

Muut sivistyspalvelut

Työhyvinvointi Henkilöstön työhyvinvointikysely 2019

Raportti tehty: 10.12.2019

Vastaajia: 41 / 77

Yleistä kyselystä

- ˆ Kysely toteutettiin sähköisenä kyselynä 20.11.2019 - 09.12.2019 välisenä aikana.
- ˆ Kokonaisuudessaan kyselyyn vastasi yhteensä 264 työntekijää. Kyselyn vastausprosentti oli noin 38,9%.
- ˆ Kysely on toteutettu Kevan tarjoamalla verkkotyökalulla.

Yleistä raportoinnista

- ˆ Raportointia ei ole tehty mikäli vastaajia on vähemmän kuin 5. Kun vastaajia on vähintään 20 esitetään myös kysymyskohtaisia jakaumatietoja.
- ˆ Kyselyssä on pääosin käytetty viisiluokkaista vastausasteikkoa, jossa 1 = täysin eri mieltä ... 5 = täysin samaa mieltä.
- ˆ Vertailuaineisto koostuu 16 organisaatiosta. Vertailuaineistossa on yhteensä 2670 vastaajaa. Vertailuaineisto on kyselyvuodelta ja kolmelta edelliseltä kalenterivuodelta.
- ˆ Vertailua aiempaan kyselyyn ei tehdä jos tämä on ensimmäinen organisaatiossa toteutettu Kevan työhyvinvointikysely.

Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä

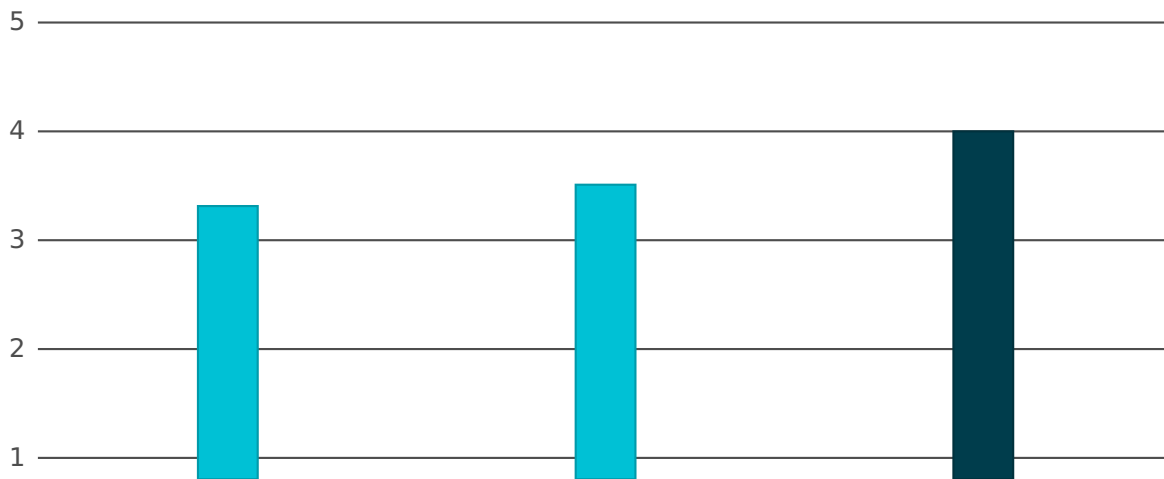
Ed.tulos

Keskiarvo: 4,0 | Vastaajia: 40

- (-)

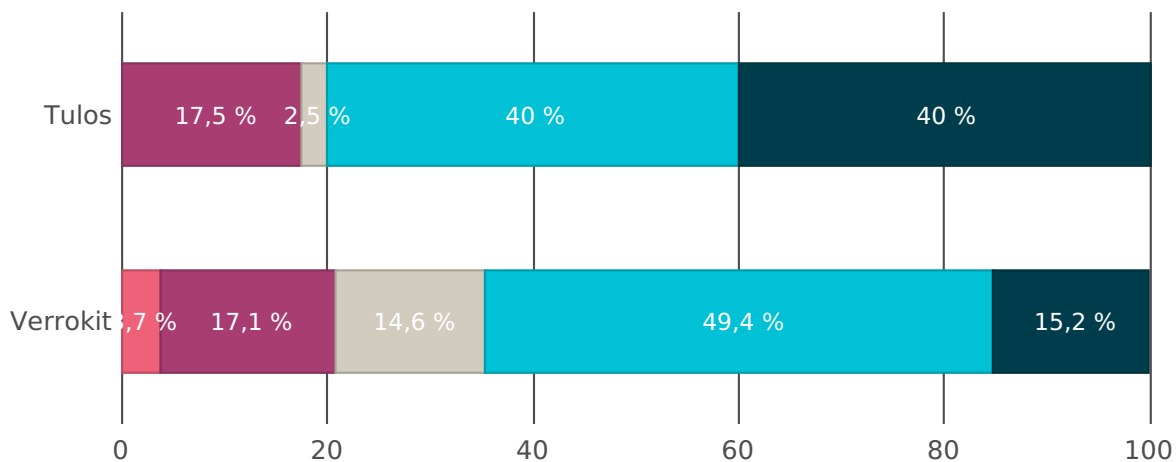
Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä

Tulos Ed.tulos Verrokki

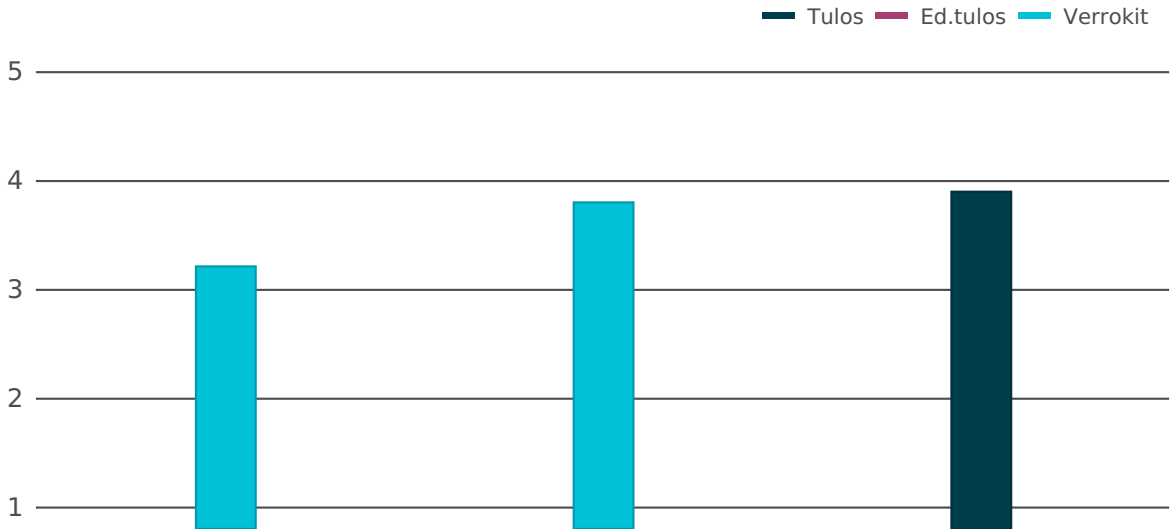


Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä

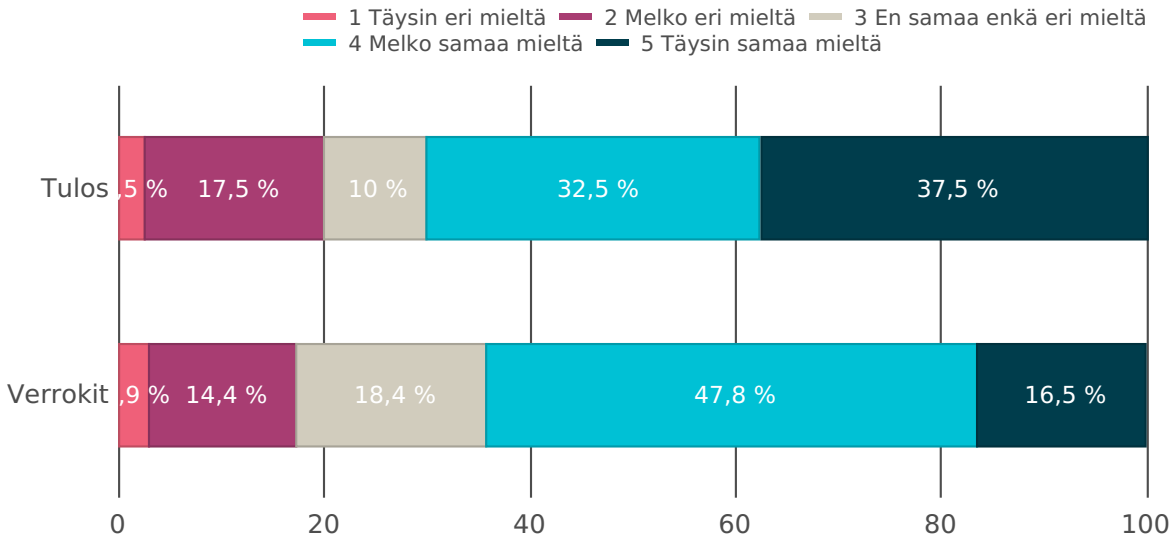
1 Täysin eri mieltä 2 Melko eri mieltä 3 En samaa enkä eri mieltä 4 Melko samaa mieltä 5 Täysin samaa mieltä



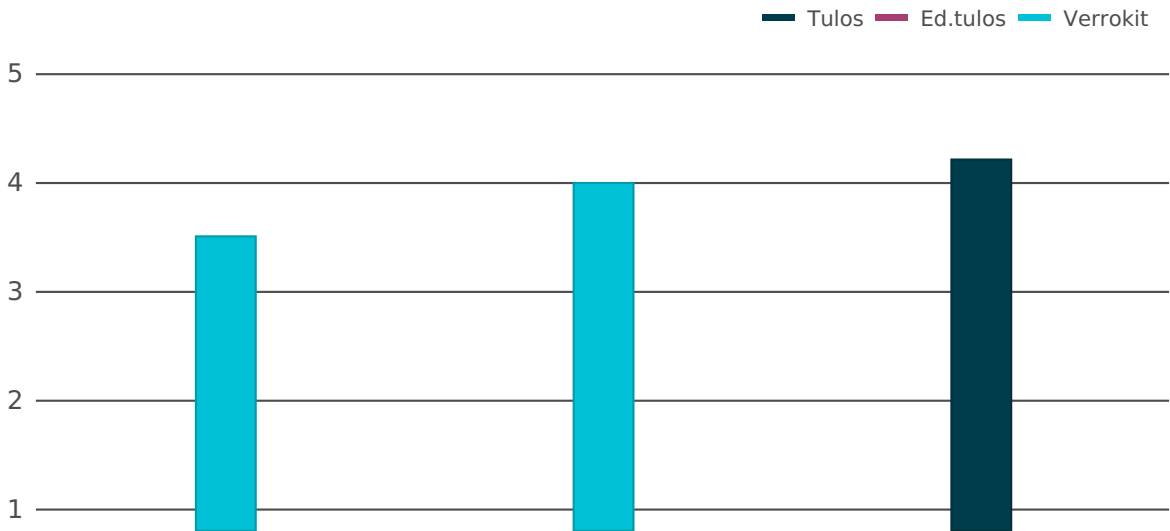
Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja



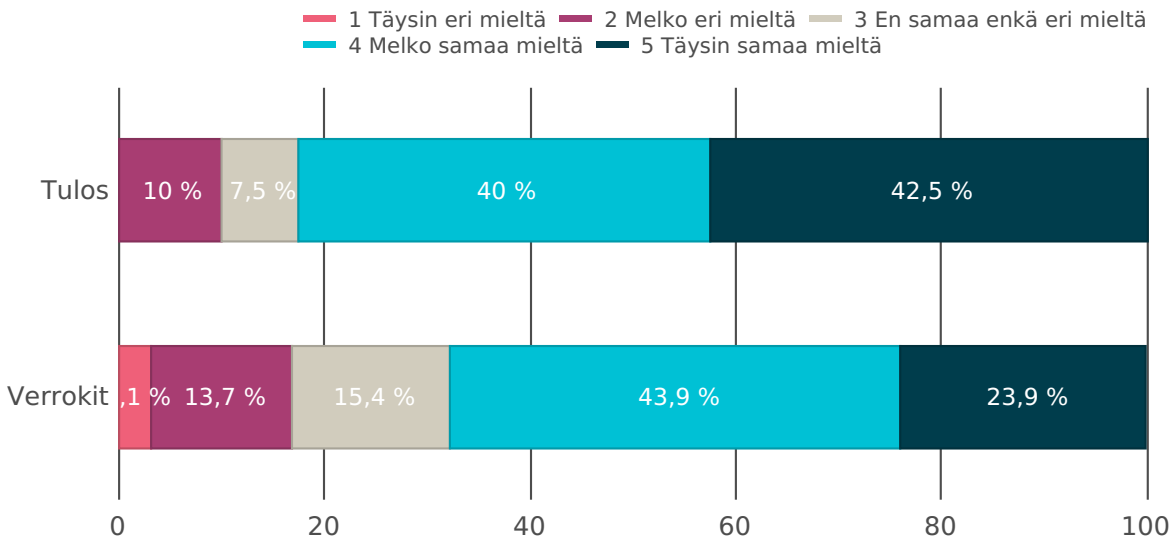
Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja



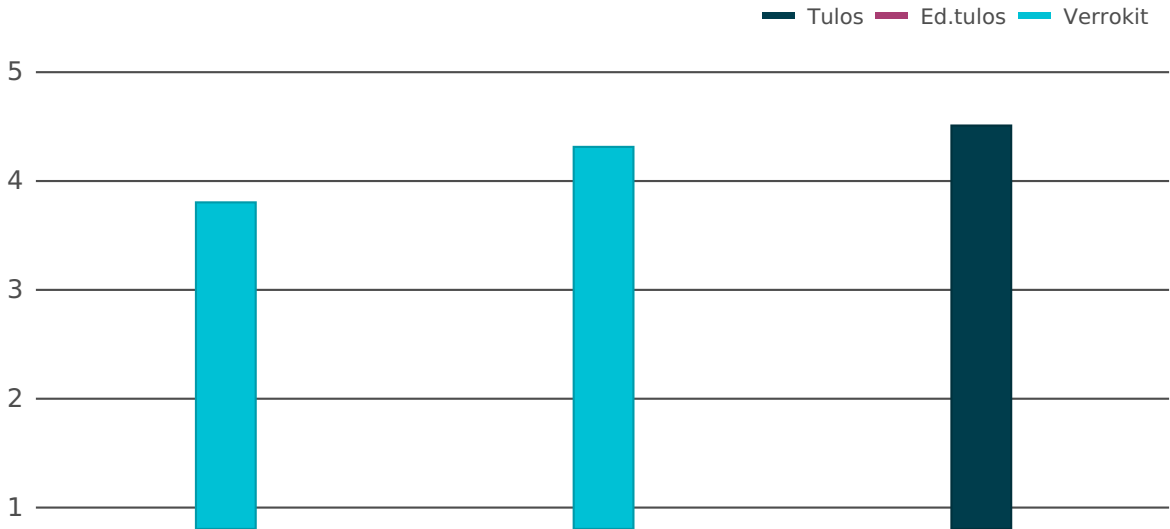
Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



