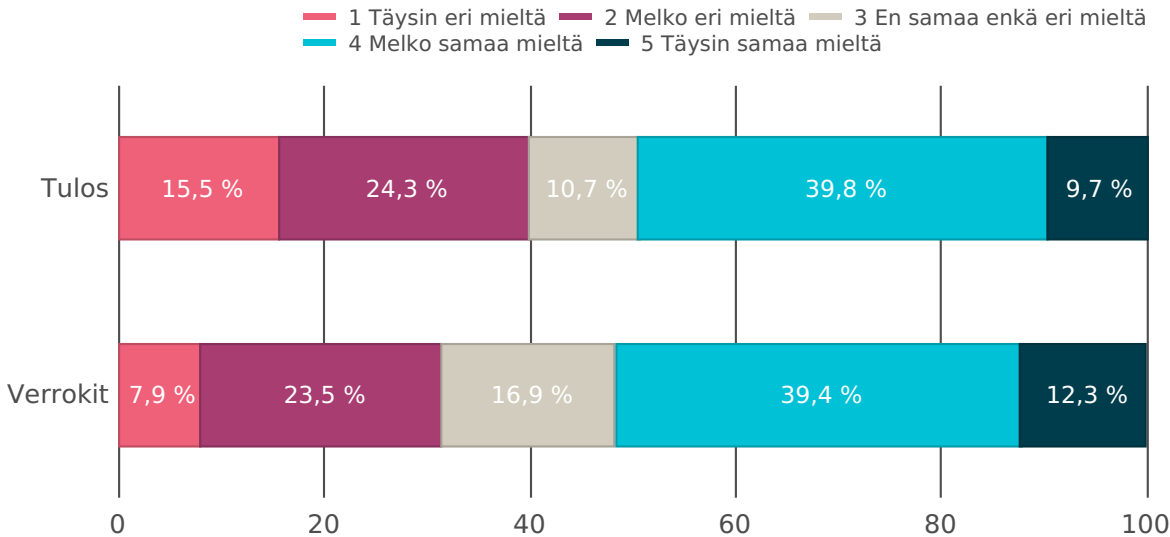
Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti



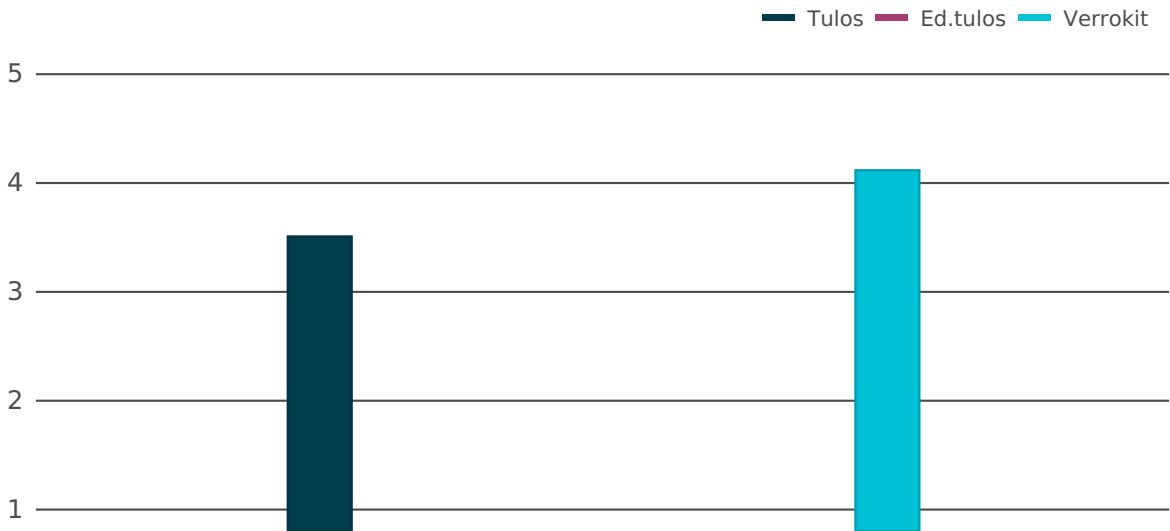
Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi



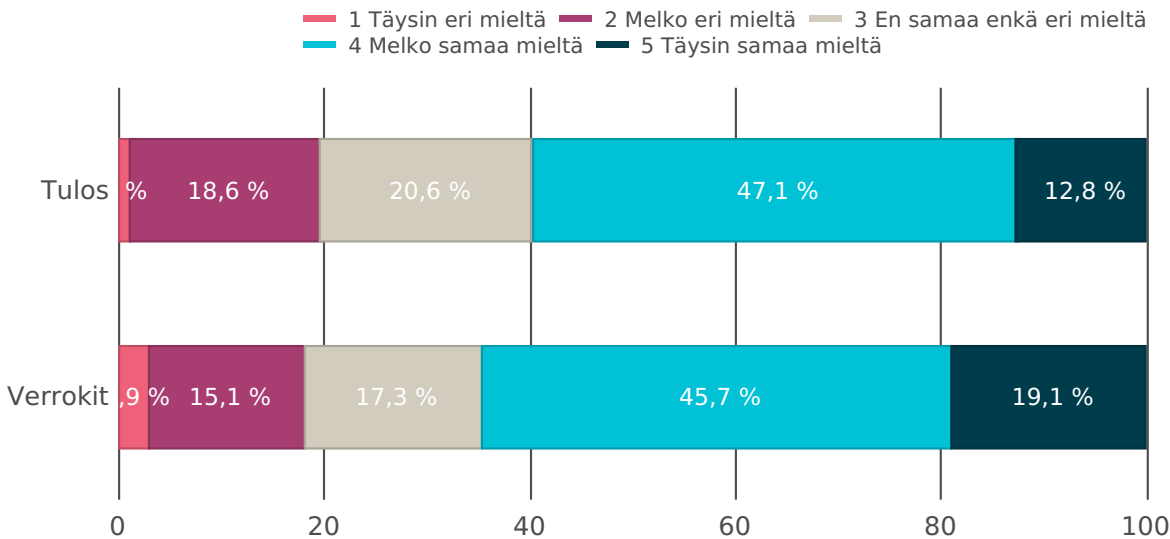
Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi



Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin



Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin



Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni

Ed.tulos

Keskiarvo: 3,7 | Vastaajia: 103

- (-)

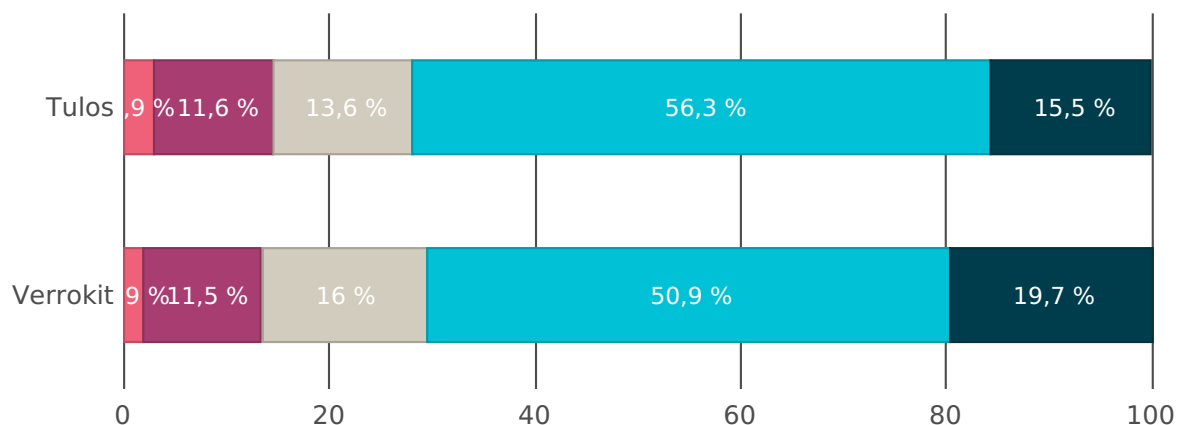
Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni

Tulos Ed.tulos Verrokit



Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni

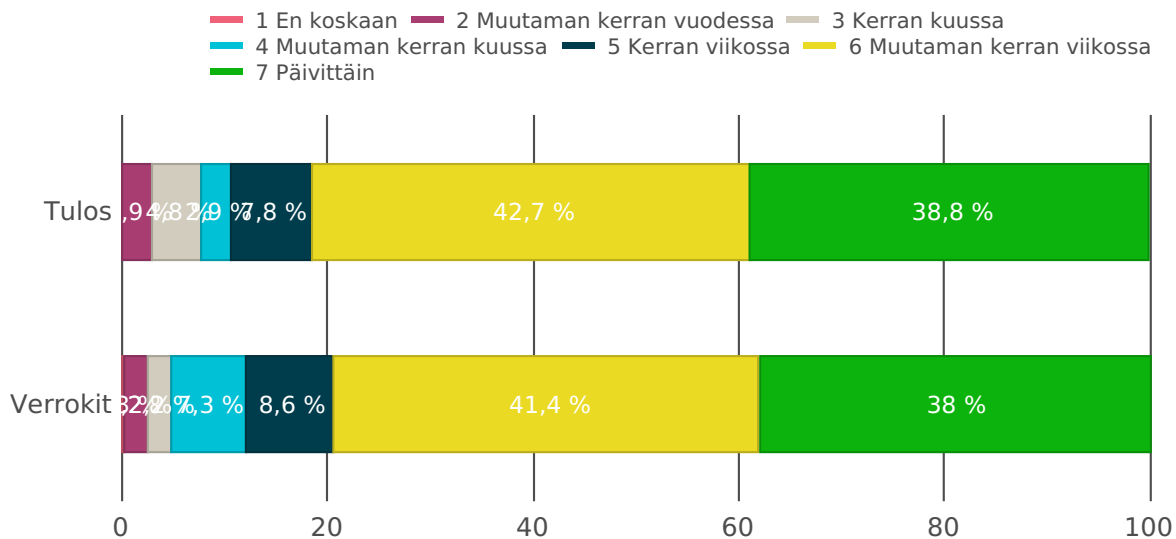
1 Täysin eri mieltä 2 Melko eri mieltä 3 En samaa enkä eri mieltä 4 Melko samaa mieltä 5 Täysin samaa mieltä



