

Työhyvinvointi Henkilöstön työhyvinvointikysely 2019

Raportti tehty: 10.12.2019

Vastaajia: 8 / 19

Yleistä kyselystä

- ˘ Kysely toteutettiin sähköisenä kyselynä 20.11.2019 - 09.12.2019 välisenä aikana.
- ˘ Kokonaisuudessaan kyselyyn vastasi yhteensä 264 työntekijää. Kyselyn vastausprosentti oli noin 38,9%.
- ˘ Kysely on toteutettu Kevan tarjoamalla verkkotyökalulla.

Yleistä raportoinnista

- ˘ Raportointia ei ole tehty mikäli vastaajia on vähemmän kuin 5. Kun vastaajia on vähintään 20 esitetään myös kysymyskohtaisia jakaumatietoja.
- ˘ Kyselyssä on pääosin käytetty viisiluokkaista vastausasteikkoa, jossa 1 = täysin eri mieltä ... 5 = täysin samaa mieltä.
- ˘ Vertailuaineisto koostuu 16 organisaatiosta. Vertailuaineistossa on yhteensä 2670 vastaajaa. Vertailuaineisto on kyselyvuodelta ja kolmelta edelliseltä kalenterivuodelta.
- ˘ Vertailua aiempaan kyselyyn ei tehdä jos tämä on ensimmäinen organisaatiossa toteutettu Kevan työhyvinvointikysely.

Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä

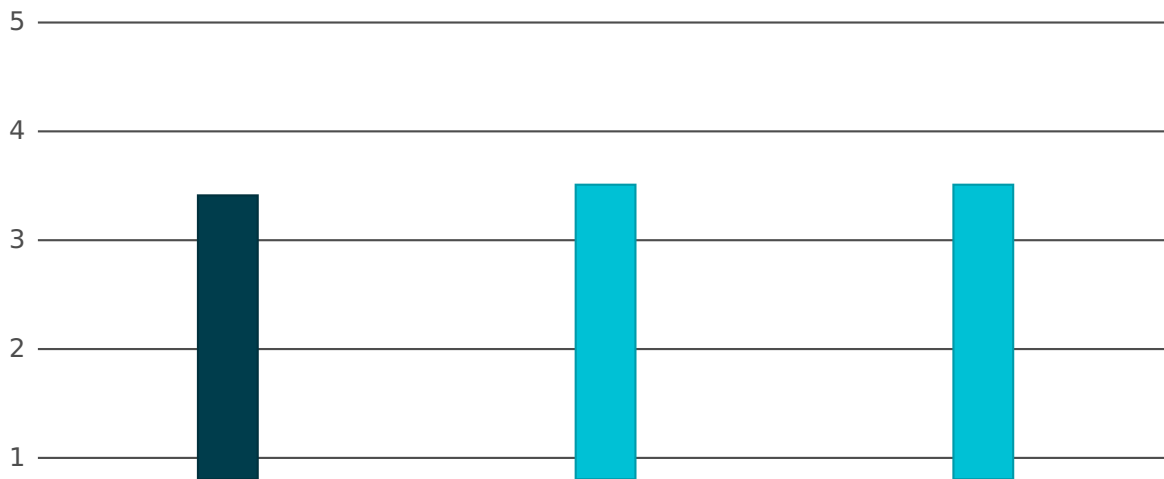
Ed.tulos

Keskiarvo: 3,4 | Vastaajia: 8

- (-)

Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä

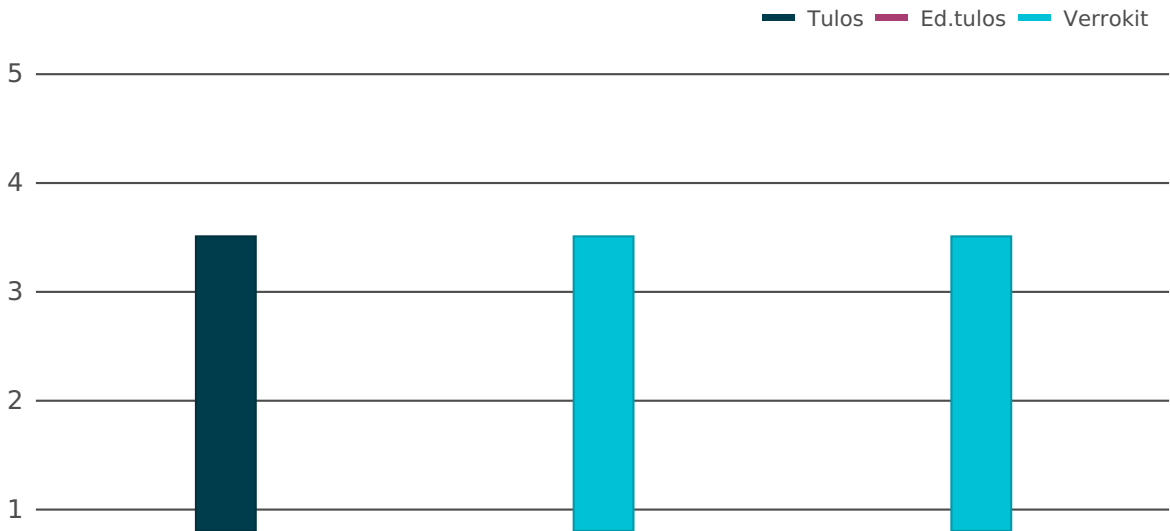
Tulos Ed.tulos Verrokit



Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä

Kysymyksellä on alle 20 vastaajaa, prosenttikuvaa ei voida muodostaa.

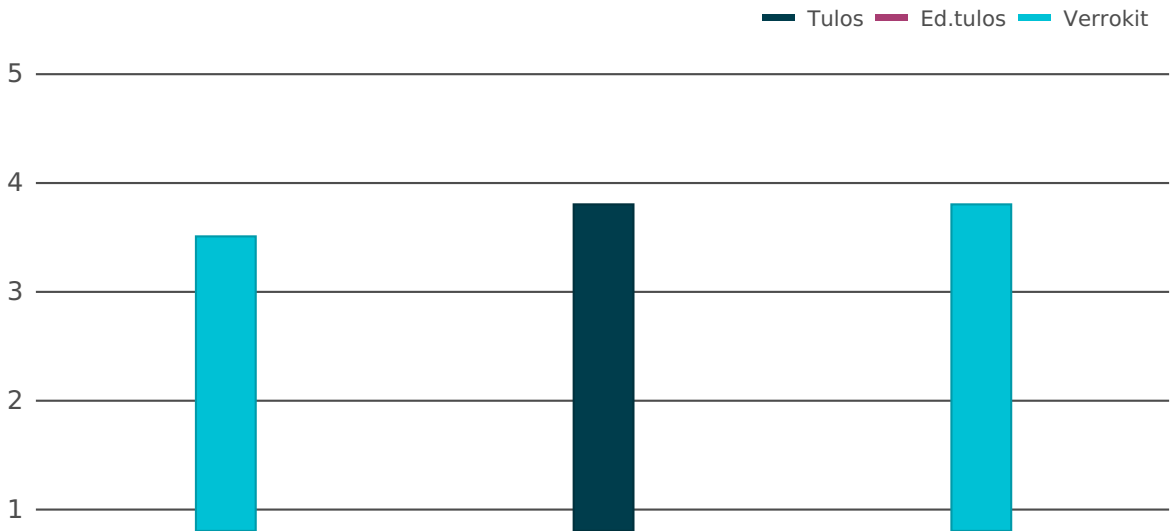
Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja



Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja

Kysymyksellä on alle 20 vastaajaa, prosenttikuvaajaa ei voida muodostaa.