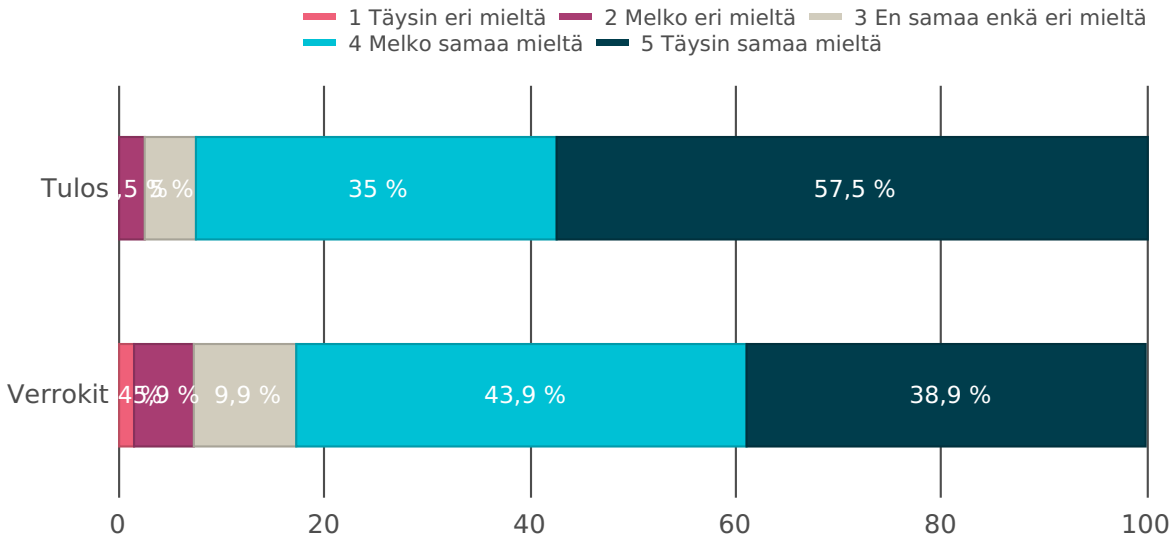
Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



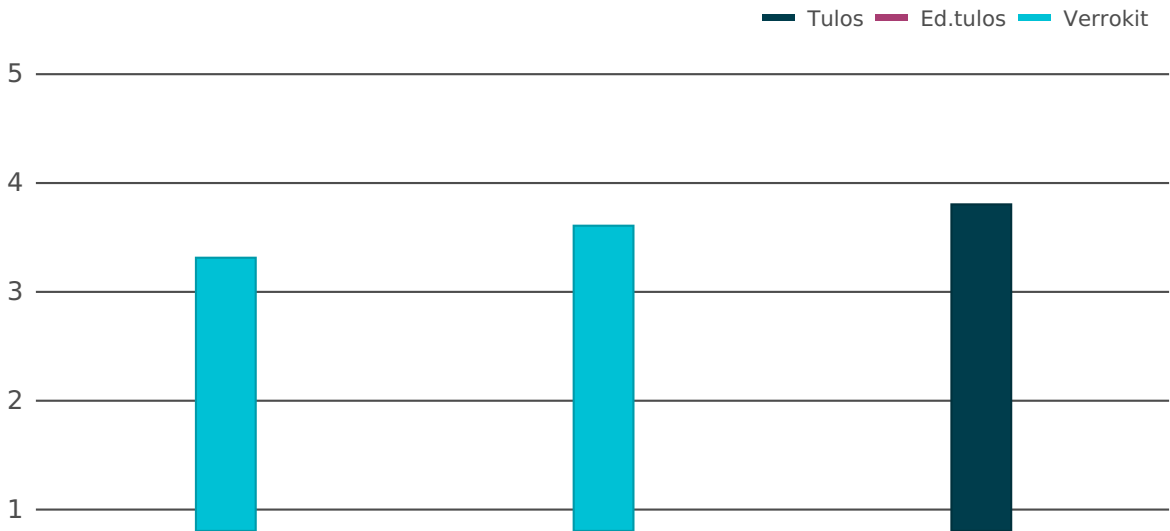
Olen selvillä työyksikköni tavoitteista



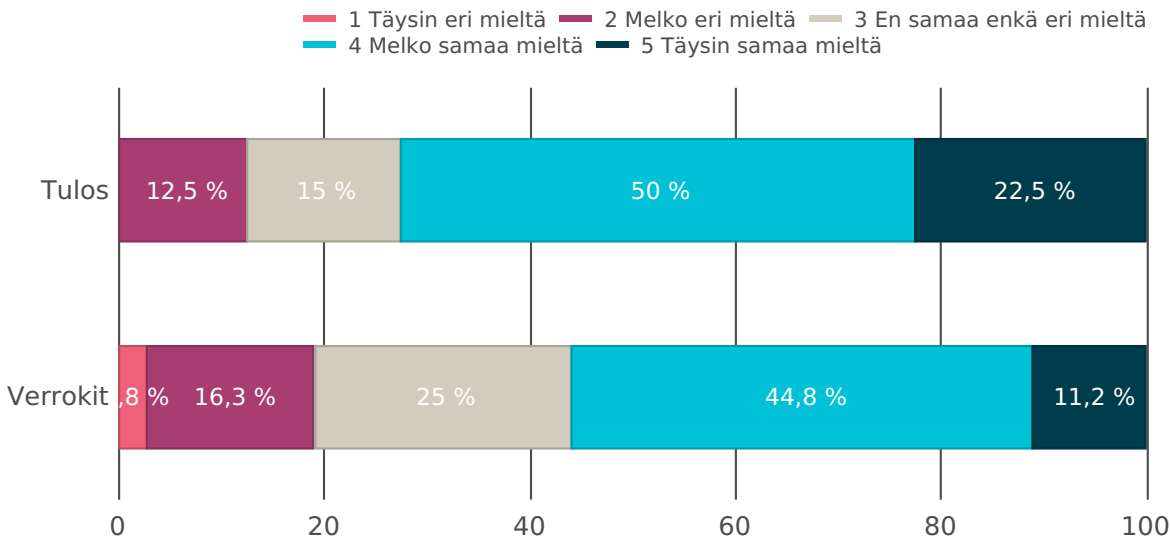
Olen selvillä työyksikköni tavoitteista



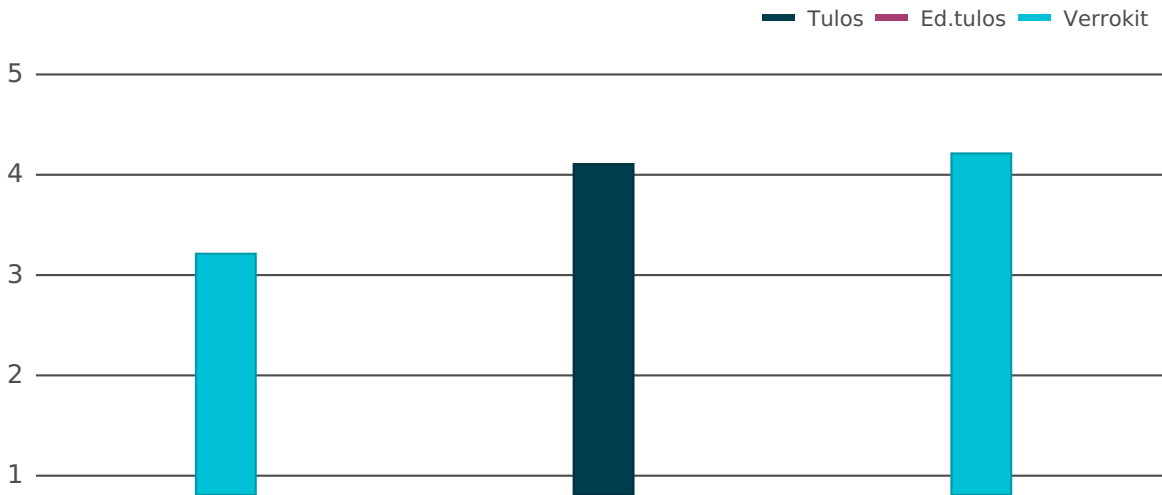
Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin



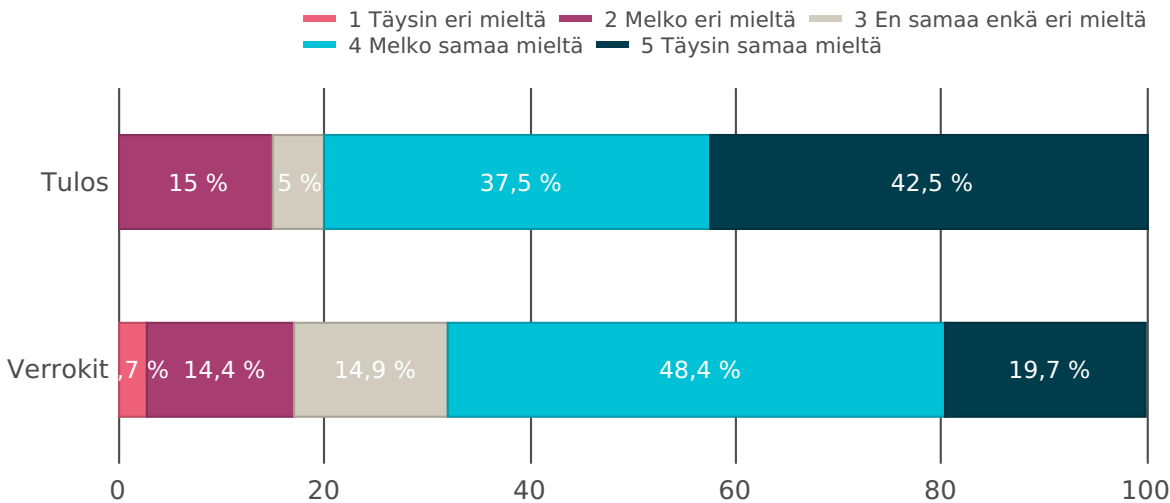
Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin



Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti



Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti



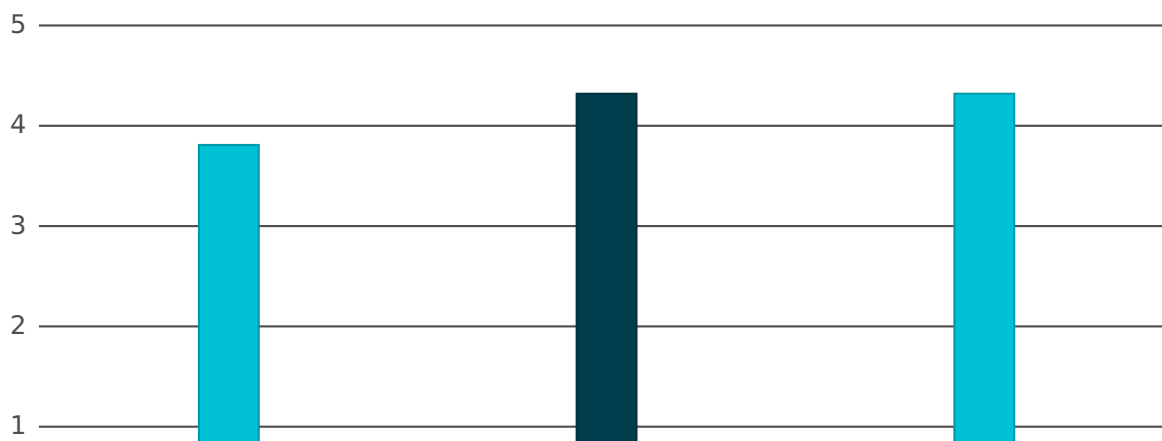
Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat Ed.tulos

Keskiarvo: 4,3 | Vastaajia: 39

- (-)

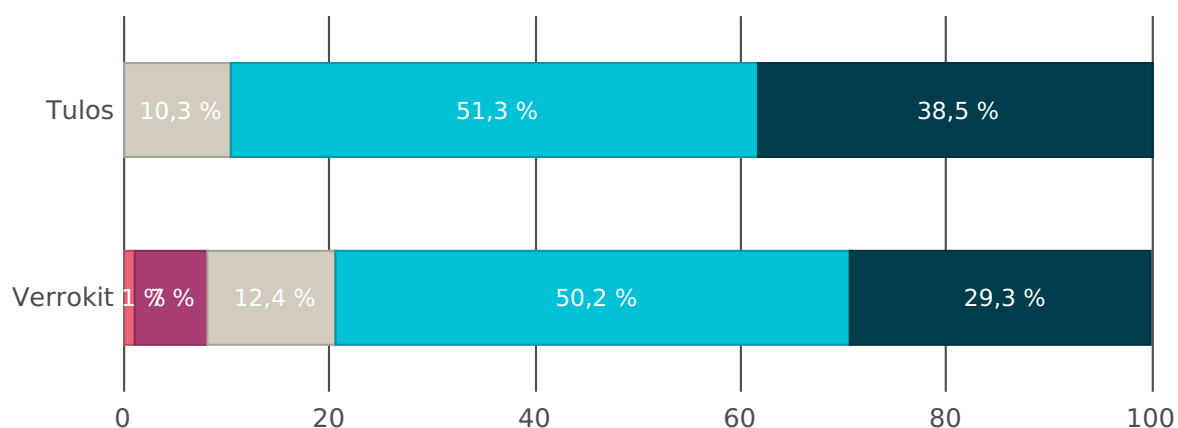
Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat

Tulos Ed.tulos Verrokkit



Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat

1 Täysin eri mieltä 2 Melko eri mieltä 3 En samaa enkä eri mieltä 4 Melko samaa mieltä 5 Täysin samaa mieltä



Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen

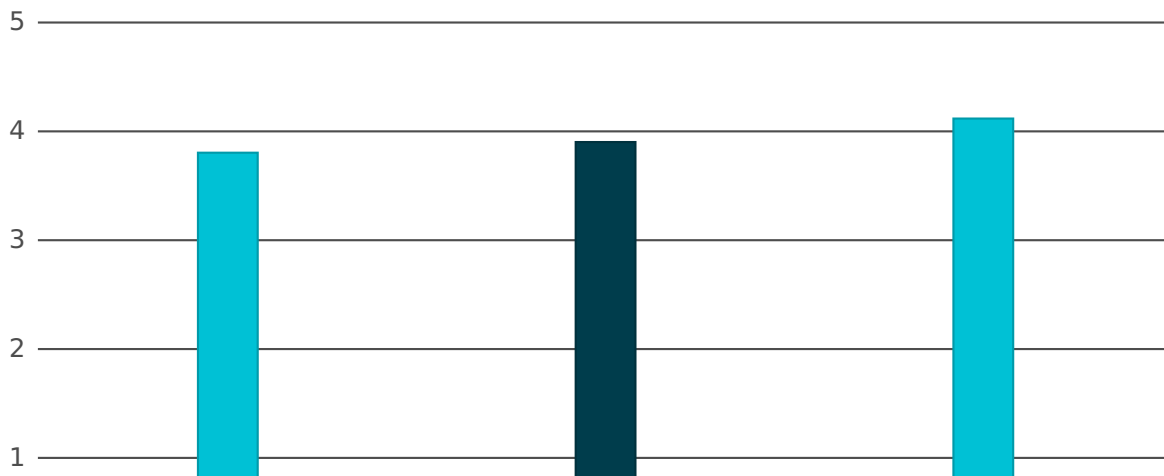
Ed.tulos

Keskiarvo: 3,9 | Vastaajia: 39

- (-)

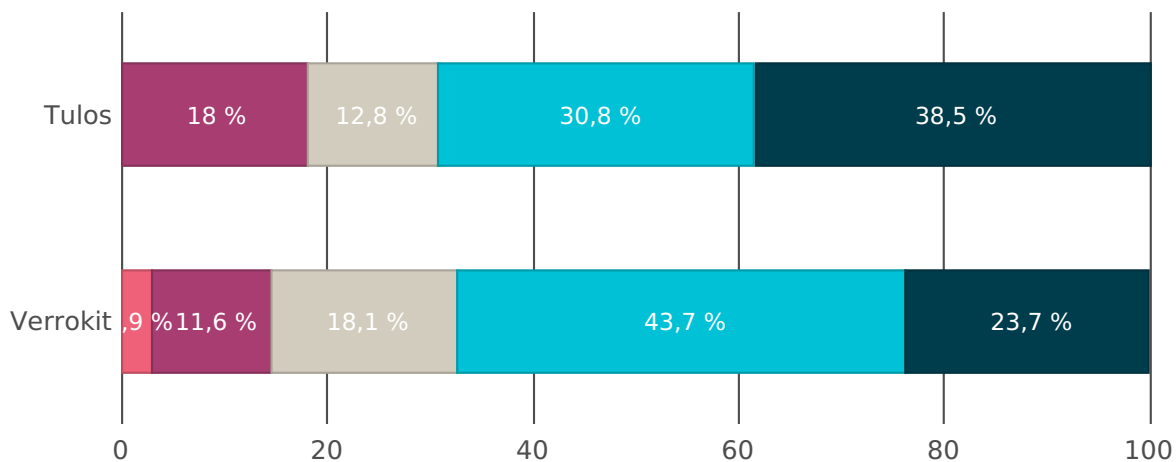
Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen

Tulos Ed.tulos Verrokit



Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen

1 Täysin eri mieltä 2 Melko eri mieltä 3 En samaa enkä eri mieltä 4 Melko samaa mieltä 5 Täysin samaa mieltä



Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti

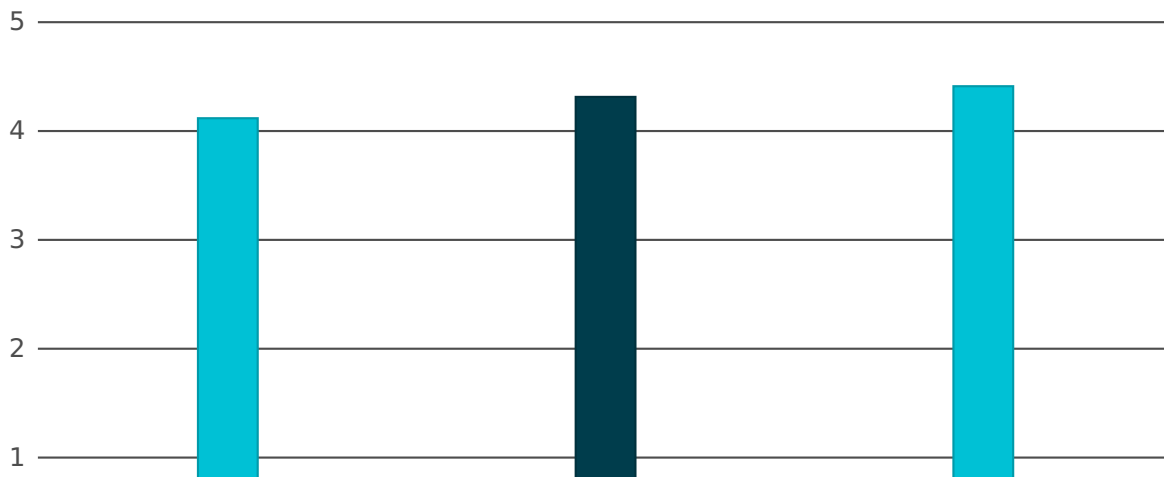
Ed.tulos

Keskiarvo: 4,3 | Vastaajia: 40

- (-)

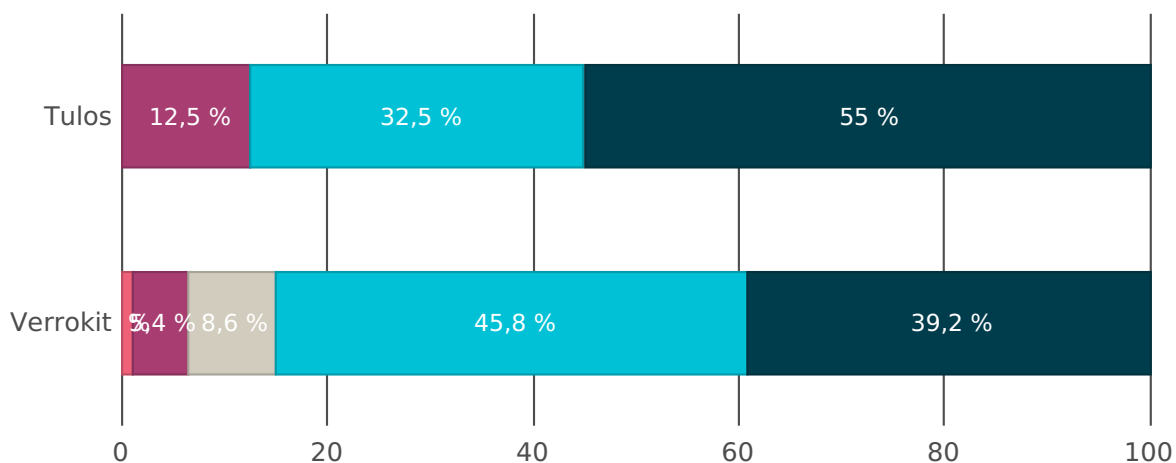
Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti

Tulos Ed.tulos Verrokkit



Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti

1 Täysin eri mieltä 2 Melko eri mieltä 3 En samaa enkä eri mieltä
4 Melko samaa mieltä 5 Täysin samaa mieltä



Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi

Ed.tulos

Keskiarvo: 3,2 | Vastaajia: 40

- (-)

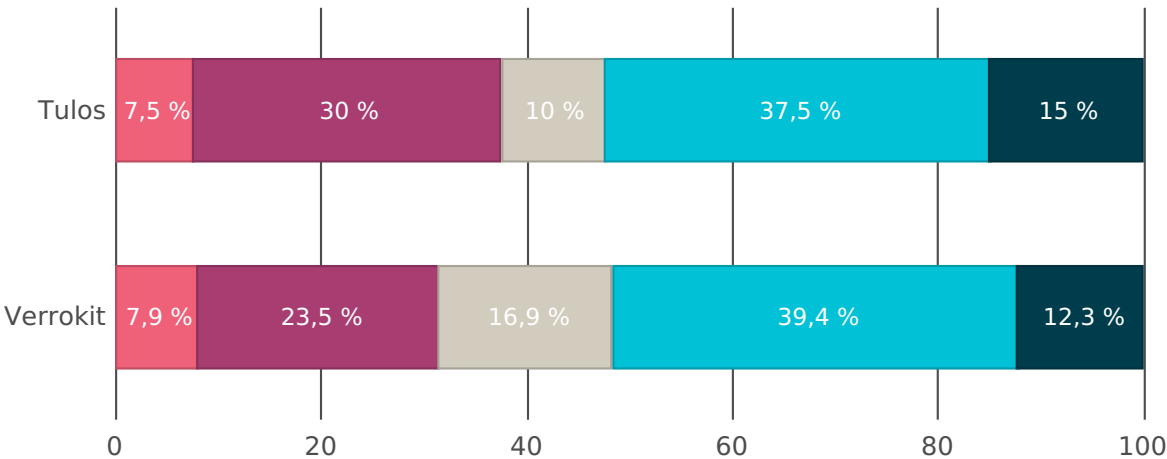
Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi

Tulos Ed.tulos Verrokit

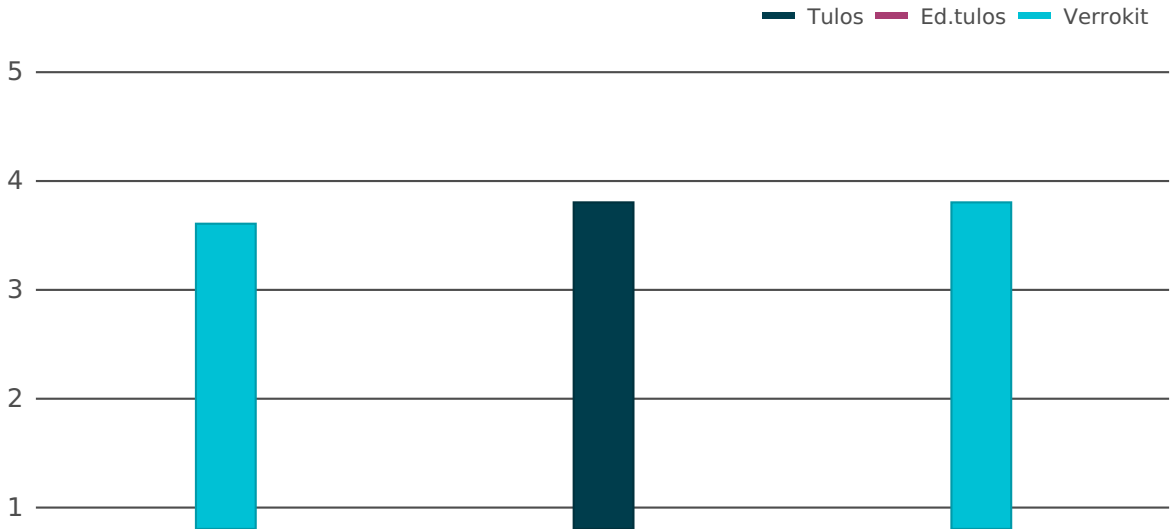


Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi

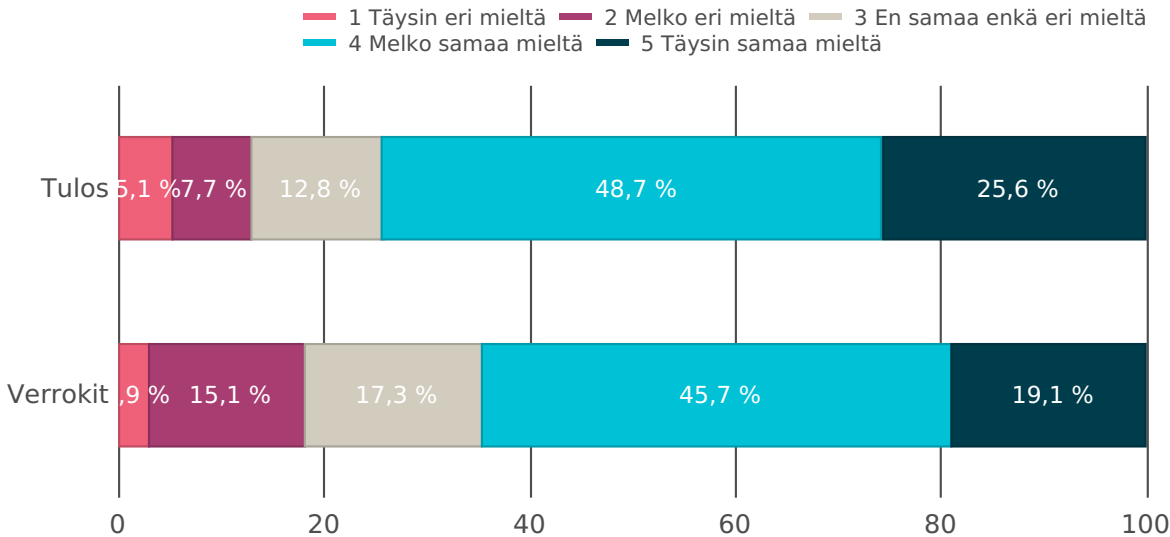
1 Täysin eri mieltä 2 Melko eri mieltä 3 En samaa enkä eri mieltä 4 Melko samaa mieltä 5 Täysin samaa mieltä



Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin



Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin



Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni

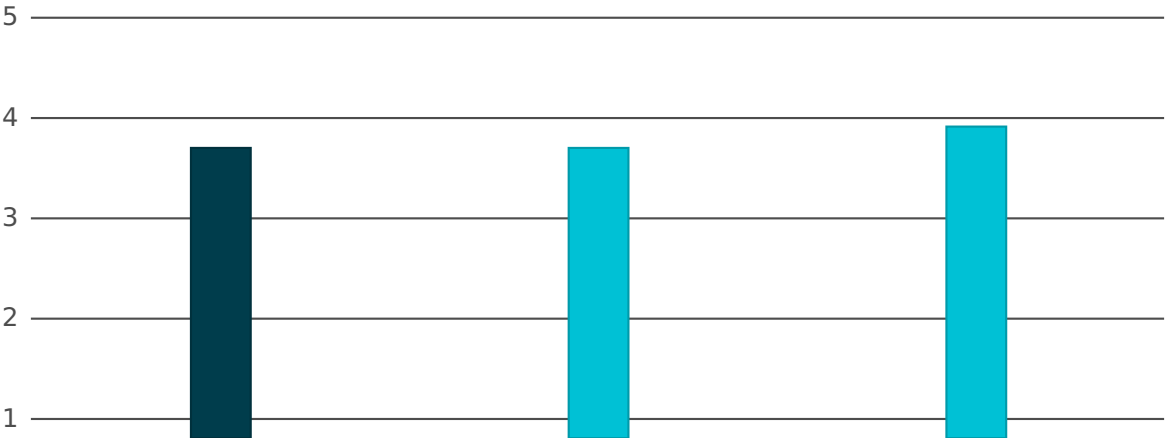
Ed.tulos

Keskiarvo: 3,7 | Vastaaajia: 40

- (-)

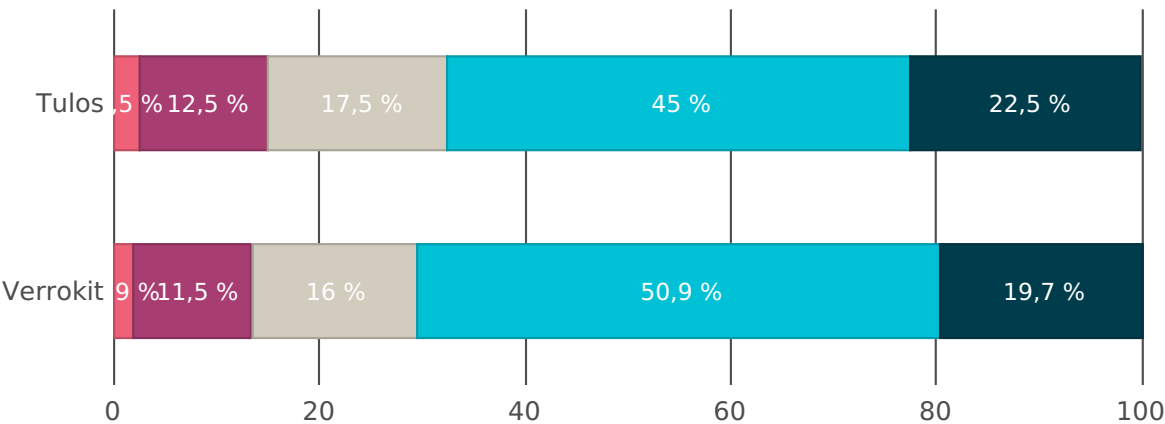
Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni

Tulos Ed.tulos Verrokki



Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni

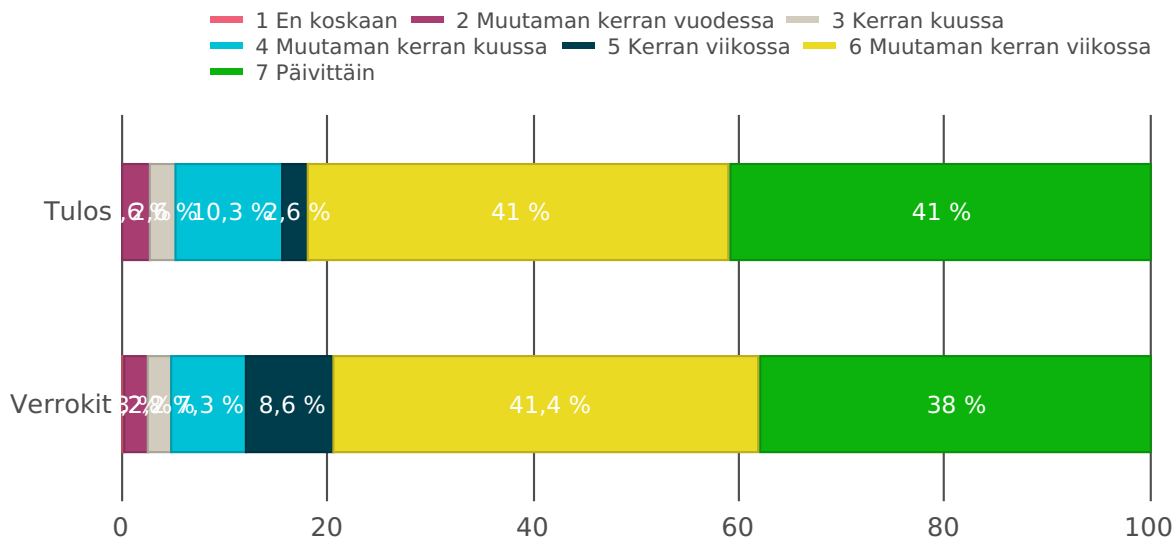
1 Täysin eri mieltä 2 Melko eri mieltä 3 En samaa enkä eri mieltä 4 Melko samaa mieltä 5 Täysin samaa mieltä



Tunnen itseni vahvaksi ja tarmokkaaksi työssäni

Vastaajia: 39

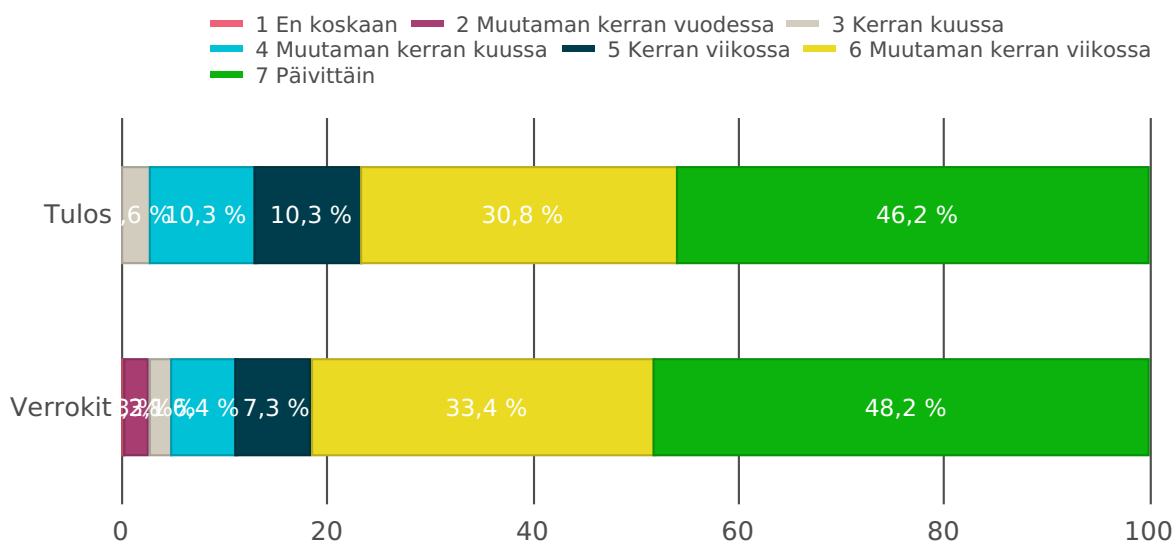
Tunnen itseni vahvaksi ja tarmokkaaksi työssäni



Olen innostunut työstäni

Vastaajia: 39

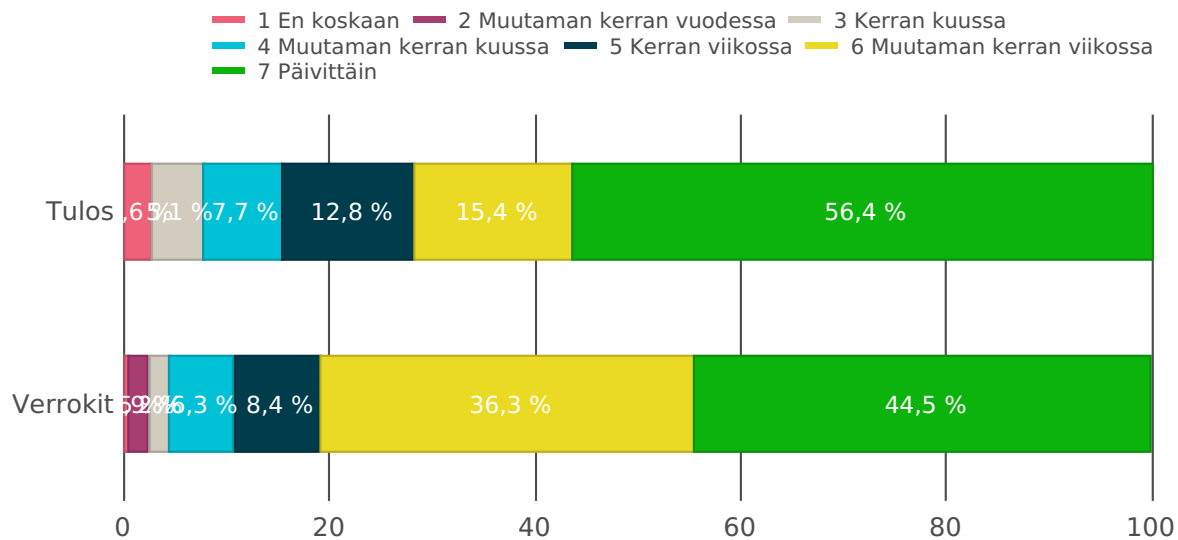
Olen innostunut työstäni



Tunnen tyydytystä, kun olen syventynyt työhöni

Vastaajia: 39

Tunnen tyydytystä, kun olen syventynyt työhöni



Minun ja esimiehen välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri

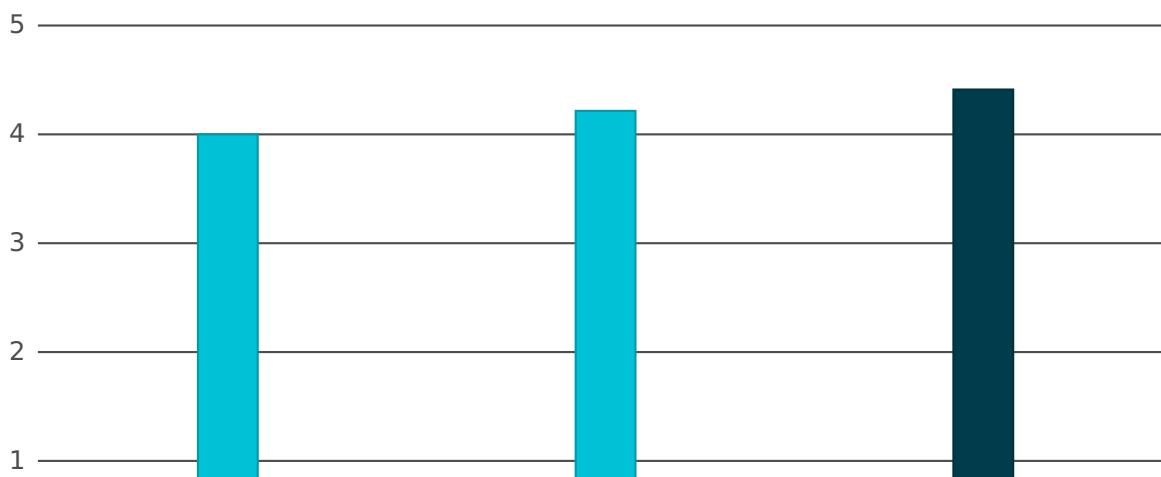
Ed.tulos

Keskiarvo: 4,4 | Vastaaajia: 40

- (-)

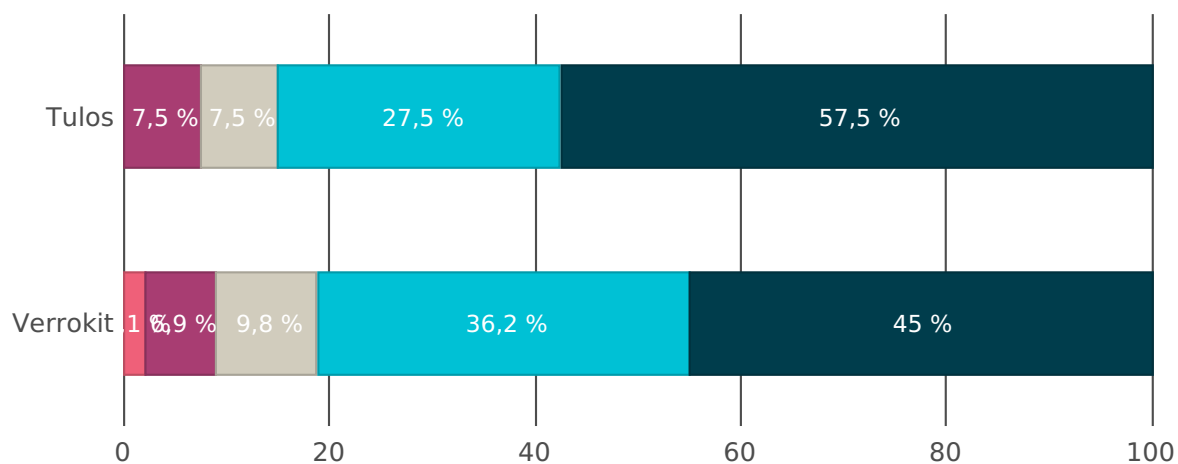
Minun ja esimiehen välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri

Tulos Ed.tulos Verrokkit

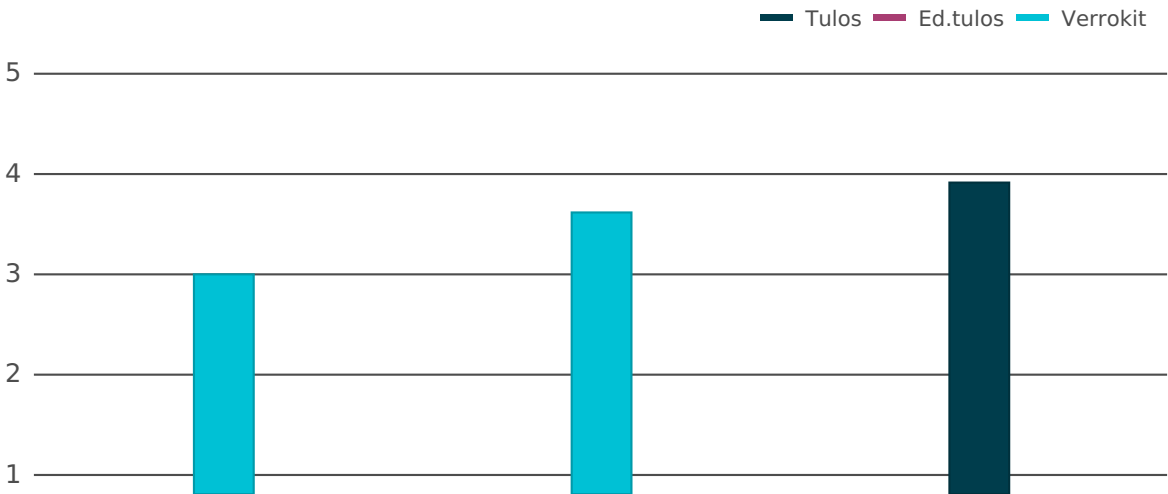


Minun ja esimiehen välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri

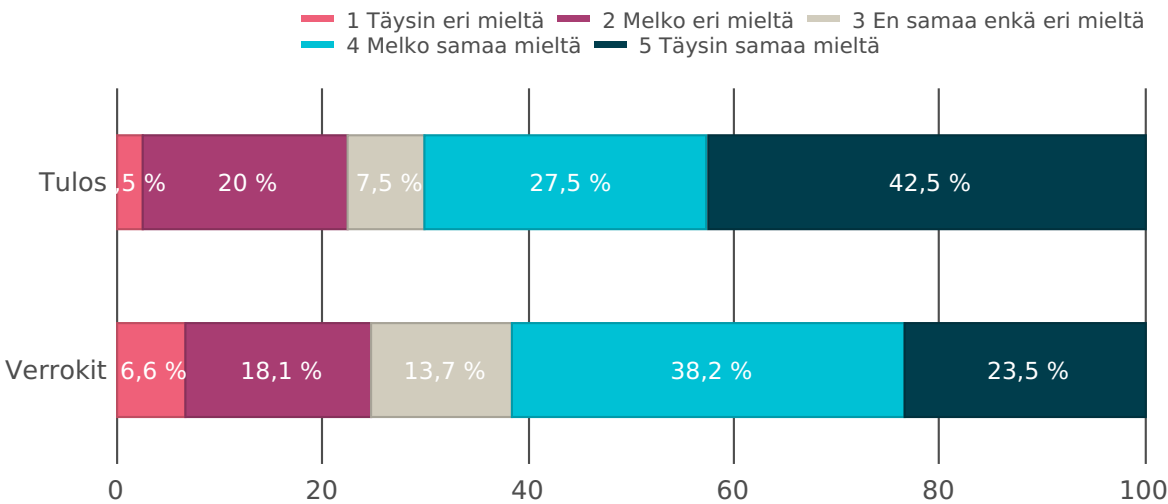
1 Täysin eri mieltä 2 Melko eri mieltä 3 En samaa enkä eri mieltä
4 Melko samaa mieltä 5 Täysin samaa mieltä



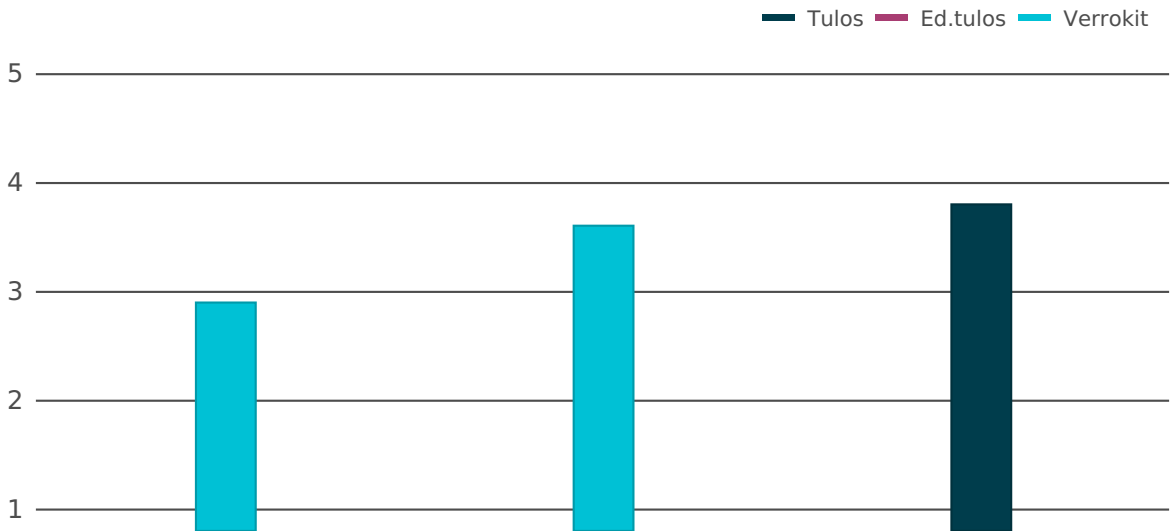
Esimieheni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista



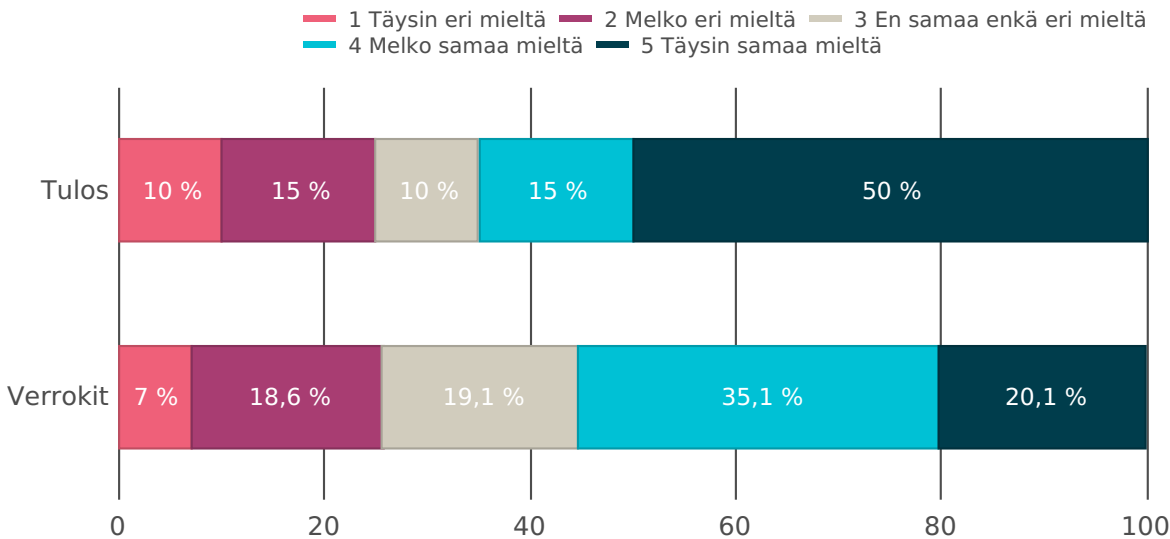
Esimieheni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista



Saan esimieheltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni



Saan esimieheltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni



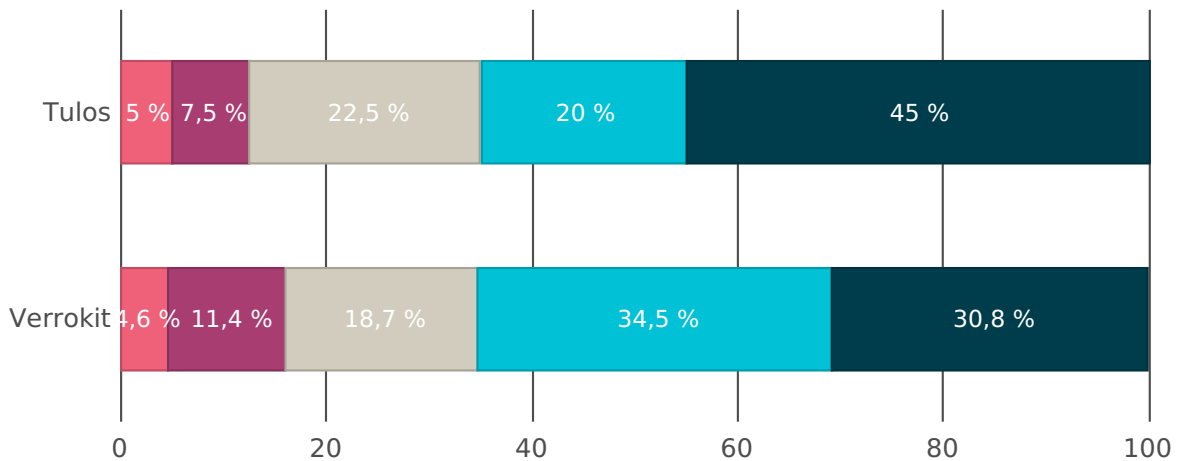
Koen esimieheni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi

Tulos Ed.tulos Verrokit

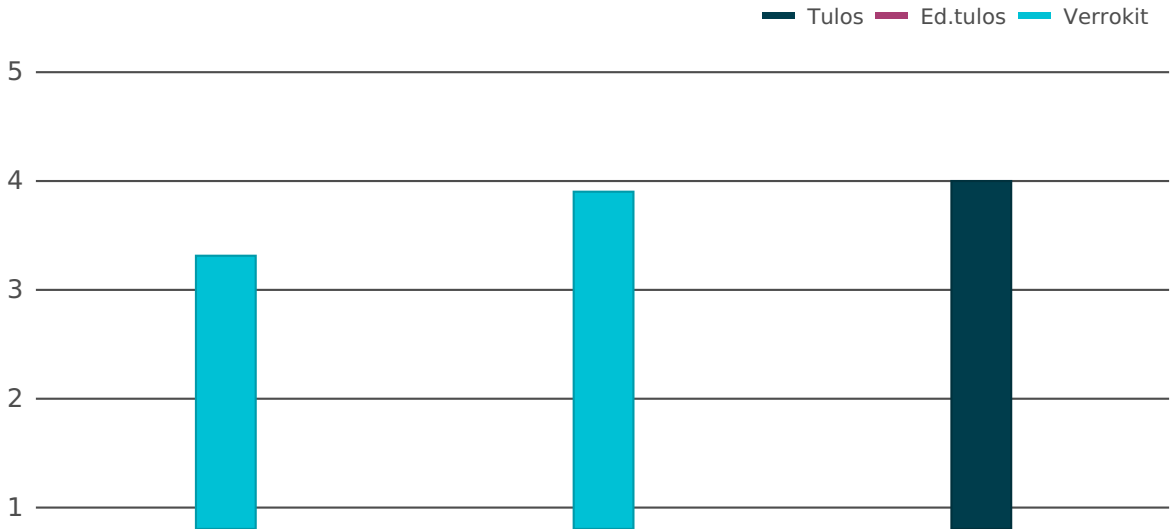


Koen esimieheni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi

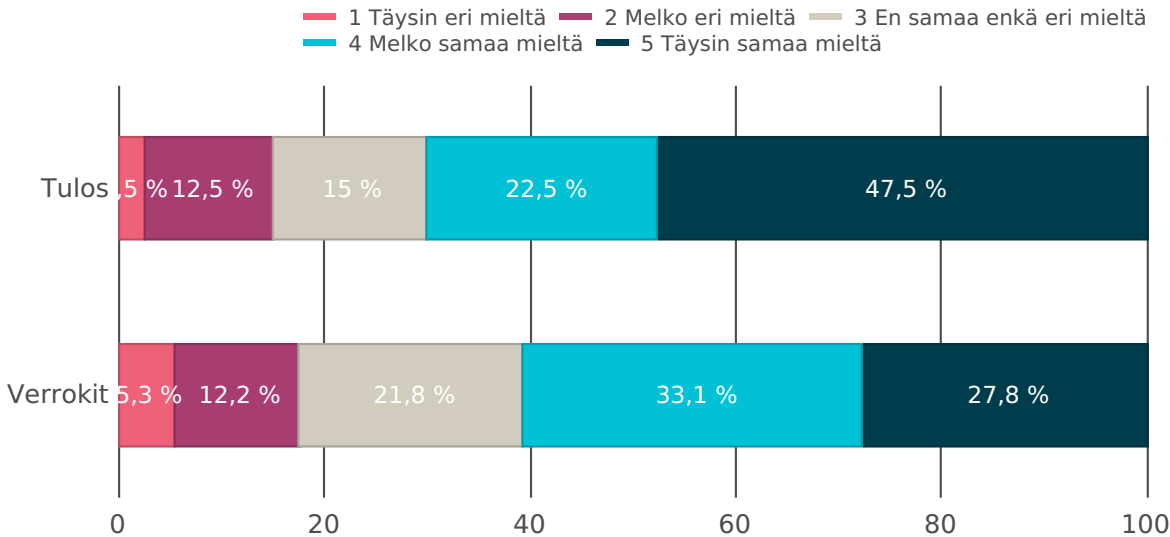
1 Täysin eri mieltä 2 Melko eri mieltä 3 En samaa enkä eri mieltä 4 Melko samaa mieltä 5 Täysin samaa mieltä