Tunnen itseni vahvaksi ja tarmokkaaksi työssäni

Vastaajia: 103

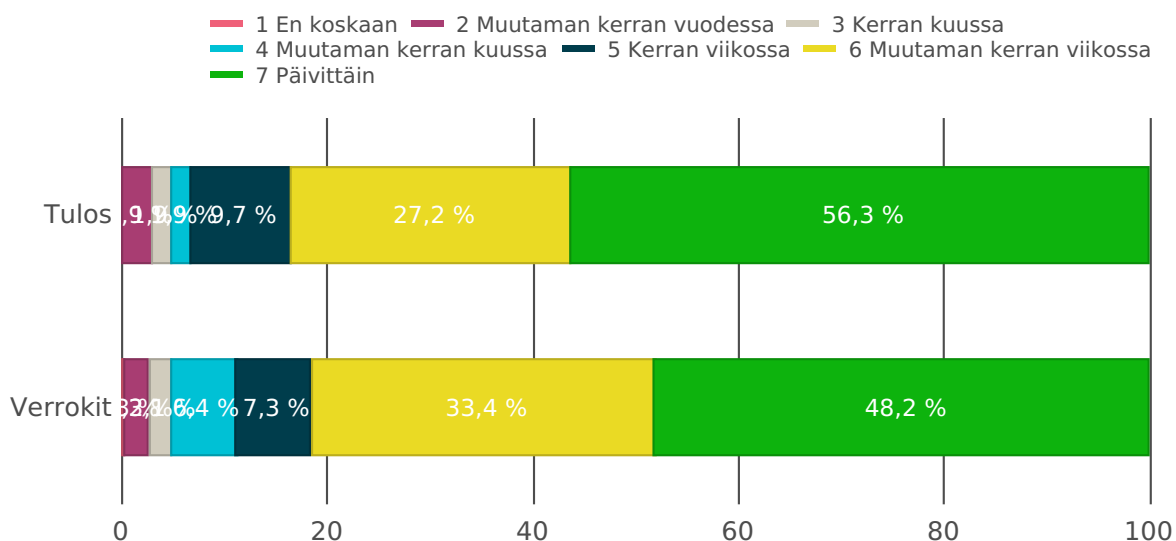
Tunnen itseni vahvaksi ja tarmokkaaksi työssäni



Olen innostunut työstäni

Vastaajia: 103

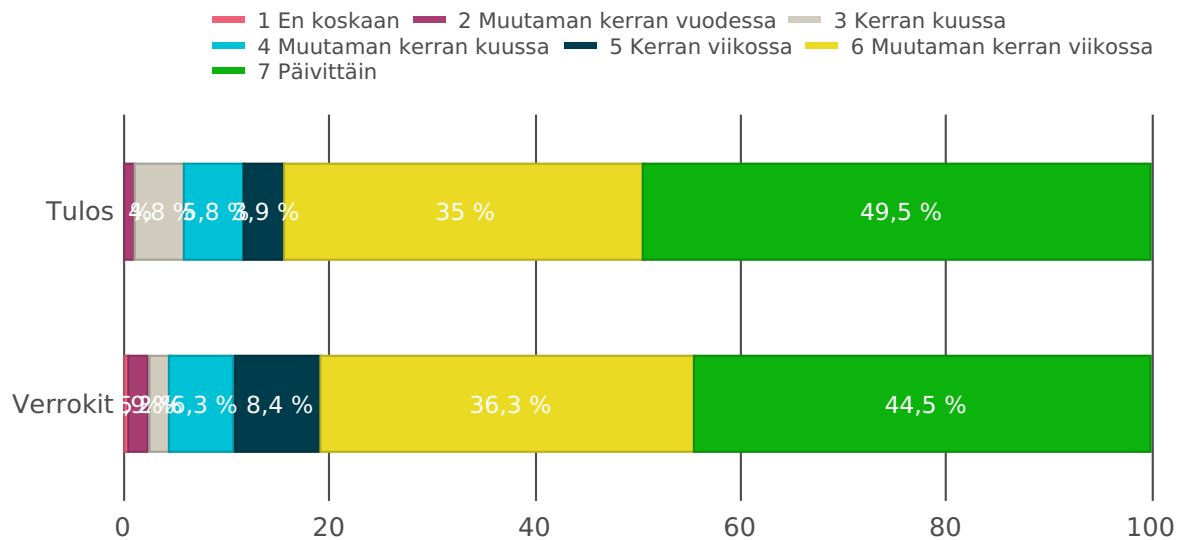
Olen innostunut työstäni



Tunnen tyydytystä, kun olen syventynyt työhöni

Vastaajia: 103

Tunnen tyydytystä, kun olen syventynyt työhöni



Minun ja esimiehen välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri

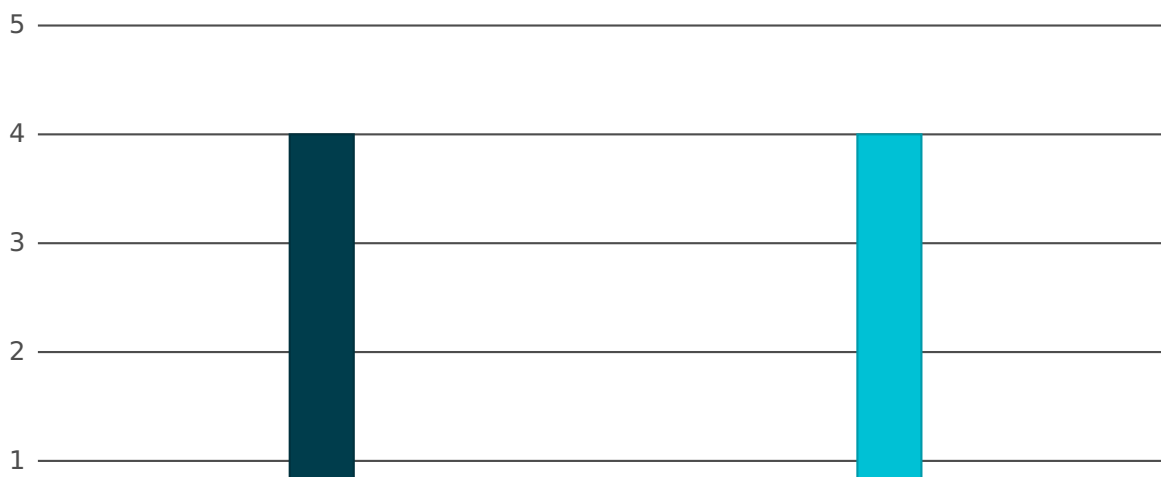
Ed.tulos

Keskiarvo: 4,0 | Vastaaajia: 103

- (-)

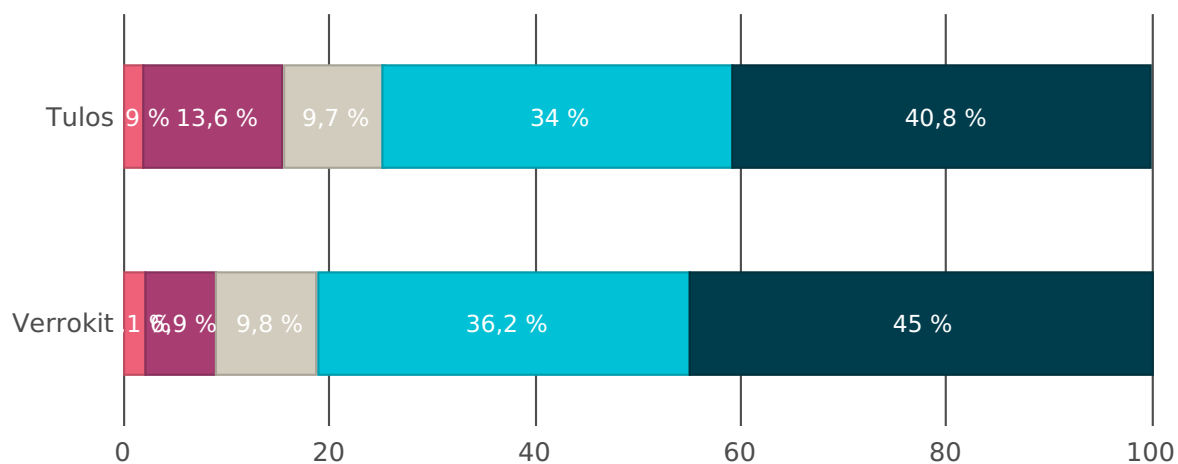
Minun ja esimiehen välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri