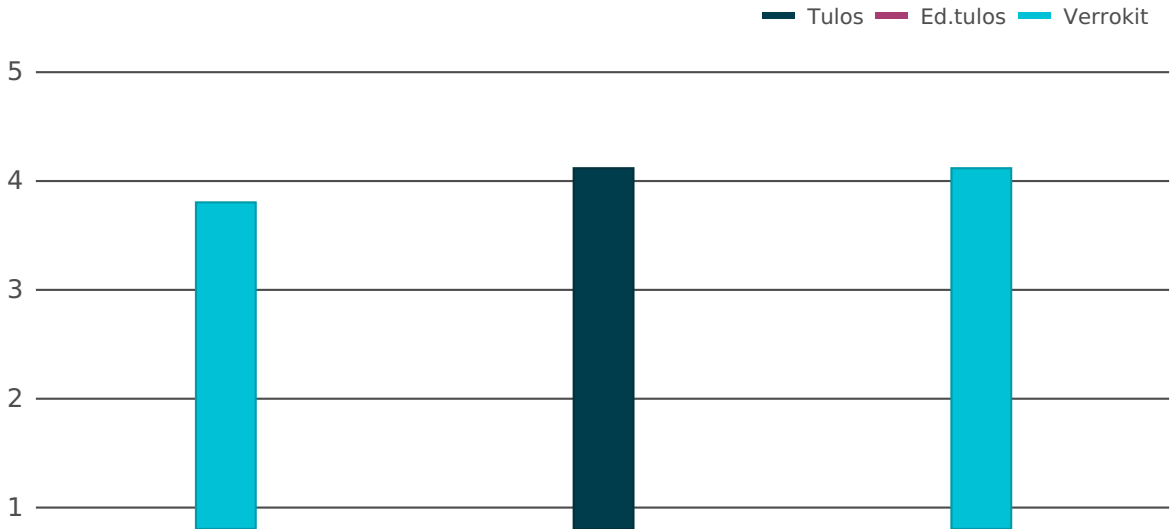
Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri

Kysymyksellä on alle 20 vastaajaa, prosenttikuvaajaa ei voida muodostaa.

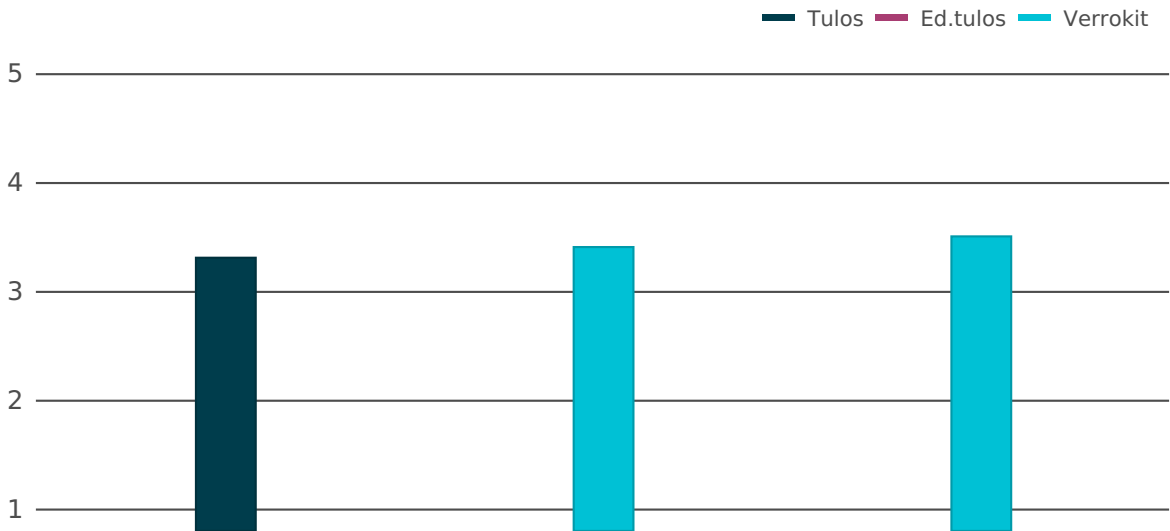
Olen selvillä työyksikköni tavoitteista



Olen selvillä työyksikköni tavoitteista

Kysymyksellä on alle 20 vastaajaa, prosenttikuvaajaa ei voida muodostaa.