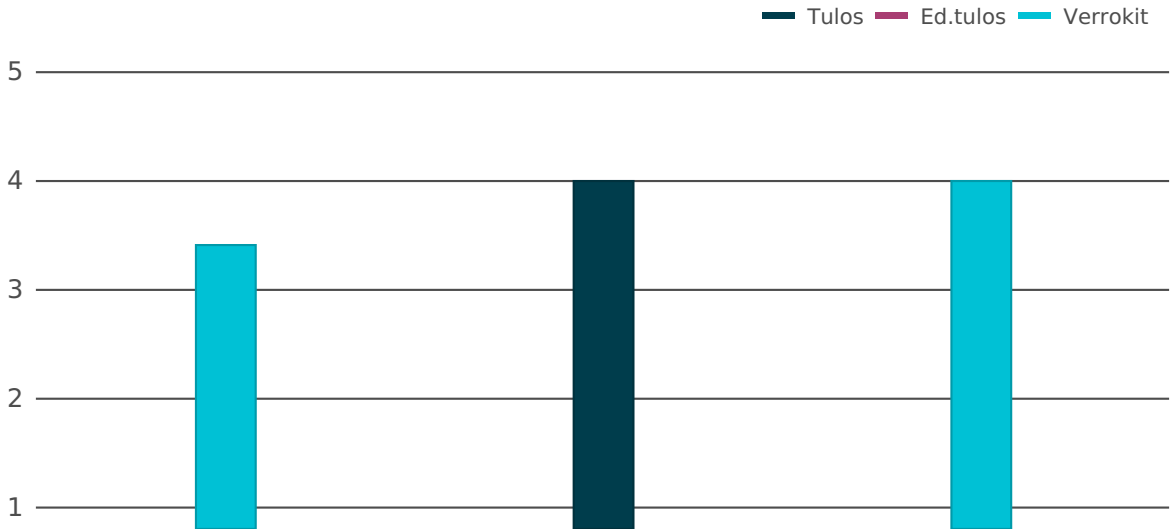
Esimieheni on innostava ja kannustava



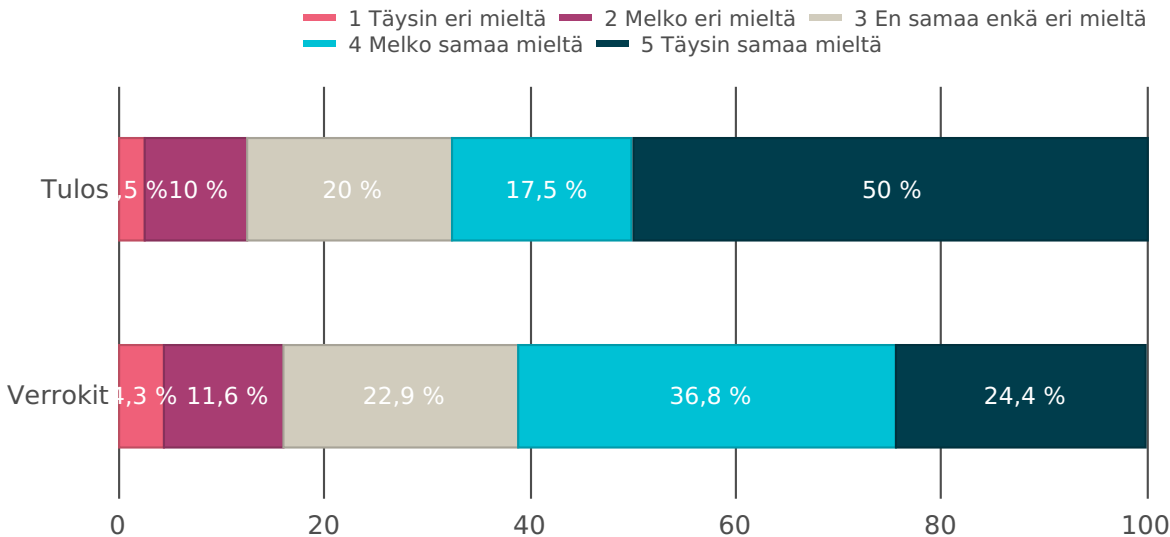
Esimieheni on innostava ja kannustava



Esimieheni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen



Esimieheni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen



Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme

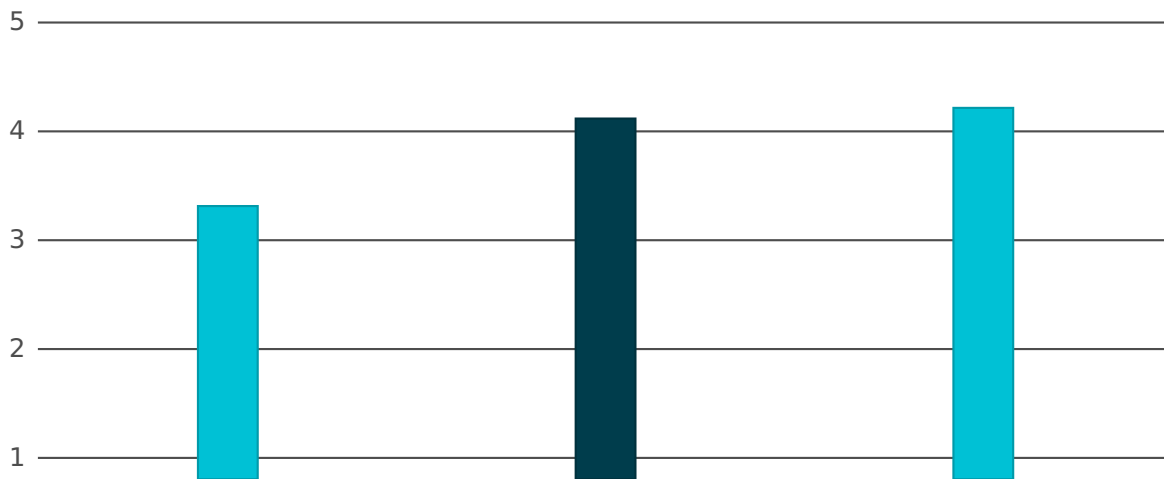
Ed.tulos

Keskiarvo: 4,1 | Vastaajia: 40

- (-)

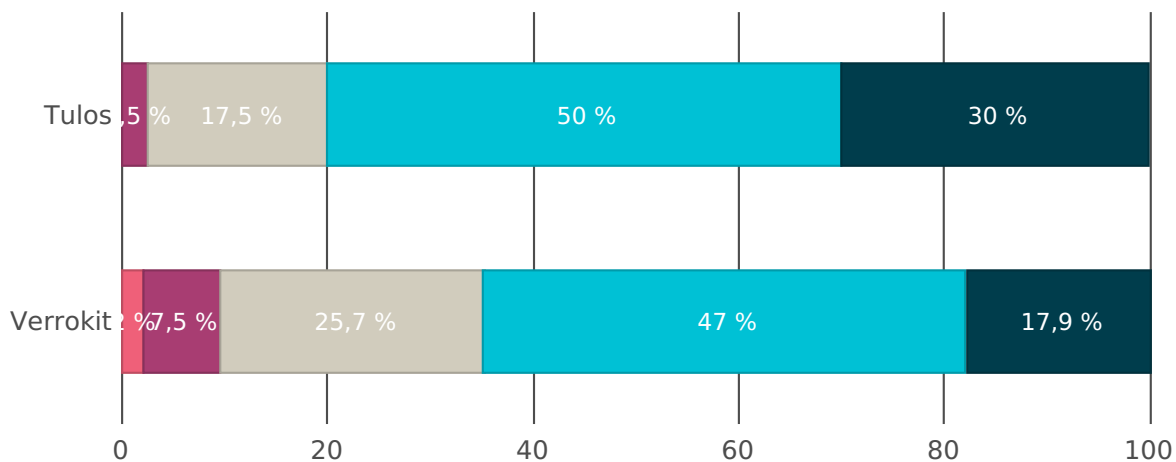
Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme

Tulos Ed.tulos Verrokkit



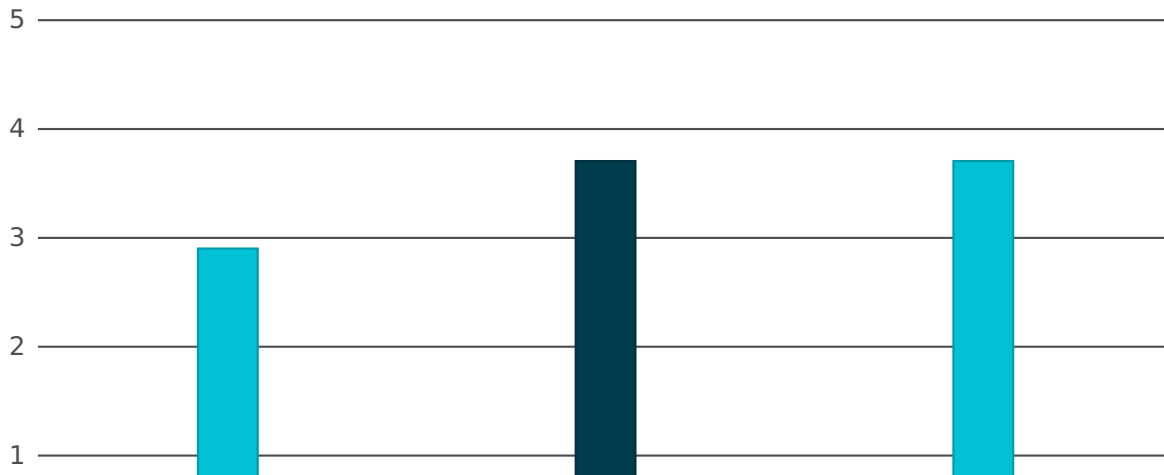
Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme

1 Täysin eri mieltä 2 Melko eri mieltä 3 En samaa enkä eri mieltä 4 Melko samaa mieltä 5 Täysin samaa mieltä



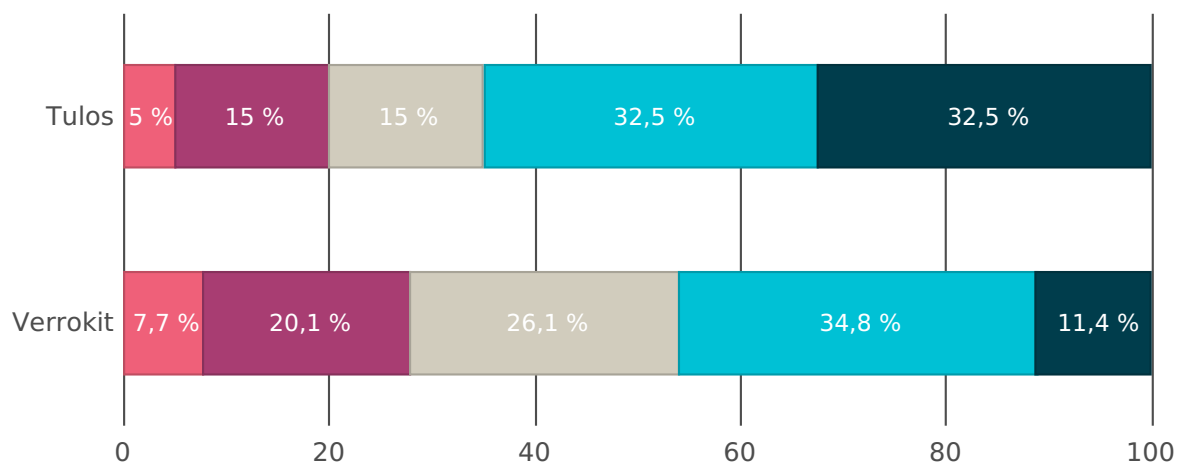
Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen

Tulos Ed.tulos Verrokkit



Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen

1 Täysin eri mieltä 2 Melko eri mieltä 3 En samaa enkä eri mieltä
4 Melko samaa mieltä 5 Täysin samaa mieltä



Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan

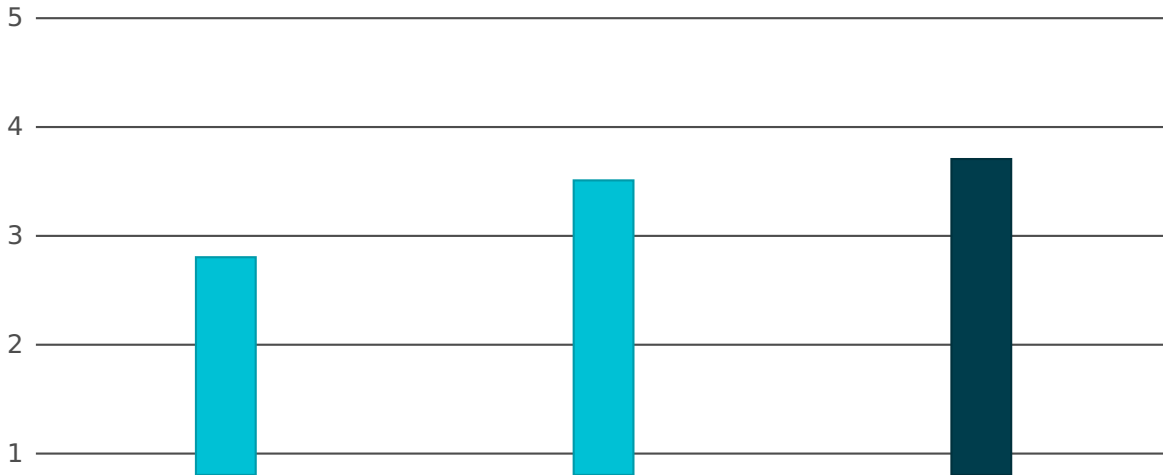
Ed.tulos

Keskiarvo: 3,7 | Vastaajia: 40

- (-)

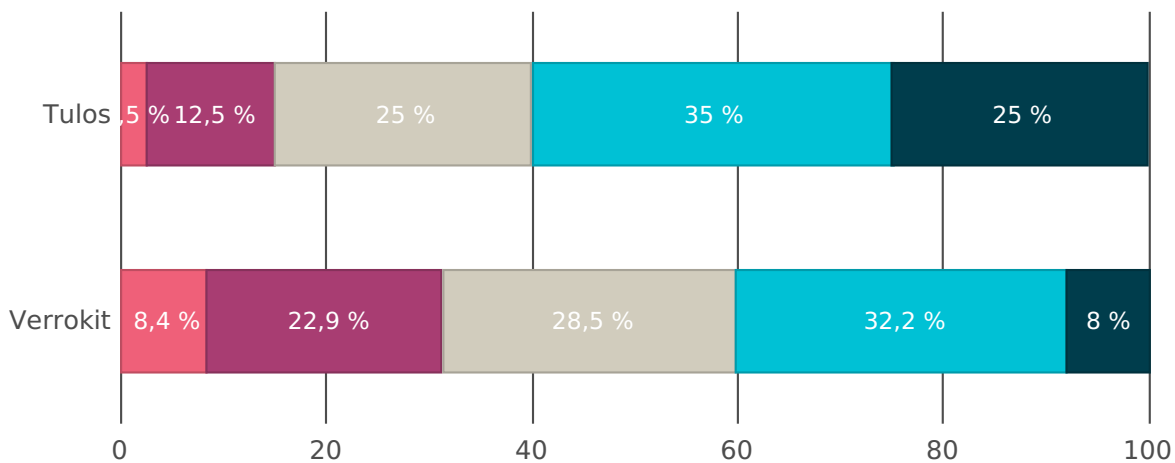
Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan

Tulos Ed.tulos Verrokit



Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan

1 Täysin eri mieltä 2 Melko eri mieltä 3 En samaa enkä eri mieltä 4 Melko samaa mieltä 5 Täysin samaa mieltä



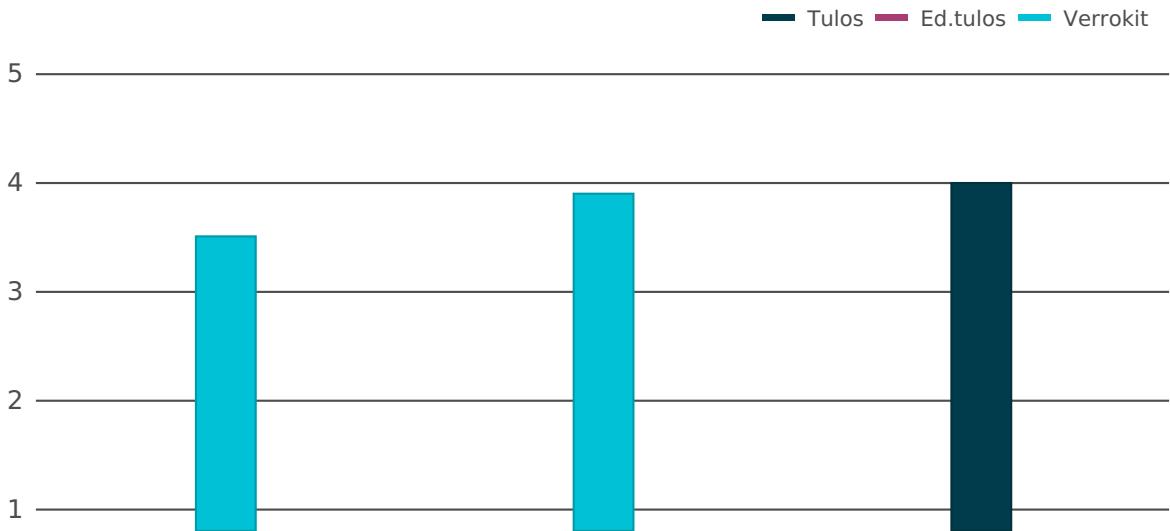
Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä

Ed.tulos

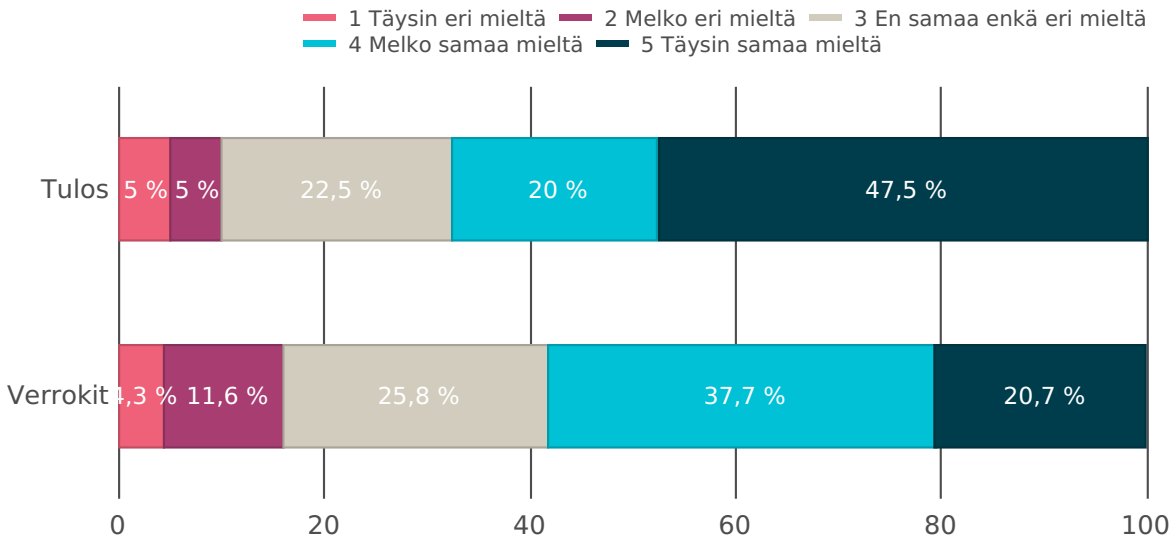
Keskiarvo: 4,0 | Vastaajia: 40

- (-)

Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä



Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä

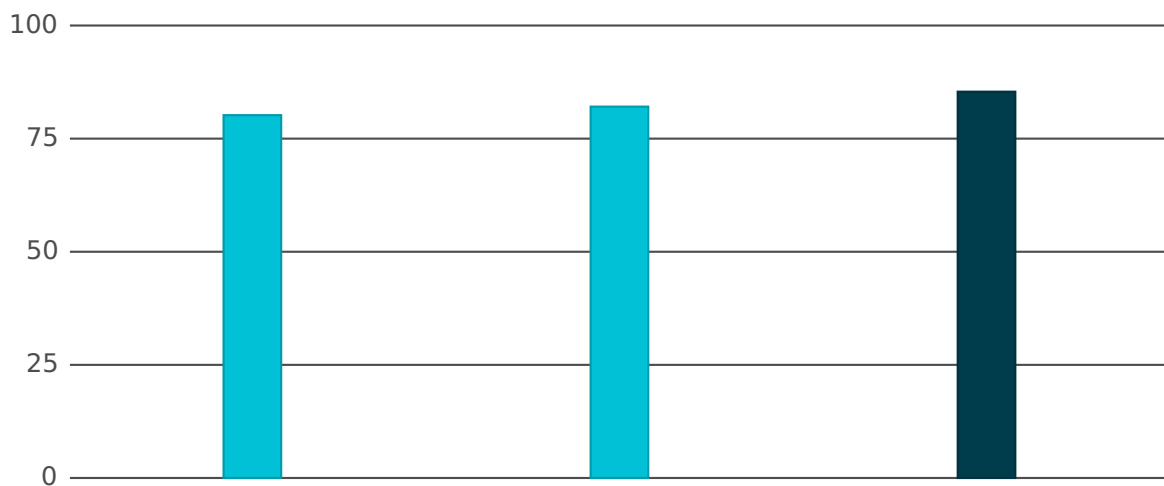


Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavallesi?

'Kyllä'-vastanneet: 85,0 % | Vastaajia: 40

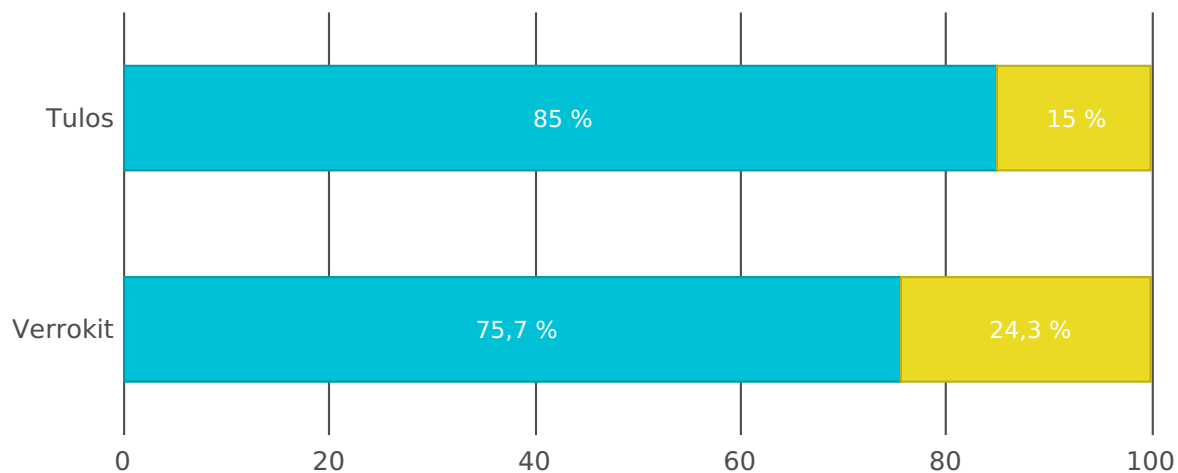
Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavallesi?

Tulos Ed.tulos Verrokit



Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavallesi?

Kyllä Ei

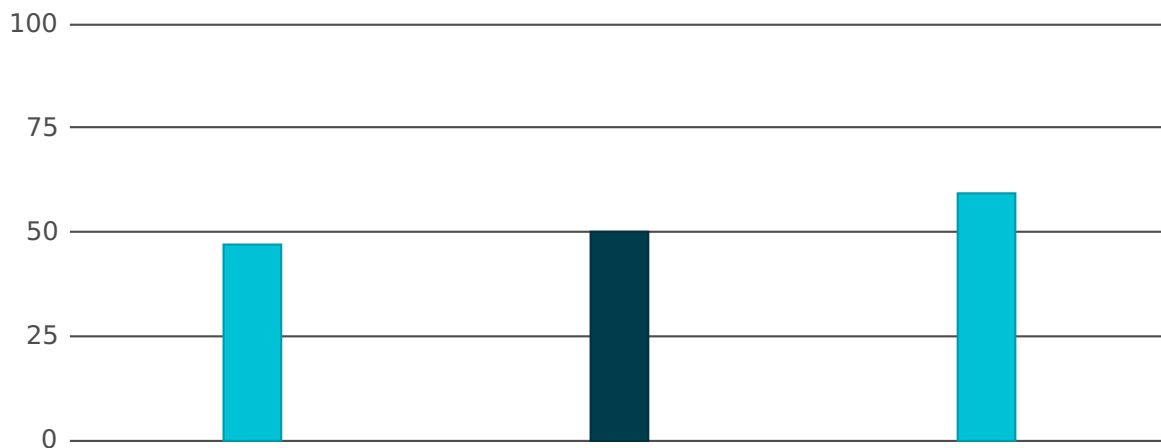


Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?

'Kyllä'-vastanneet: 50,0 % | Vastaajia: 40

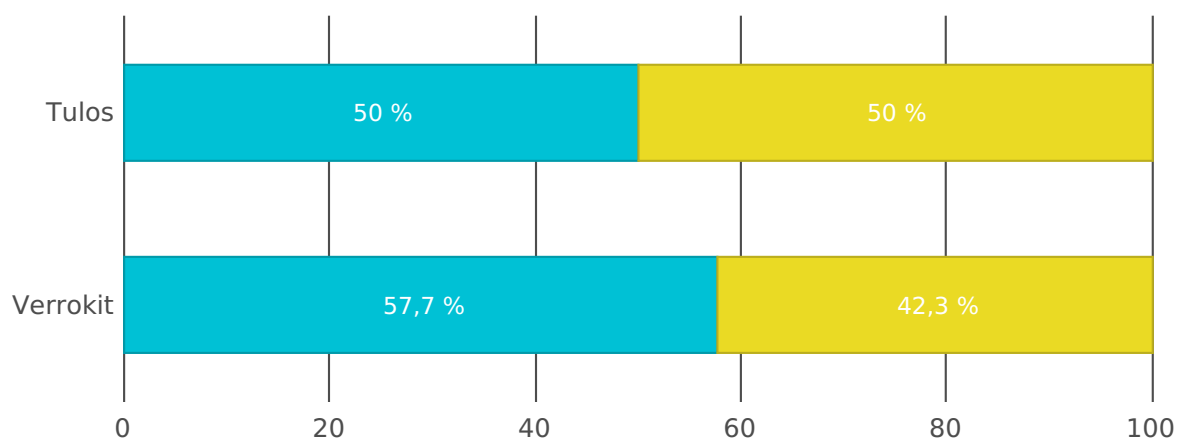
Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?

Tulos Ed.tulos Verrokitt



Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?

Kyllä Ei



Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme

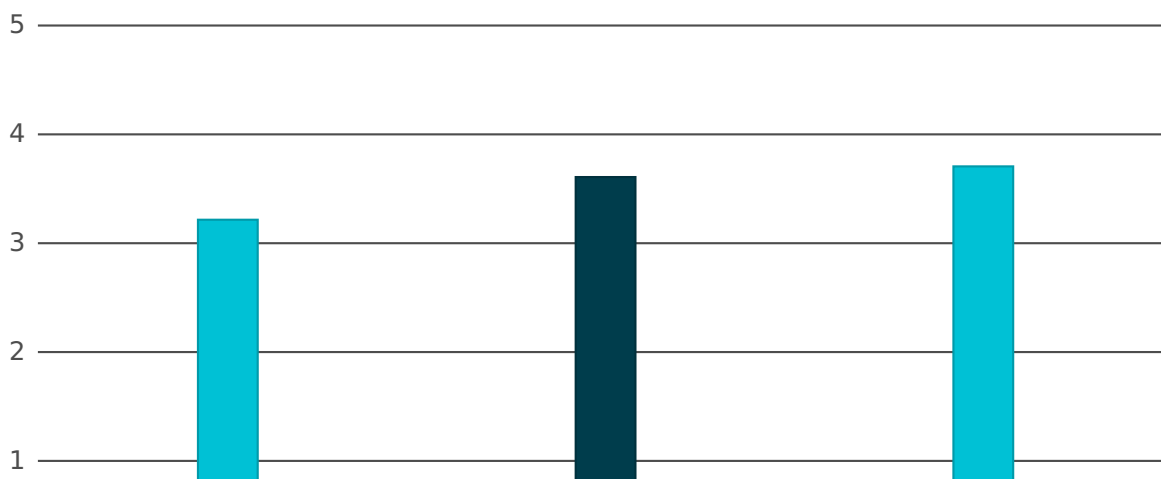
Ed.tulos

Keskiarvo: 3,6 | Vastaaajia: 40

- (-)

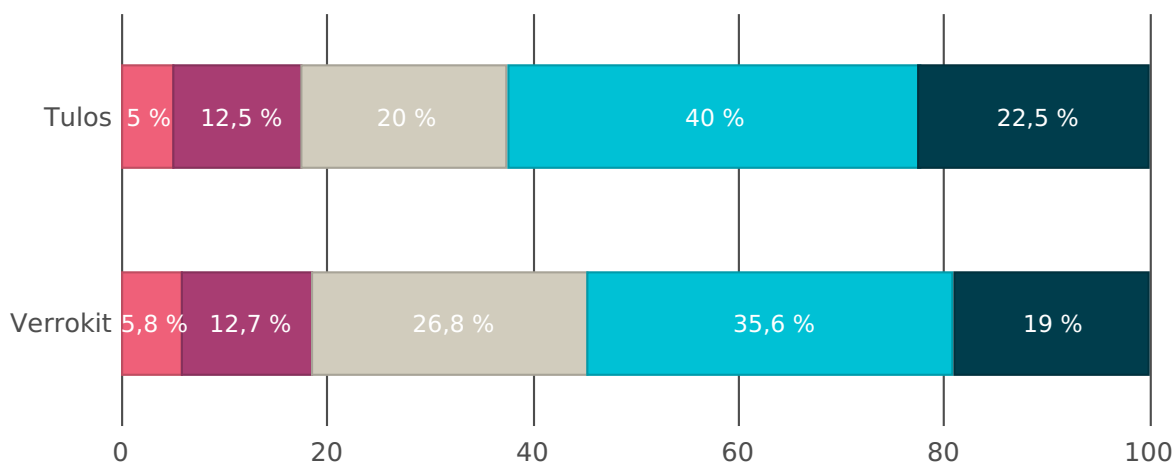
Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme

Tulos Ed.tulos Verrokkit

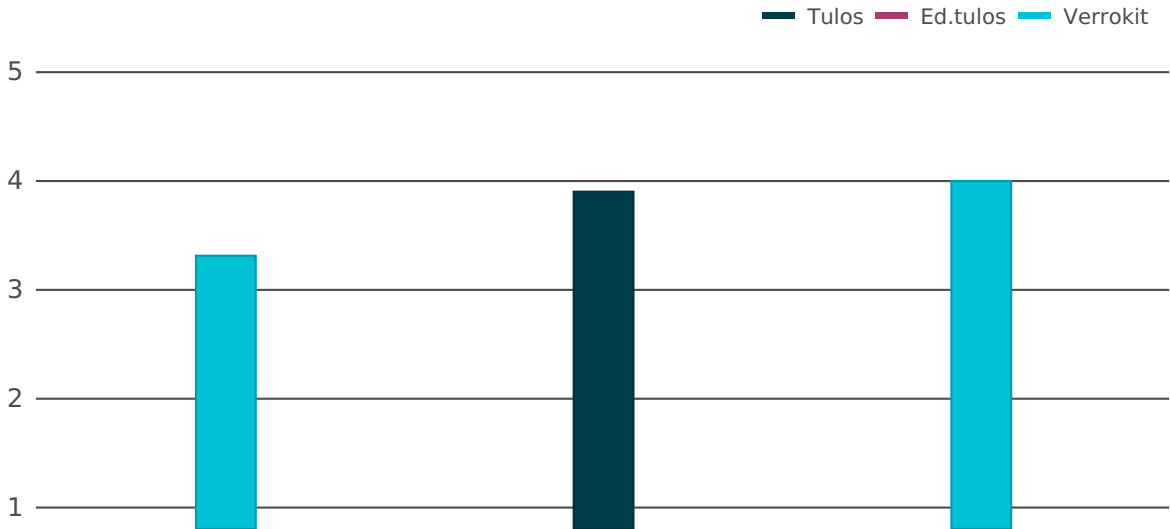


Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme

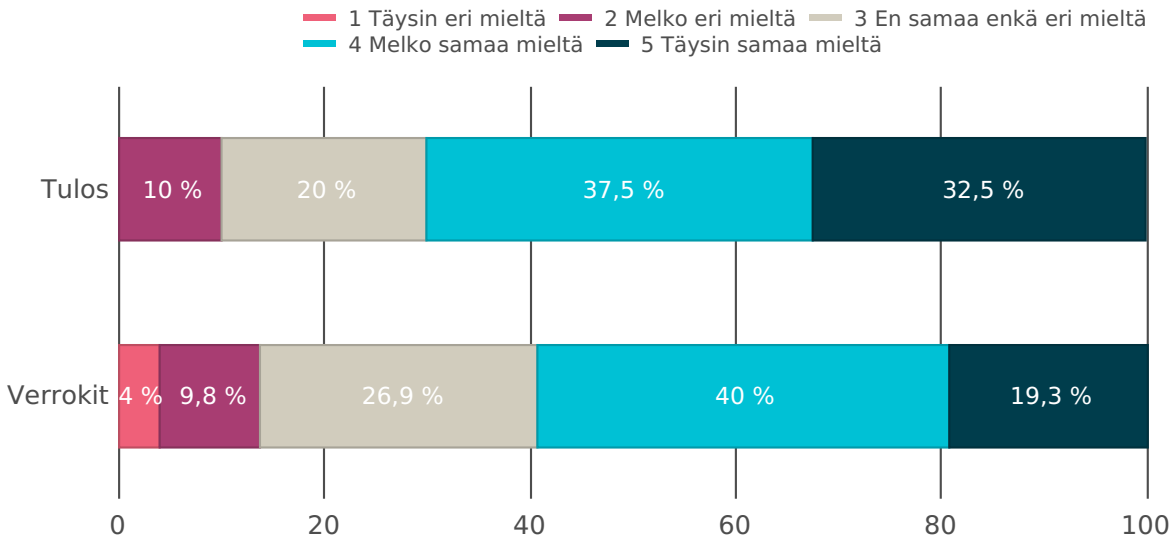
1 Täysin eri mieltä 2 Melko eri mieltä 3 En samaa enkä eri mieltä 4 Melko samaa mieltä 5 Täysin samaa mieltä



Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä



Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä



Otamme huomioon riskienhallinnan näkökulman oman vastualueeni toiminnassa

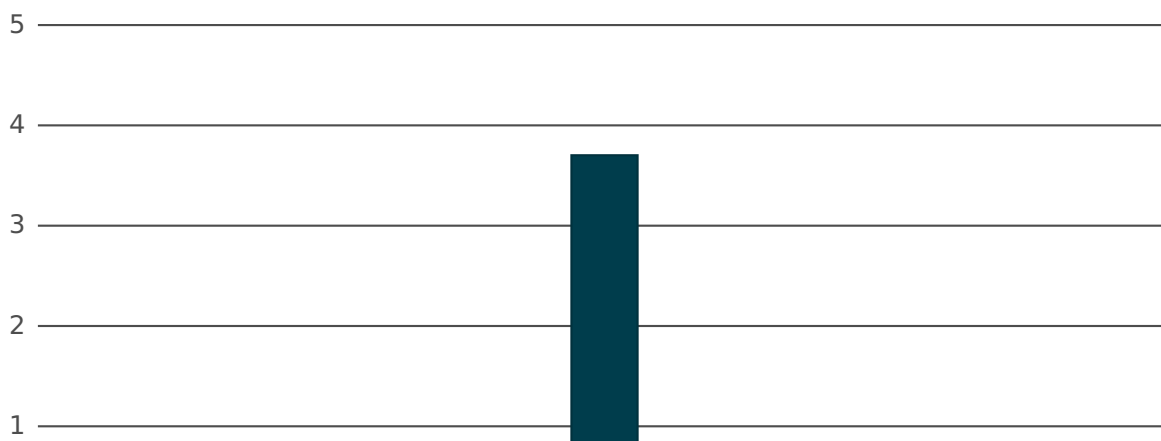
Ed.tulos

Keskiarvo: 3,7 | Vastaaajia: 38

- (-)

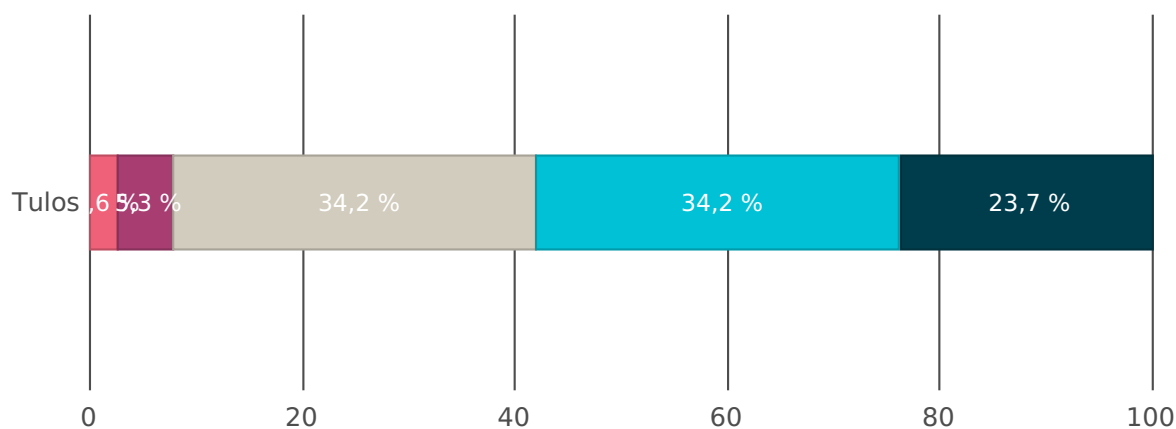
Otamme huomioon riskienhallinnan näkökulman oman vastualueeni toiminnassa

Tulos Ed.tulos Verrokki



Otamme huomioon riskienhallinnan näkökulman oman vastualueeni toiminnassa

1 Täysin eri mieltä 2 Melko eri mieltä 3 En samaa enkä eri mieltä 4 Melko samaa mieltä 5 Täysin samaa mieltä



Olen tyytyväinen omaan hyvinvointiini

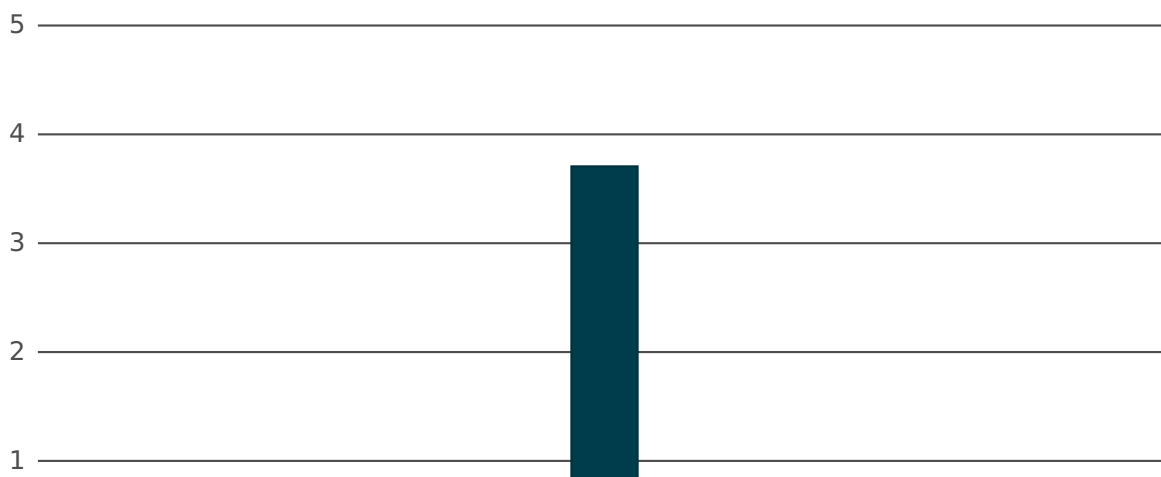
Ed.tulos

Keskiarvo: 3,7 | Vastaaajia: 39

- (-)

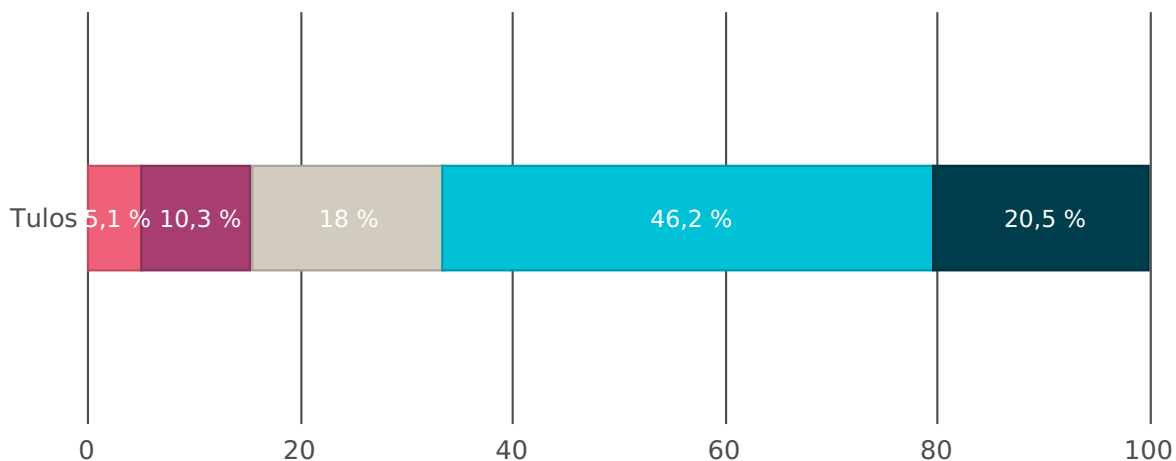
Olen tyytyväinen omaan hyvinvointiini

Tulos Ed.tulos Verrokit



Olen tyytyväinen omaan hyvinvointiini

1 Täysin eri mieltä 2 Melko eri mieltä 3 En samaa enkä eri mieltä
4 Melko samaa mieltä 5 Täysin samaa mieltä

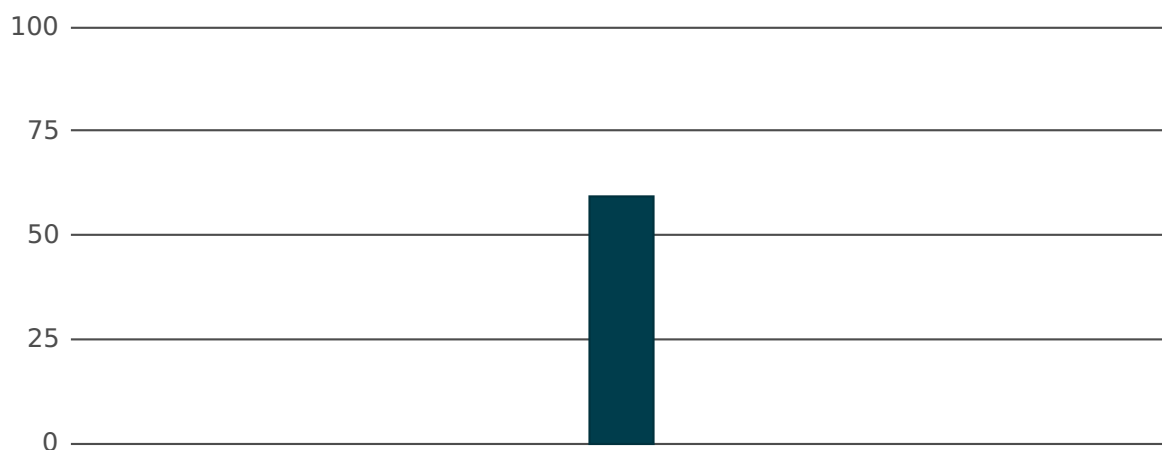


Tukevatko työnantajasi tyhy-toimenpiteet riittävästi omaa hyvinvointiasi

'Kyllä'-vastanneet: 59,0 % | Vastaajia: 39

Tukevatko työnantajasi tyhy-toimenpiteet riittävästi omaa hyvinvointiasi

Tulos Ed.tulos Verrokit



Tukevatko työnantajasi tyhy-toimenpiteet riittävästi omaa hyvinvointiasi

Kyllä Ei