Tulos Ed.tulos Verrokit

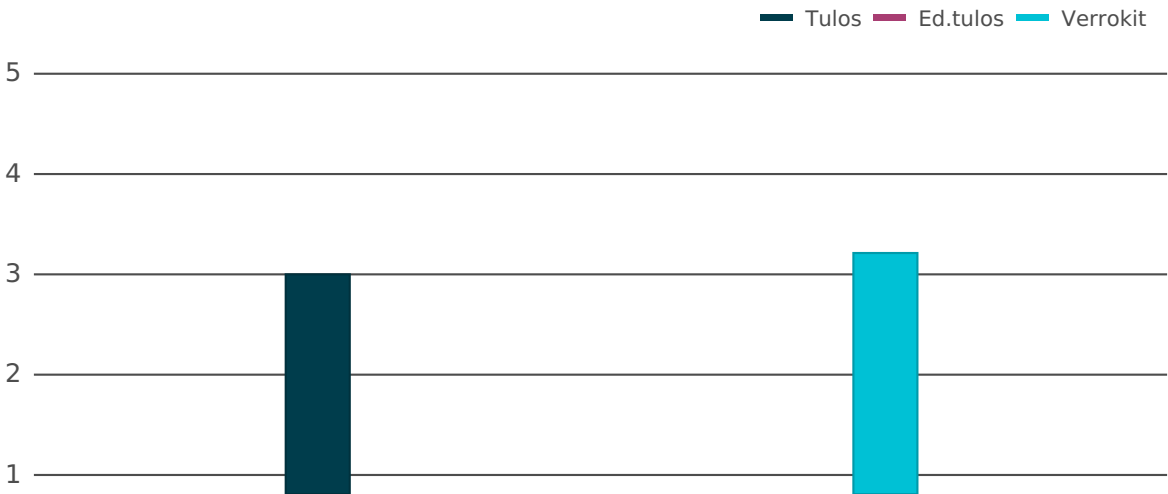


Minun ja esimiehen välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri

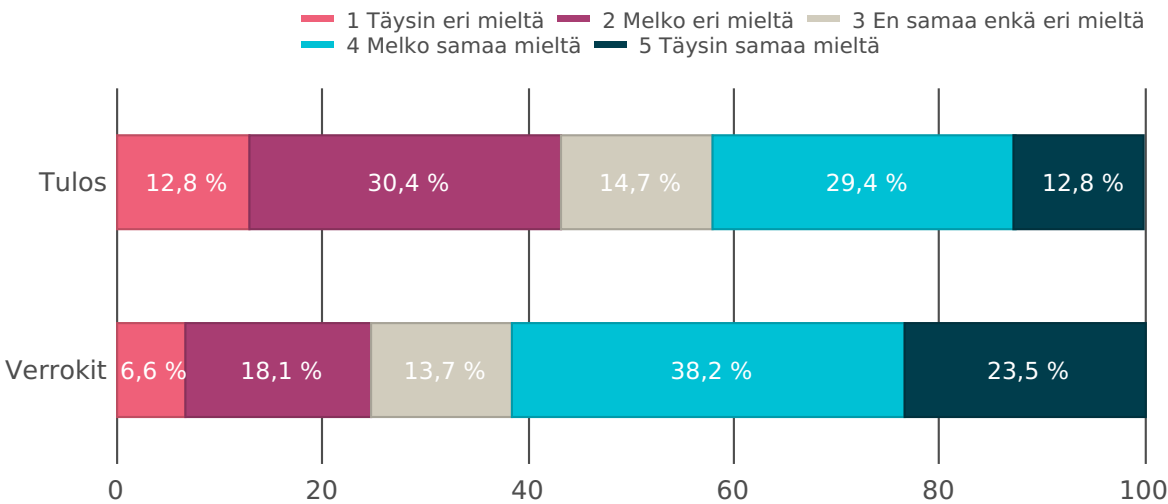
1 Täysin eri mieltä 2 Melko eri mieltä 3 En samaa enkä eri mieltä
4 Melko samaa mieltä 5 Täysin samaa mieltä



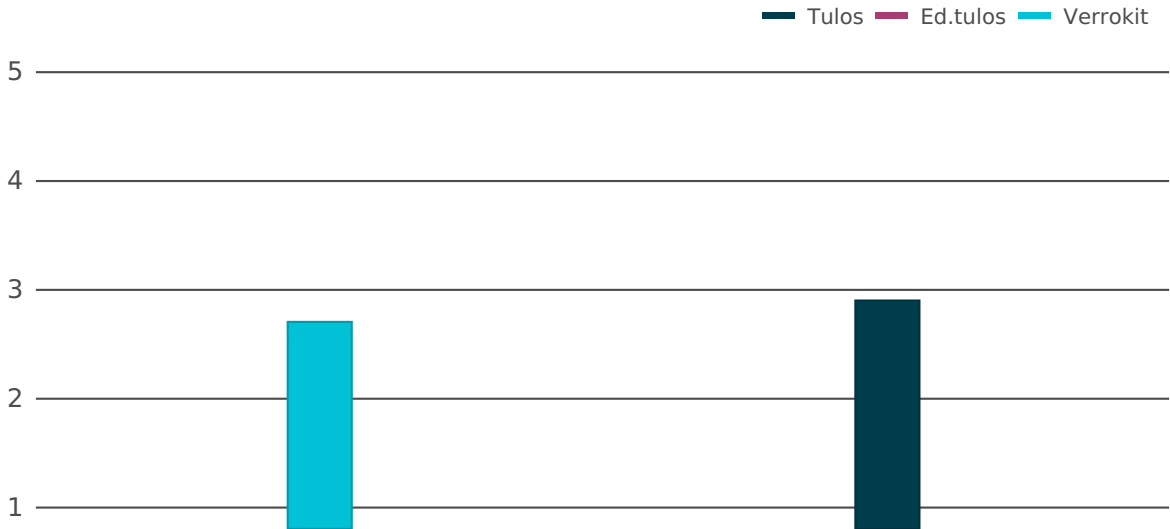
Esimieheni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista



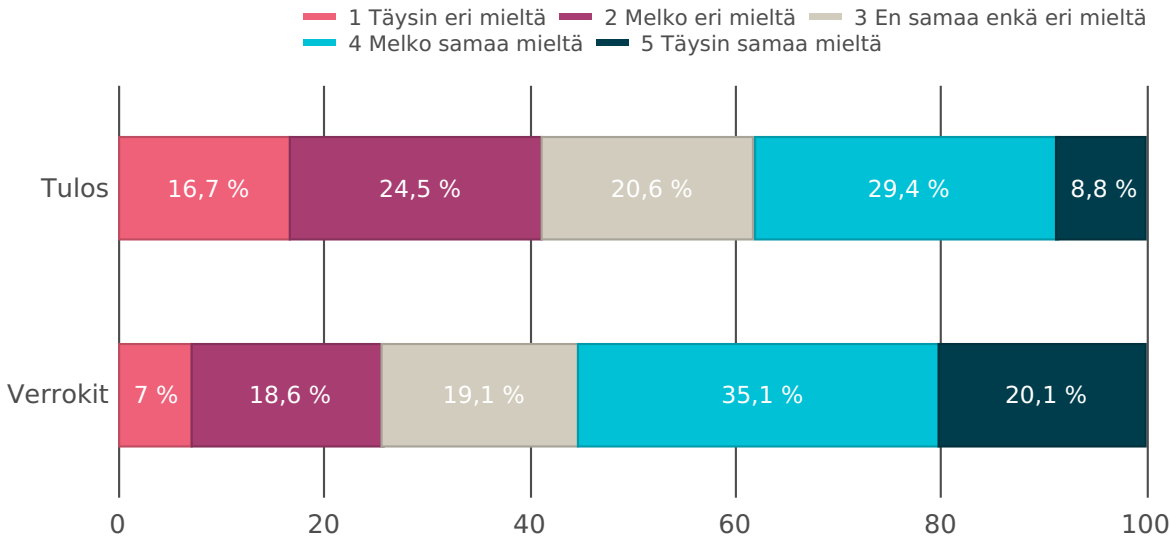
Esimieheni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista



Saan esimieheltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni



Saan esimieheltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni



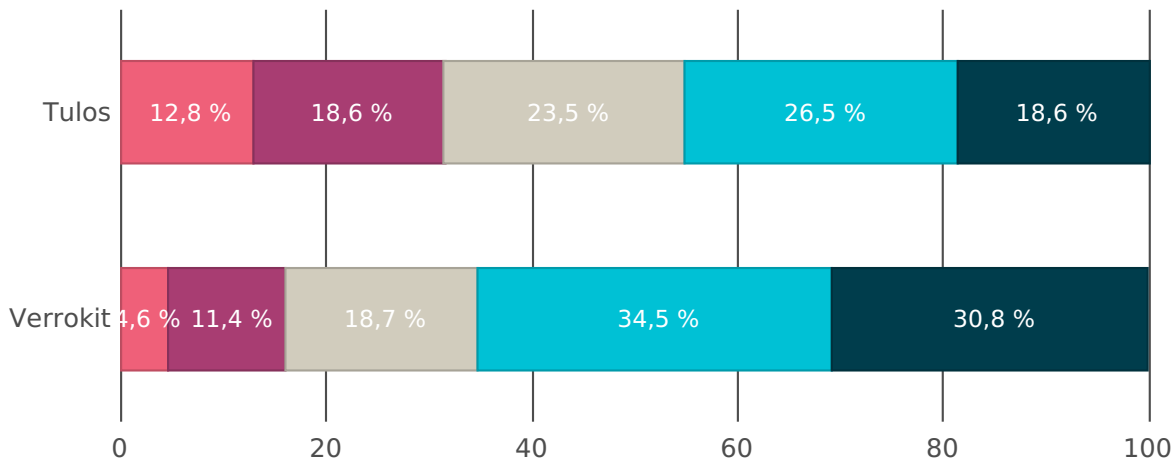
Koen esimieheni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi