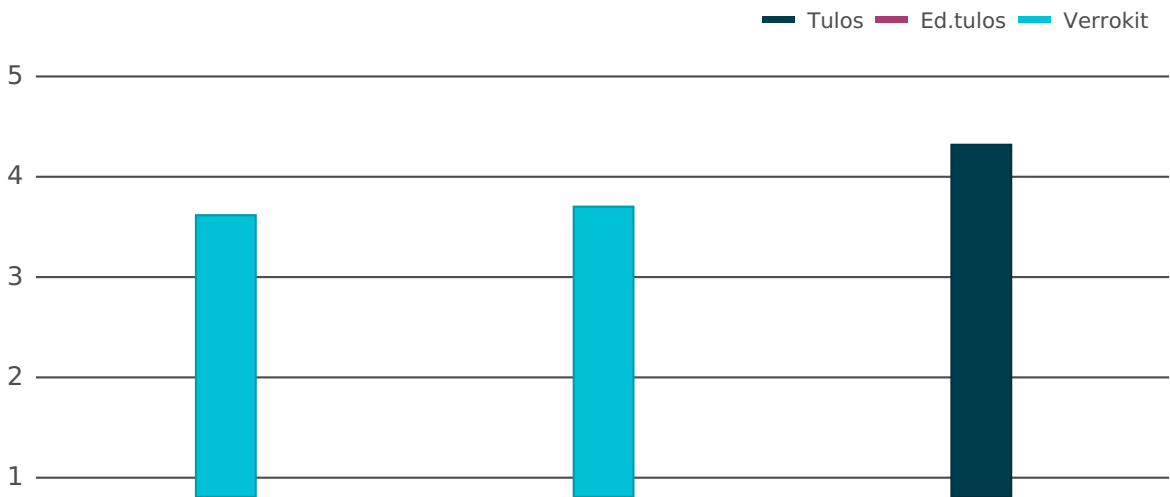
Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin



Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin

Kysymyksellä on alle 20 vastaajaa, prosenttikuvaajaa ei voida muodostaa.

Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti



Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti

Kysymyksellä on alle 20 vastaajaa, prosenttikuvaajaa ei voida muodostaa.

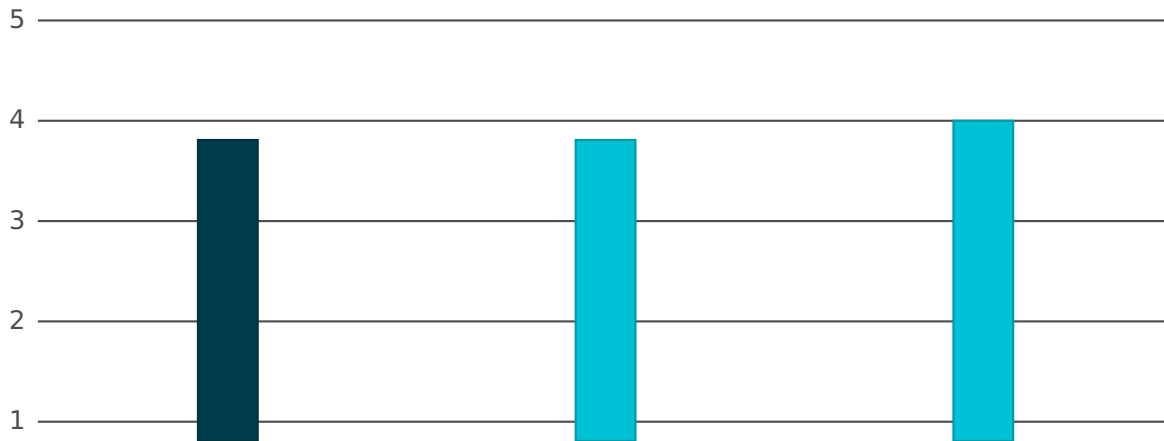
Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat Ed.tulos

Keskiarvo: 3,8 | Vastaajia: 8

- (-)

Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat

Tulos Ed.tulos Verrokit



Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat

Kysymyksellä on alle 20 vastaajaa, prosenttikuvaajaa ei voida muodostaa.

Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen

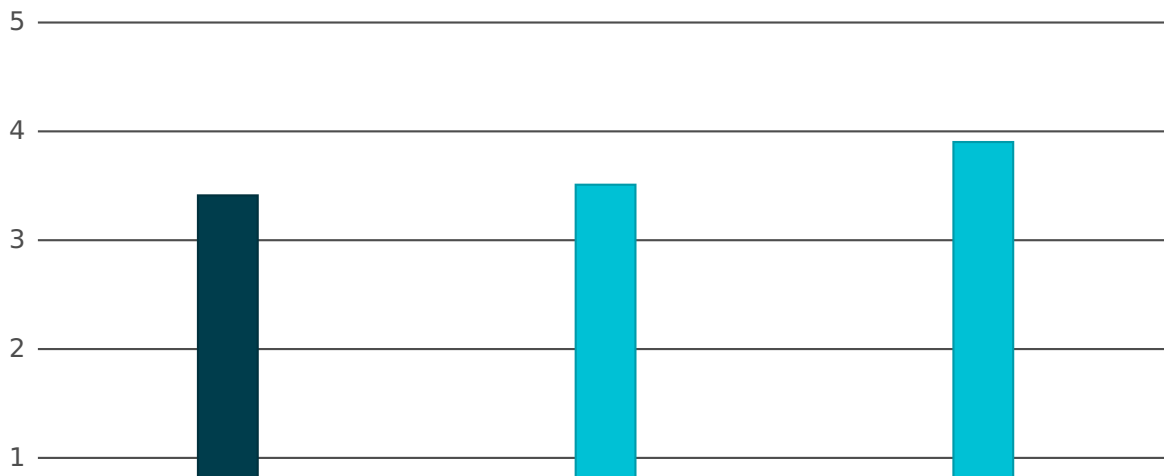
Ed.tulos

Keskiarvo: 3,4 | Vastaajia: 8

- (-)

Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen

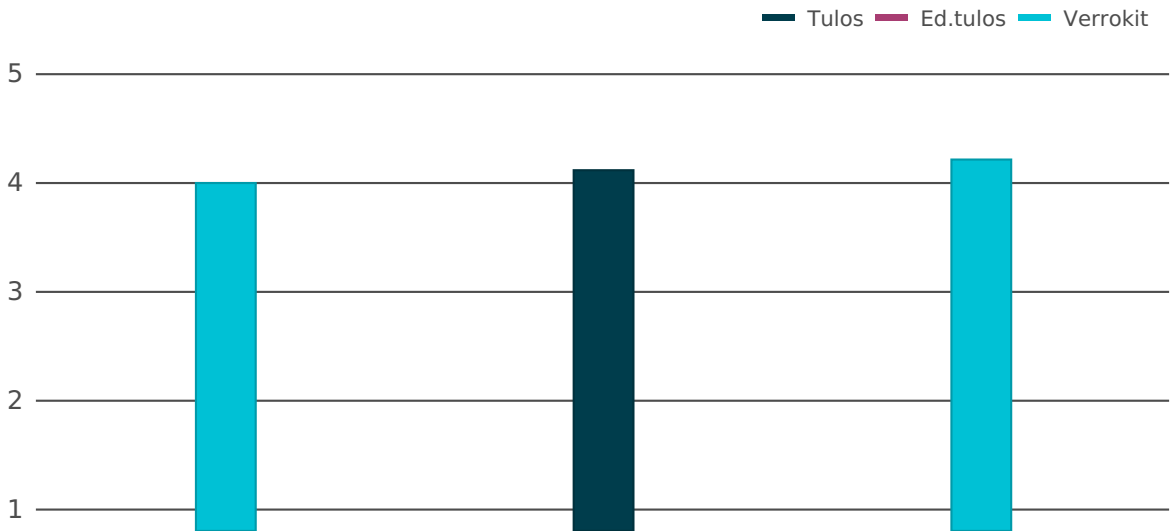
Tulos Ed.tulos Verrokit



Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen

**Kysymyksellä on alle 20 vastaajaa, prosenttikuvaa ei
voida muodostaa.**

Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti



Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti

Kysymyksellä on alle 20 vastaajaa, prosenttikuvaajaa ei voida muodostaa.

Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi

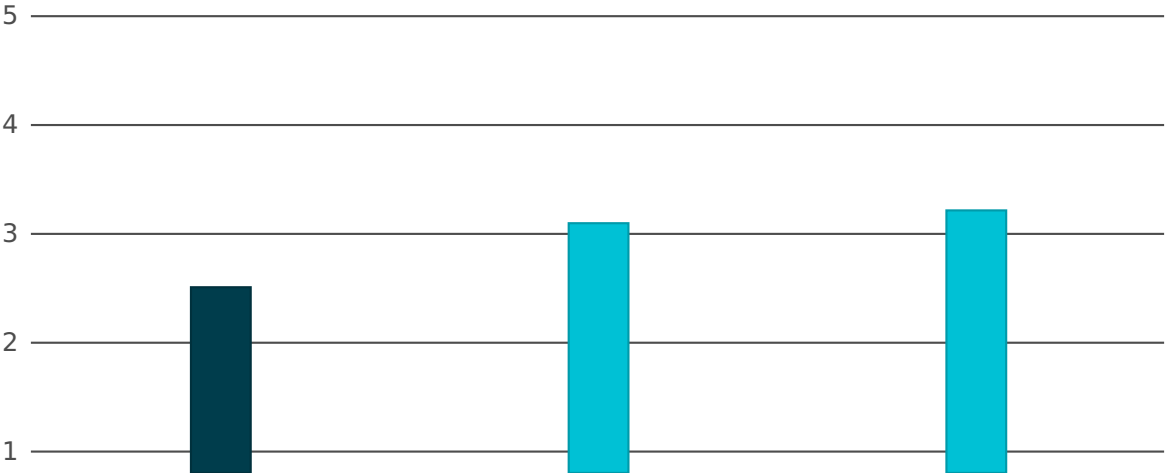
Ed.tulos

Keskiarvo: 2,5 | Vastaajia: 8

- (-)

Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi

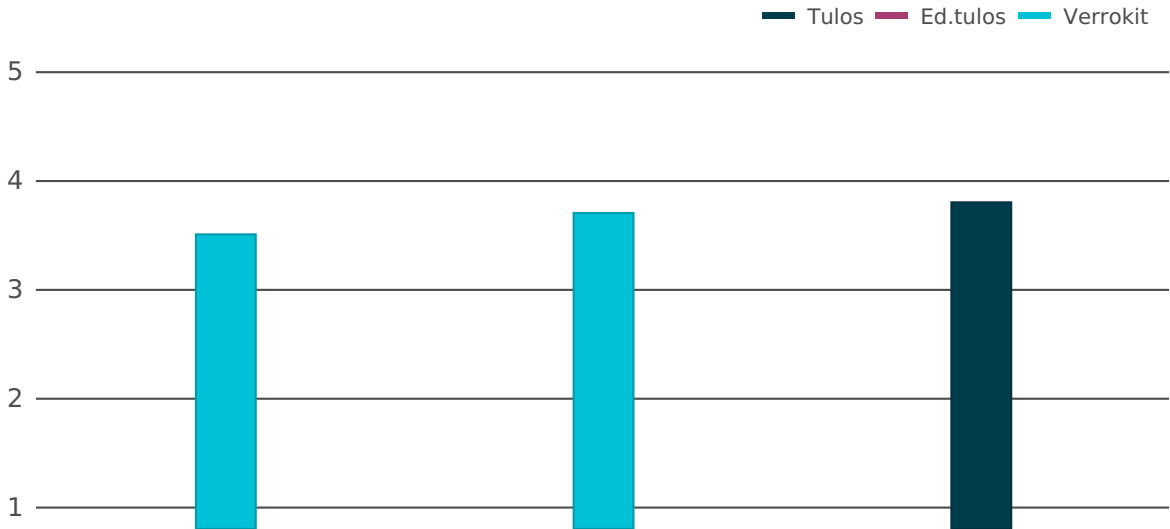
Tulos Ed.tulos Verrokit



Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi

Kysymyksellä on alle 20 vastaajaa, prosenttikuvaajaa ei voida muodostaa.

Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin



Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin

Kysymyksellä on alle 20 vastaajaa, prosenttikuvaajaa ei voida muodostaa.

Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni

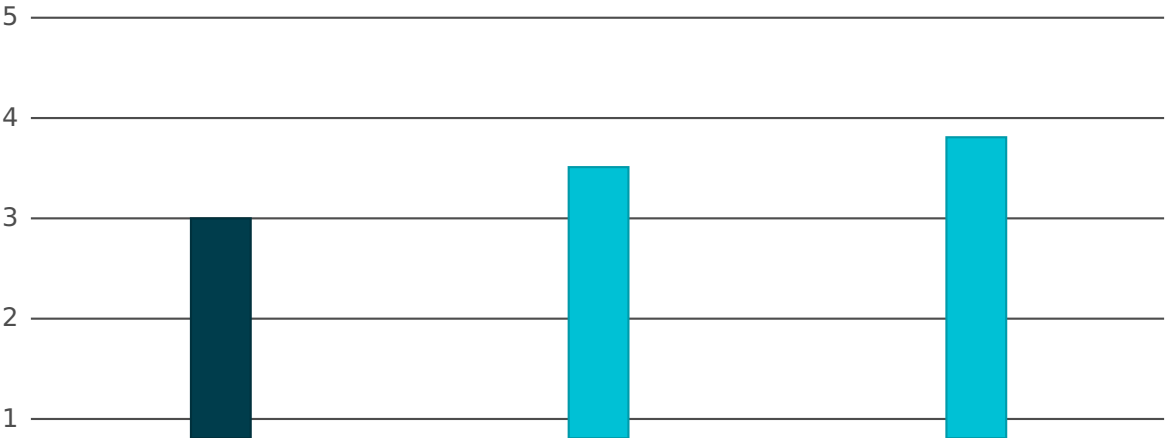
Ed.tulos

Keskiarvo: 3,0 | Vastaajia: 8

- (-)

Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni

Tulos Ed.tulos Verrokit



Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni

Kysymyksellä on alle 20 vastaajaa, prosenttikuvaajaa ei voida muodostaa.

Tunnen itseni vahvaksi ja tarmokkaaksi työssäni

Vastaajia: 8

Tunnen itseni vahvaksi ja tarmokkaaksi työssäni

Kysymyksellä on alle 20 vastaajaa, prosenttikuvaajaa ei voida muodostaa.

Olen innostunut työstäni

Vastaajia: 8

Olen innostunut työstäni

Kysymyksellä on alle 20 vastaajaa, prosenttikuvaajaa ei voida muodostaa.

Tunnen tyydytystä, kun olen syventynyt työhöni

Vastaajia: 8

Tunnen tyydytystä, kun olen syventynyt työhöni

**Kysymyksellä on alle 20 vastaajaa, prosenttikuvaa ei
voida muodostaa.**

Minun ja esimiehen välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri

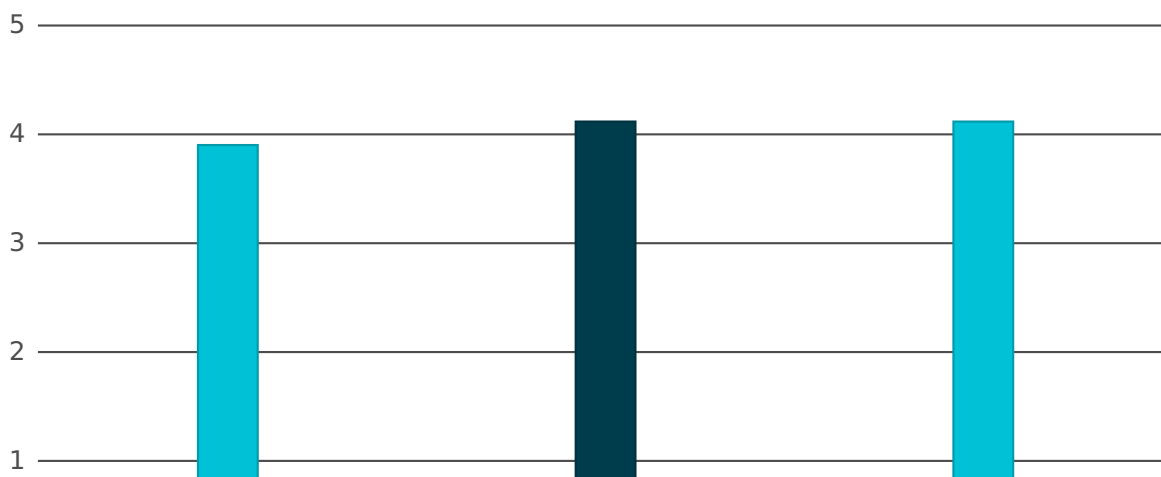
Ed.tulos

Keskiarvo: 4,1 | Vastaajia: 8

- (-)