Tulos Ed.tulos Verrokit

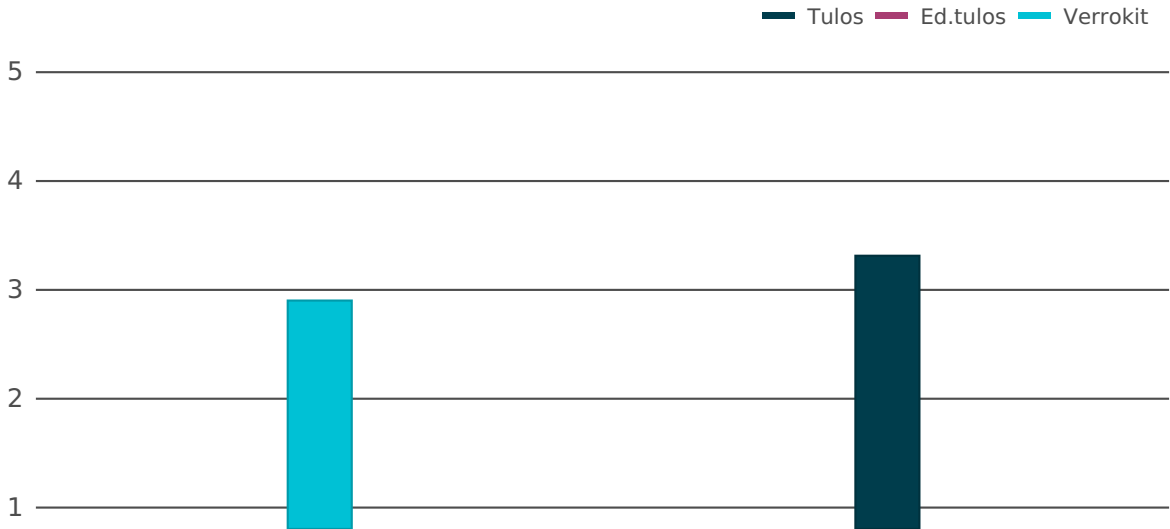


Koen esimieheni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi

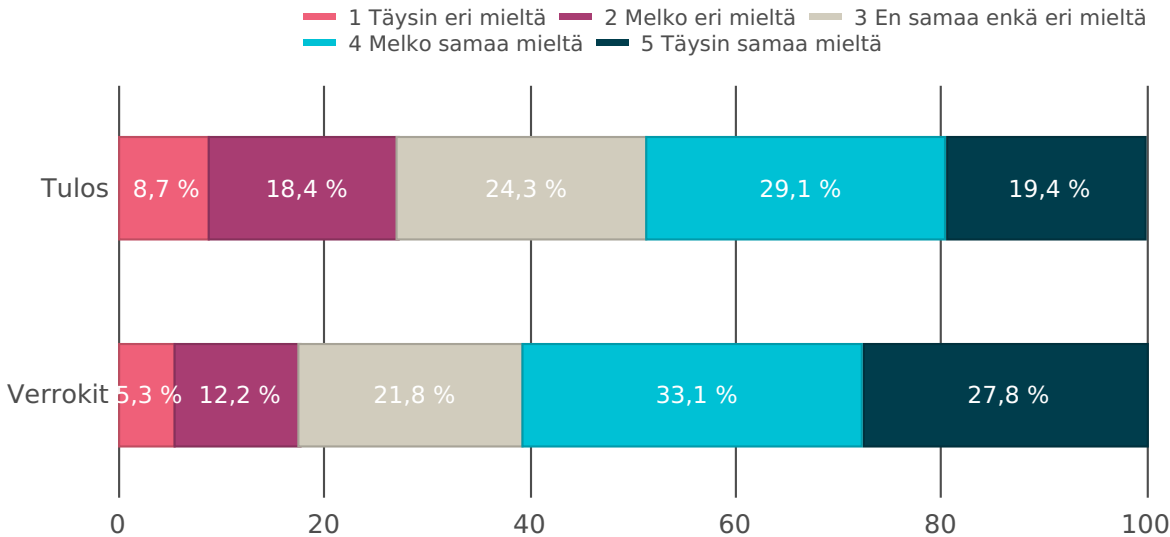
1 Täysin eri mieltä 2 Melko eri mieltä 3 En samaa enkä eri mieltä
4 Melko samaa mieltä 5 Täysin samaa mieltä



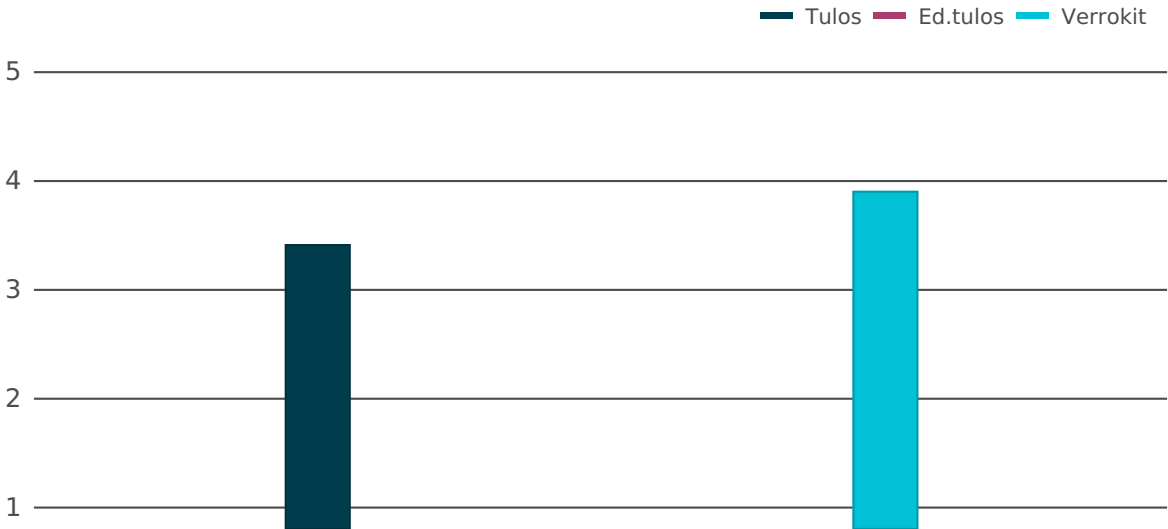
Esimieheni on innostava ja kannustava



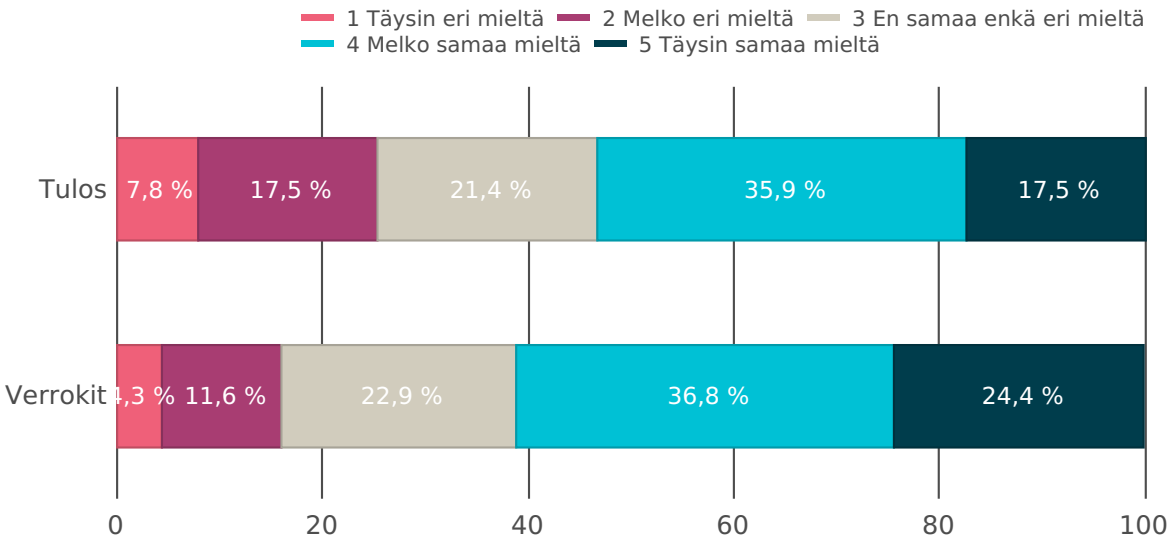
Esimieheni on innostava ja kannustava



Esimieheni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen



Esimieheni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen



Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme

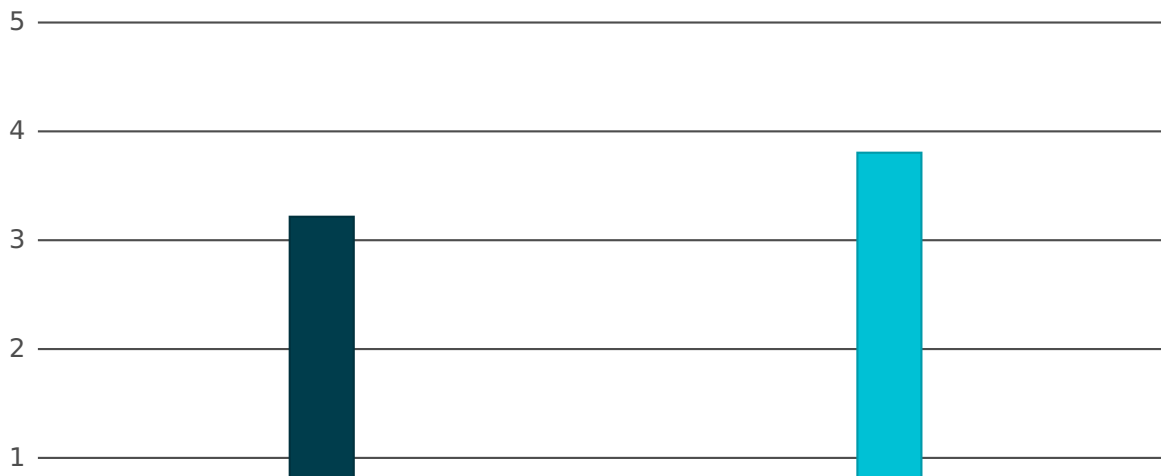
Ed.tulos

Keskiarvo: 3,2 | Vastaajia: 102

- (-)

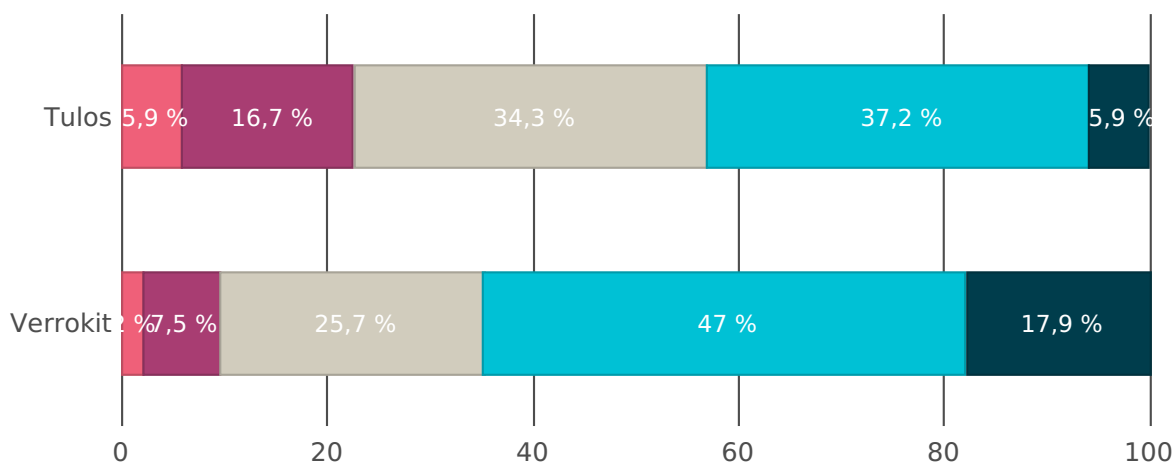
Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme

Tulos Ed.tulos Verrokit



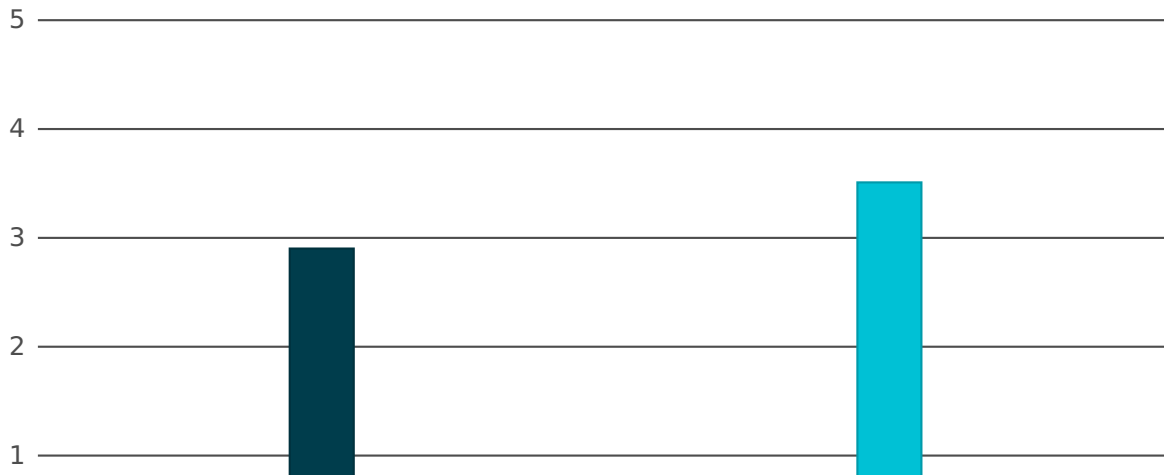
Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme

1 Täysin eri mieltä 2 Melko eri mieltä 3 En samaa enkä eri mieltä 4 Melko samaa mieltä 5 Täysin samaa mieltä



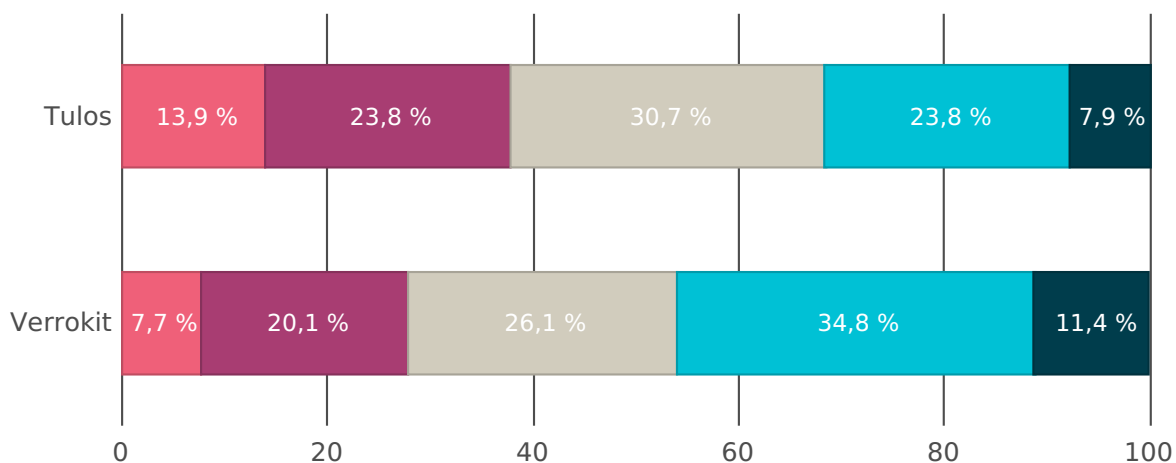
Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen

Tulos Ed.tulos Verrokit

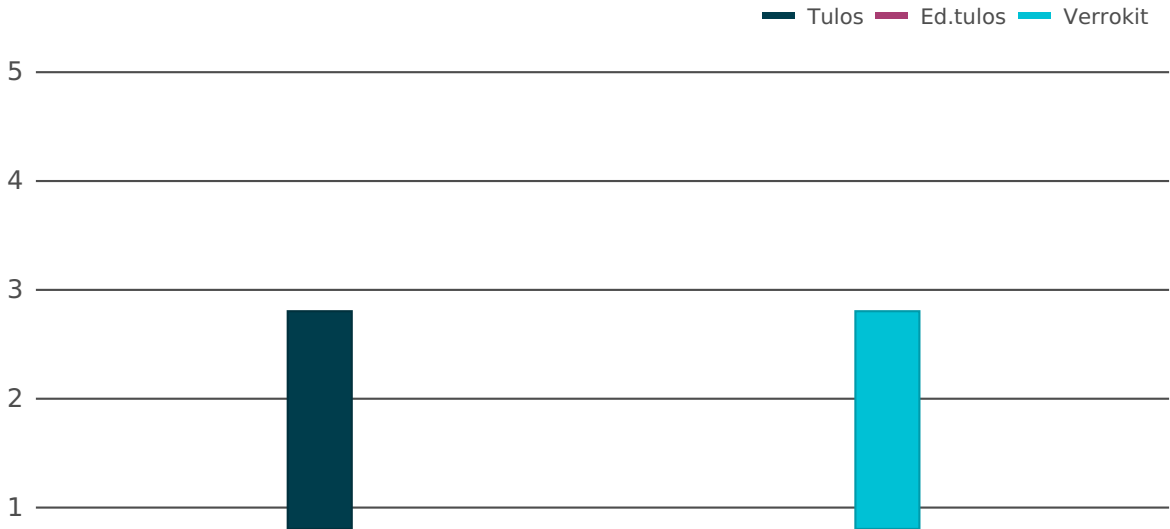


Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen

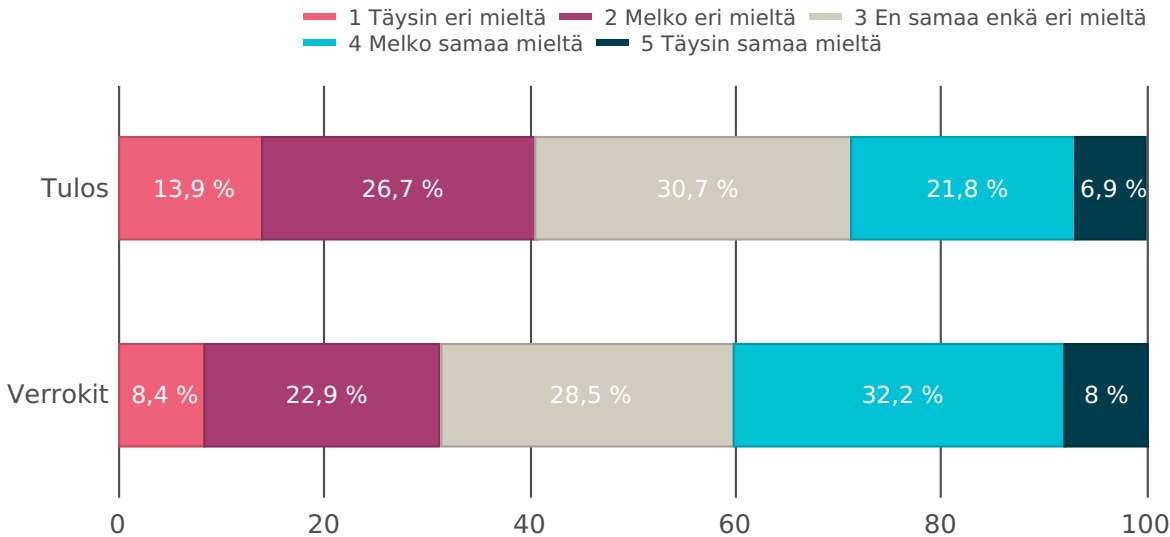
1 Täysin eri mieltä 2 Melko eri mieltä 3 En samaa enkä eri mieltä
4 Melko samaa mieltä 5 Täysin samaa mieltä



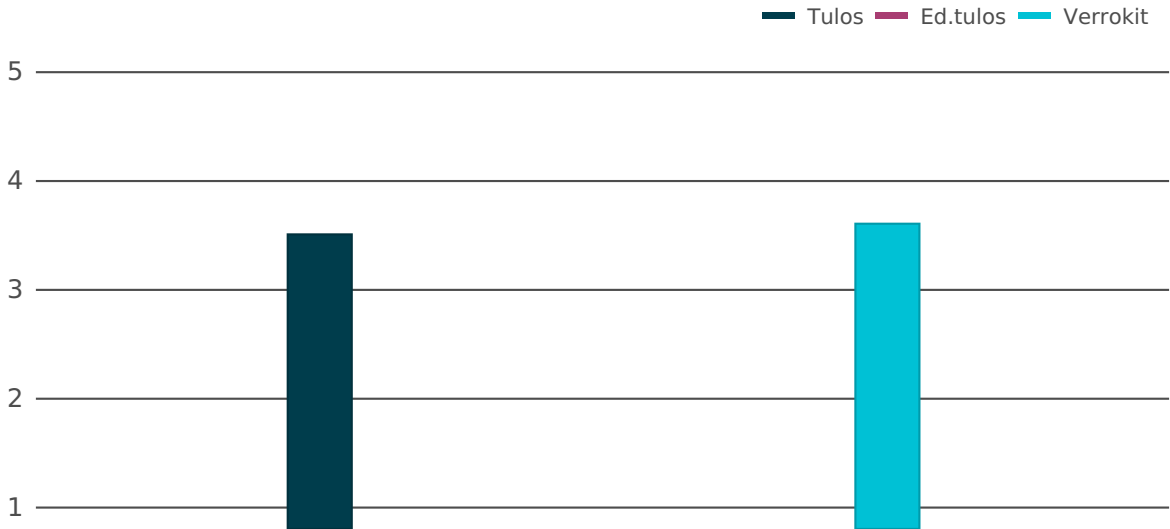
Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan



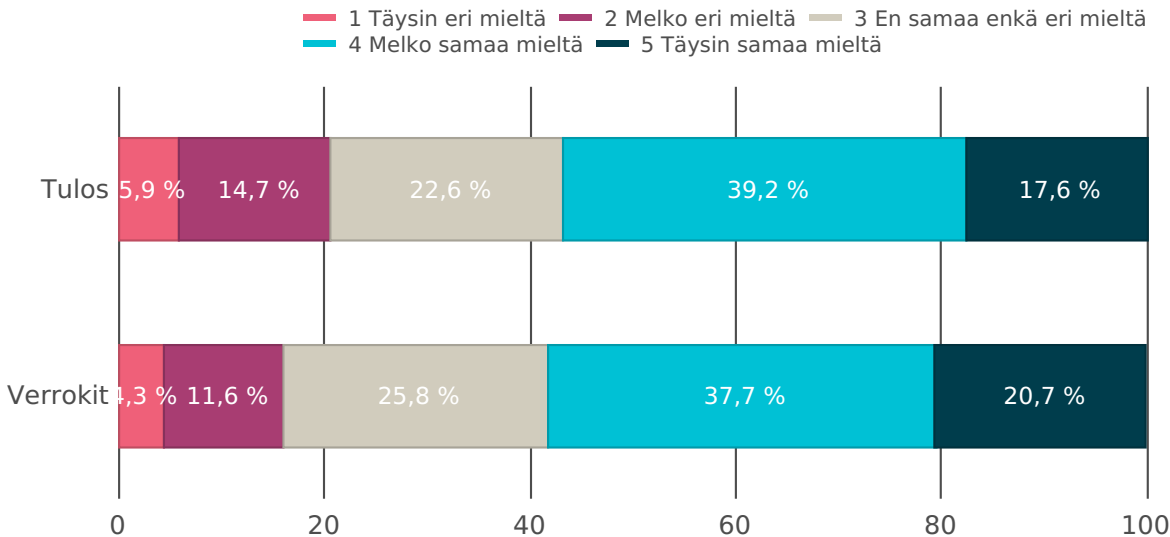
Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan



Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä



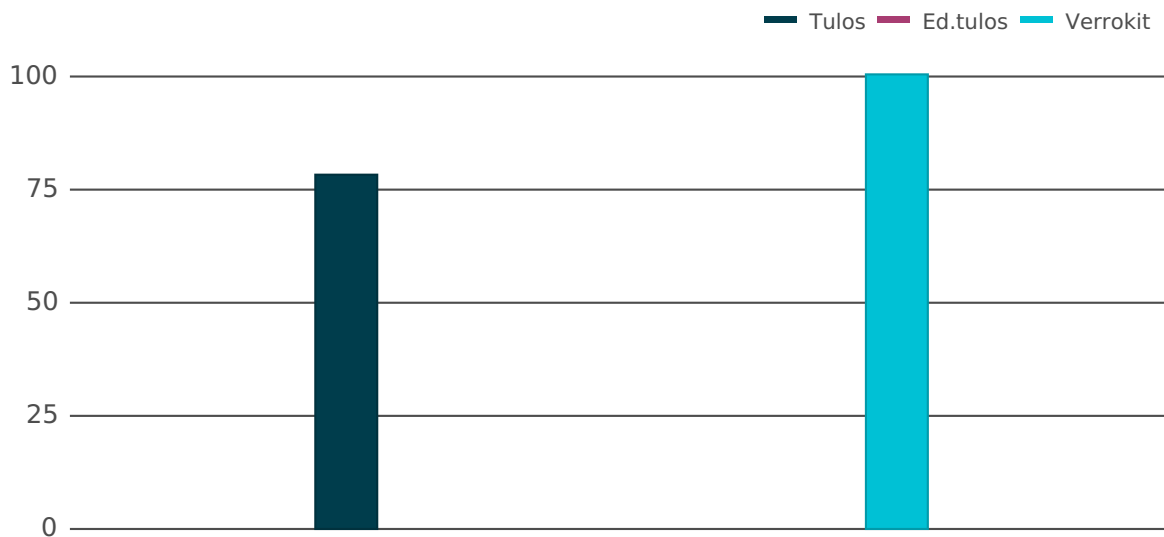
Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä



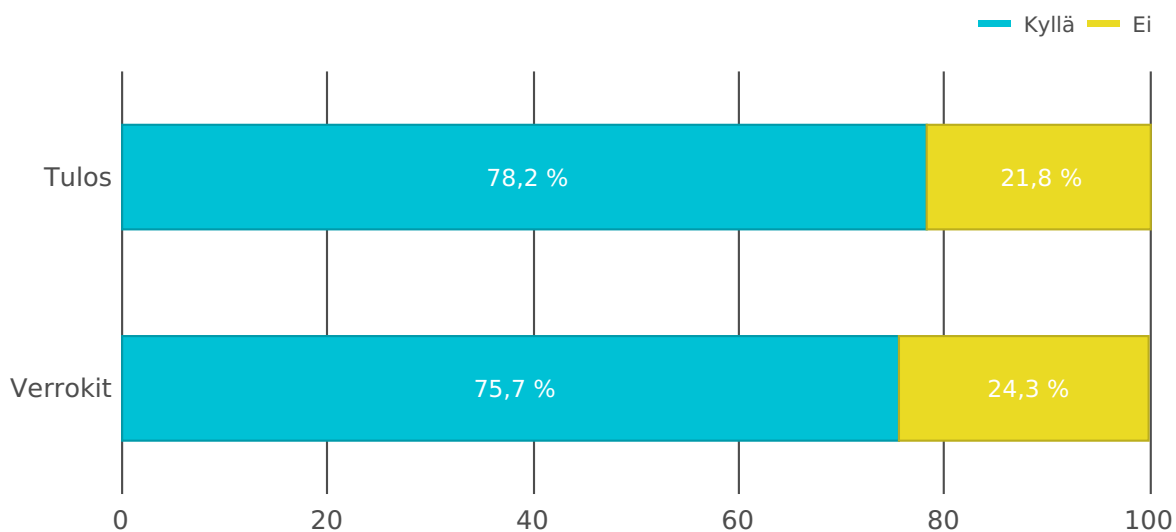
Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavallesi?

'Kyllä'-vastanneet: 78,2 % | Vastaajia: 101

Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavallesi?



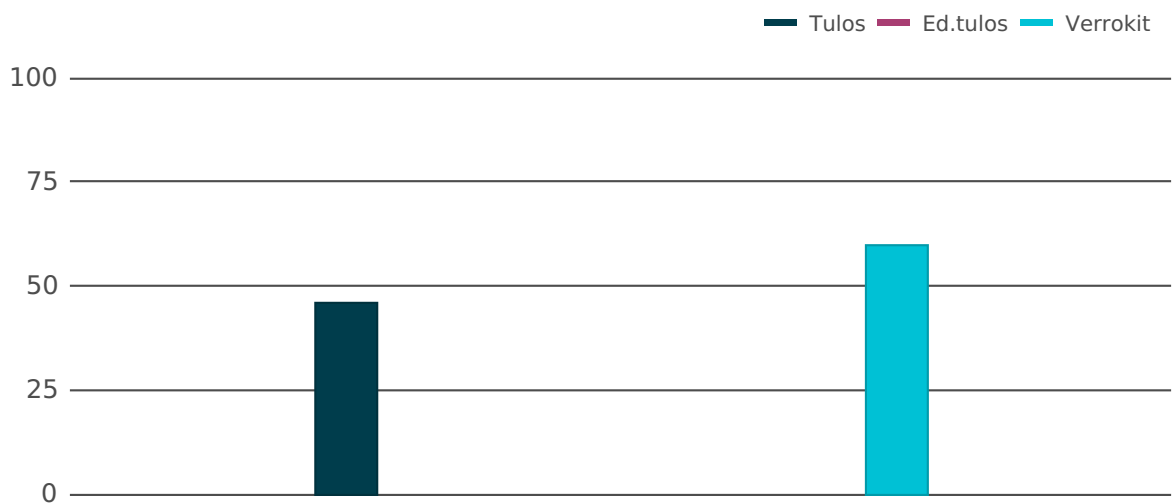
Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavallesi?



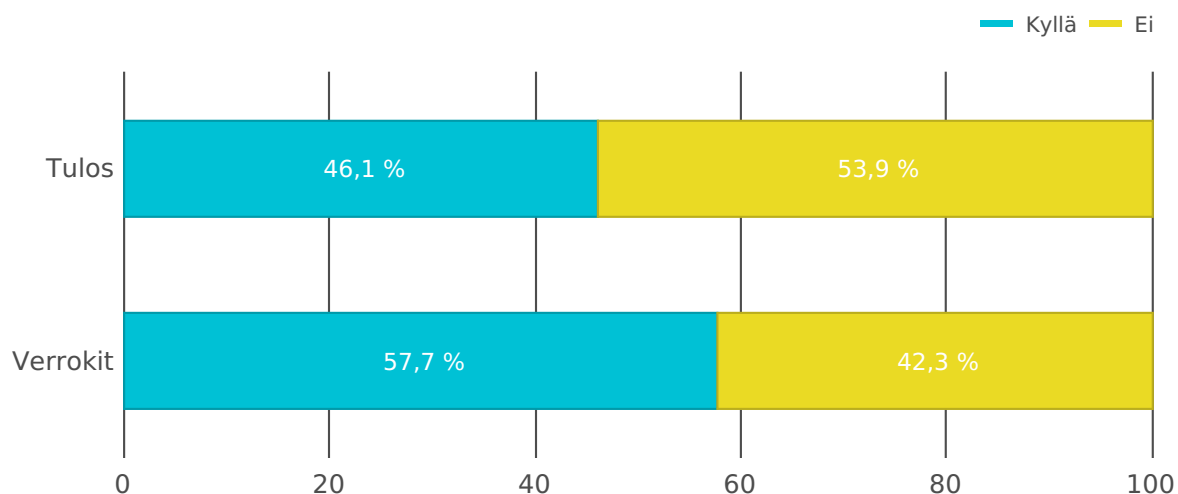
Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?

'Kyllä'-vastanneet: 46,1 % | Vastaajia: 102

Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?



Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?



Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme

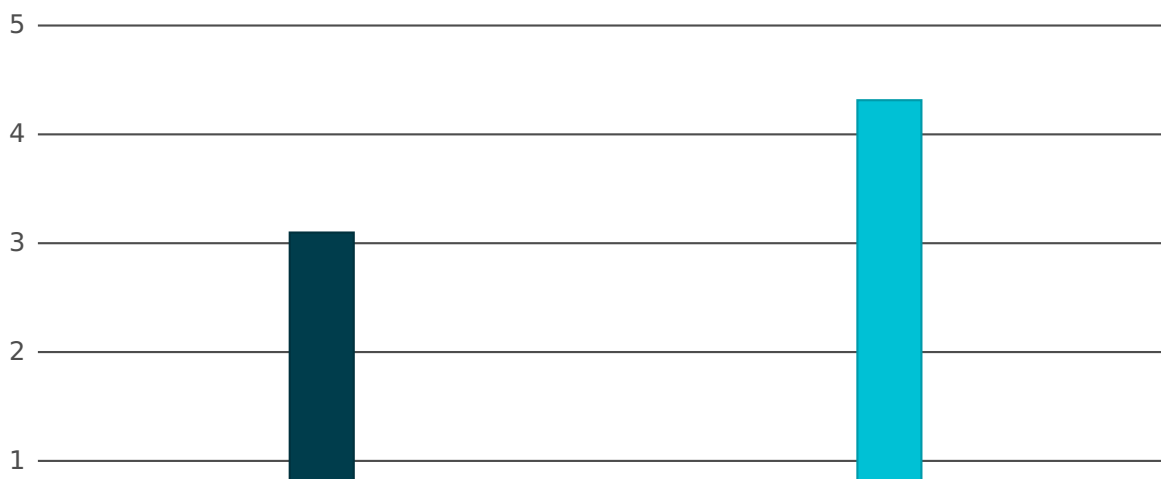
Ed.tulos

Keskiarvo: 3,1 | Vastaajia: 102

- (-)

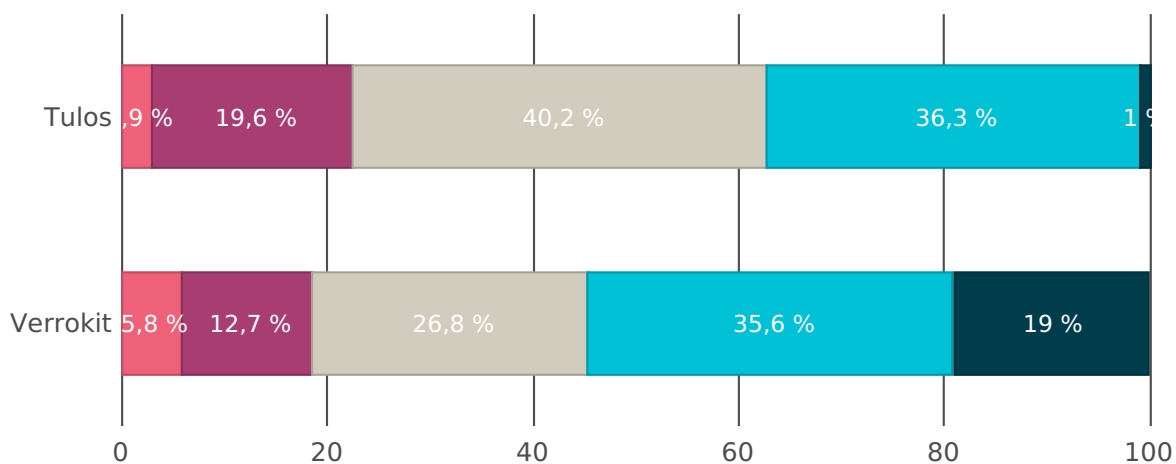
Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme

Tulos Ed.tulos Verrokit

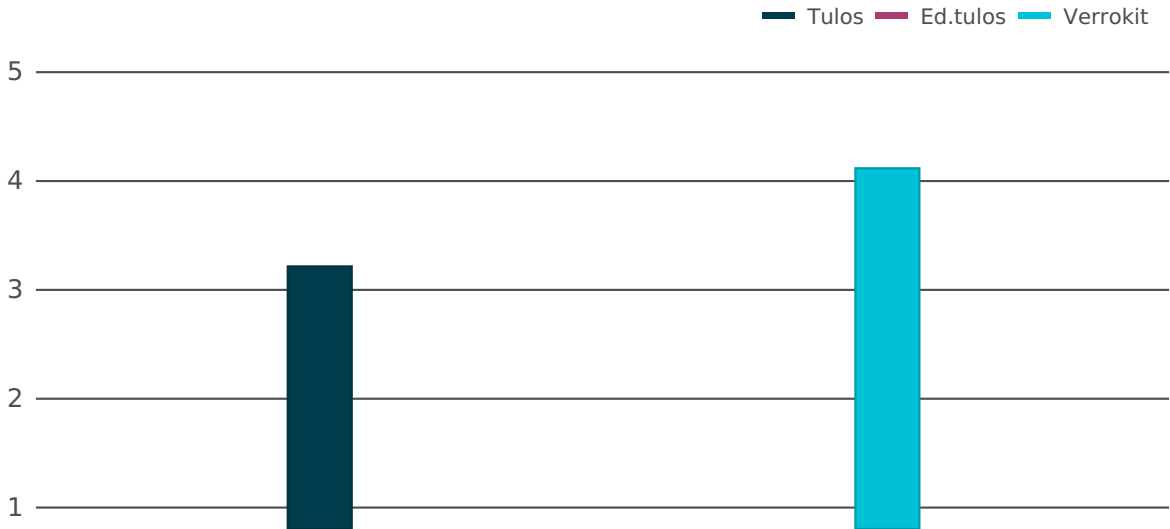


Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme

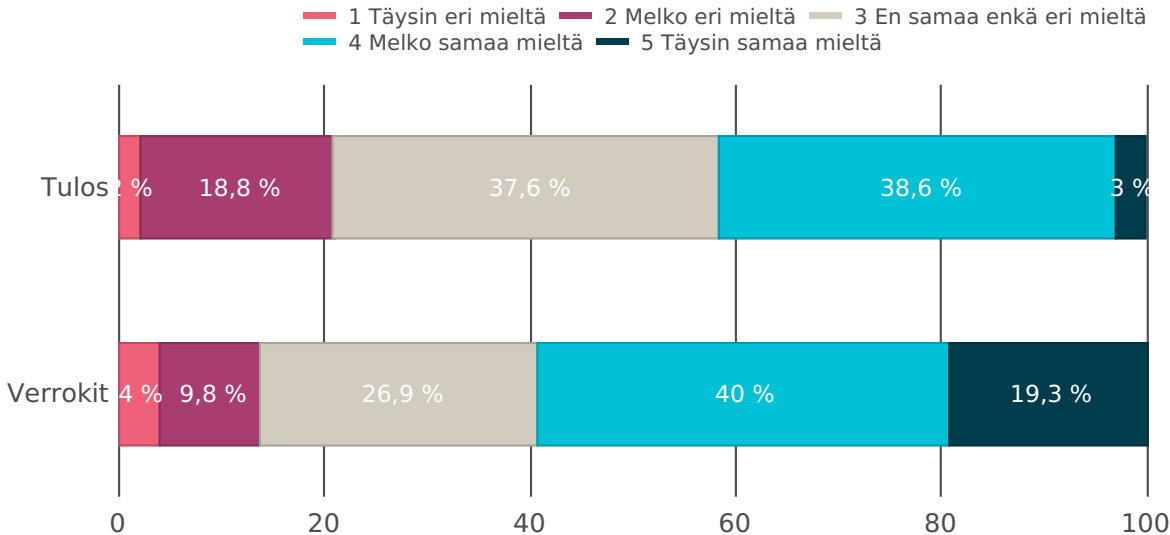
1 Täysin eri mieltä 2 Melko eri mieltä 3 En samaa enkä eri mieltä 4 Melko samaa mieltä 5 Täysin samaa mieltä



Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä



Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä



Otamme huomioon riskienhallinnan näkökulman oman vastualueeni toiminnassa

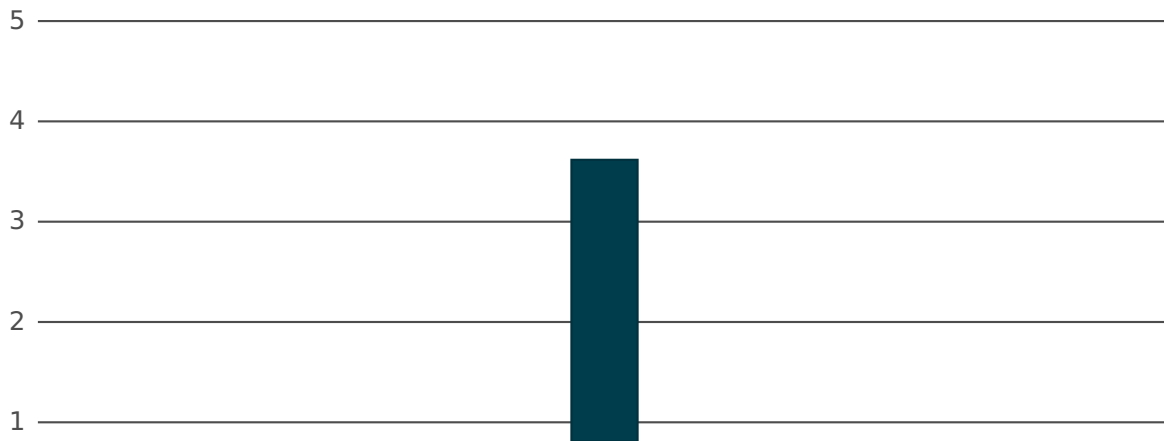
Ed.tulos

Keskiarvo: 3,6 | Vastaajia: 101

- (-)

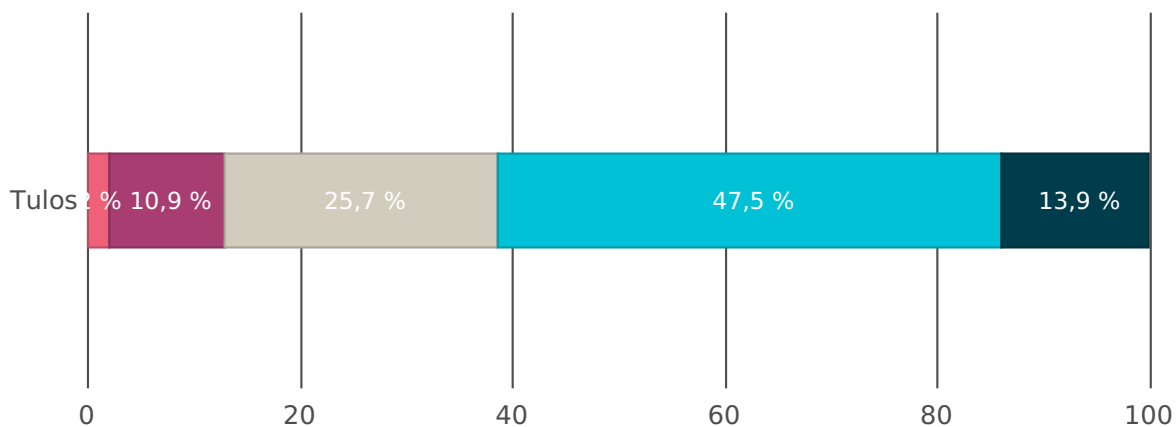
Otamme huomioon riskienhallinnan näkökulman oman vastualueeni toiminnassa

Tulos Ed.tulos Verrokki



Otamme huomioon riskienhallinnan näkökulman oman vastualueeni toiminnassa

1 Täysin eri mieltä 2 Melko eri mieltä 3 En samaa enkä eri mieltä
4 Melko samaa mieltä 5 Täysin samaa mieltä



Olen tyytyväinen omaan hyvinvointiini

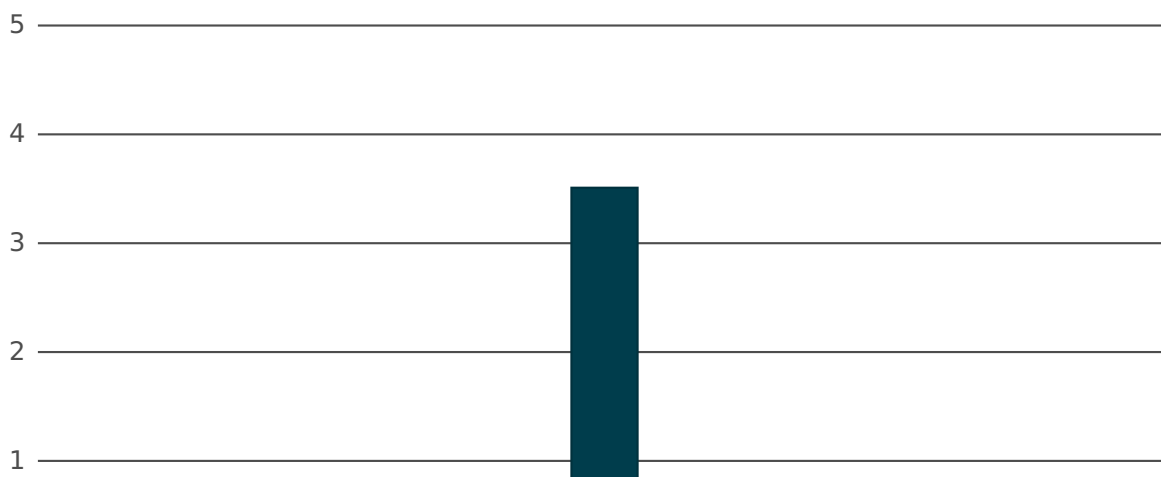
Ed.tulos

Keskiarvo: 3,5 | Vastajia: 102

- (-)

Olen tyytyväinen omaan hyvinvointiini

Tulos Ed.tulos Verrokit



Olen tyytyväinen omaan hyvinvointiini

1 Täysin eri mieltä 2 Melko eri mieltä 3 En samaa enkä eri mieltä
4 Melko samaa mieltä 5 Täysin samaa mieltä

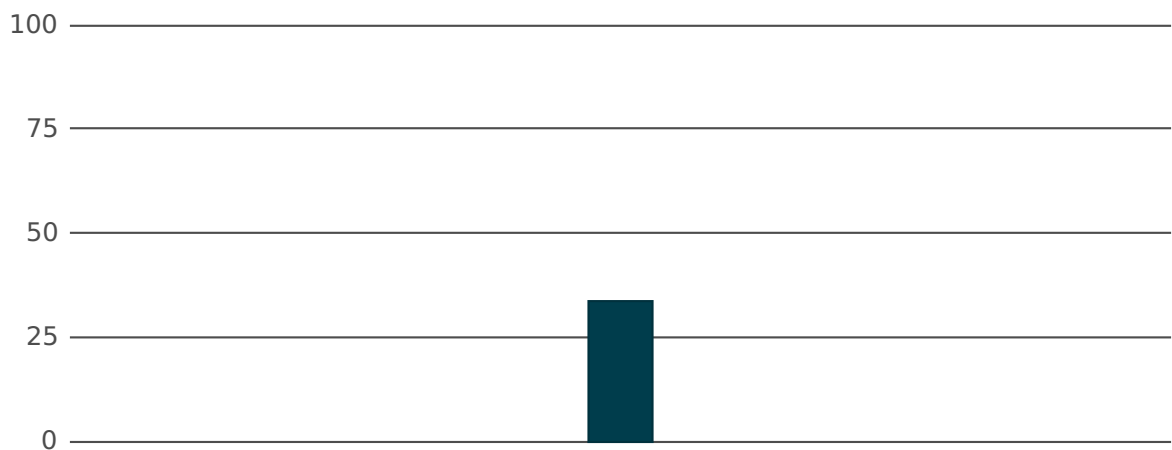


Tukevatko työnantajasi tyhy-toimenpiteet riittävästi omaa hyvinvointiasi

'Kyllä'-vastanneet: 33,7 % | Vastaajia: 101

Tukevatko työnantajasi tyhy-toimenpiteet riittävästi omaa hyvinvointiasi

Tulos Ed.tulos Verrokkit



Tukevatko työnantajasi tyhy-toimenpiteet riittävästi omaa hyvinvointiasi

Kyllä Ei