Minun ja esimiehen välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri

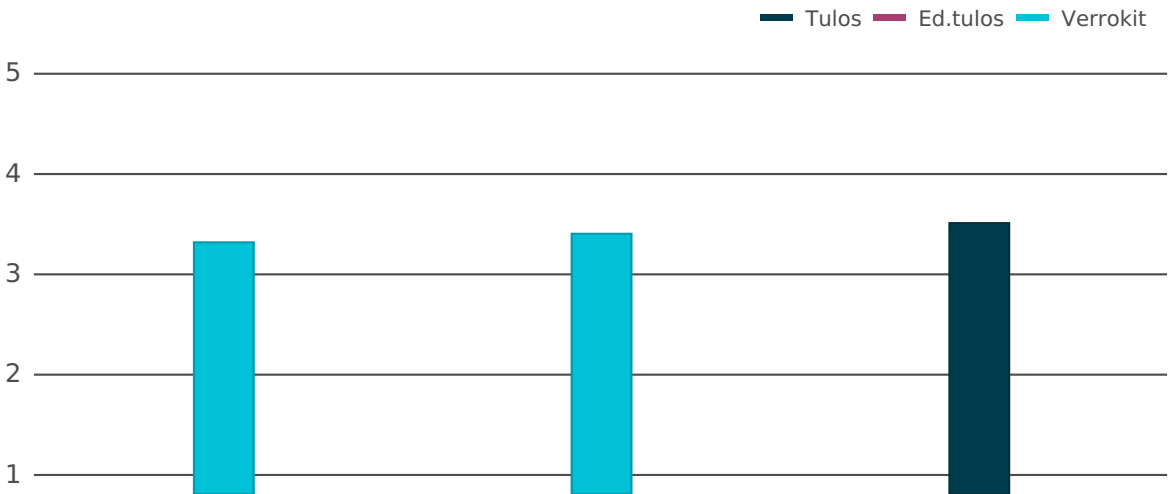
Tulos Ed.tulos Verrokit



Minun ja esimiehen välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri

Kysymyksellä on alle 20 vastaajaa, prosenttikuvaajaa ei voida muodostaa.

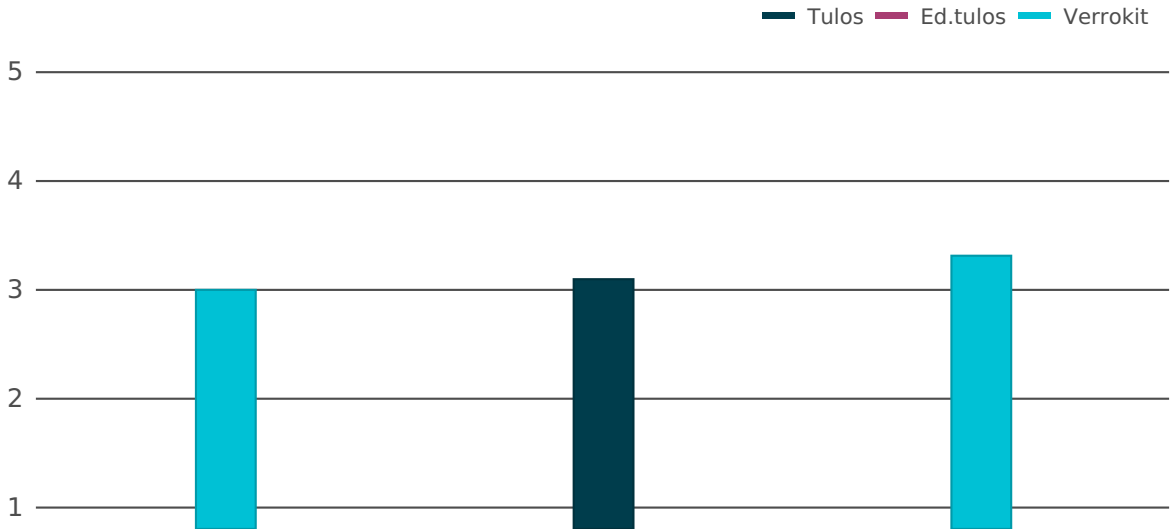
Esimieheni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista



Esimieheni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista

Kysymyksellä on alle 20 vastaajaa, prosenttikuvaajaa ei voida muodostaa.

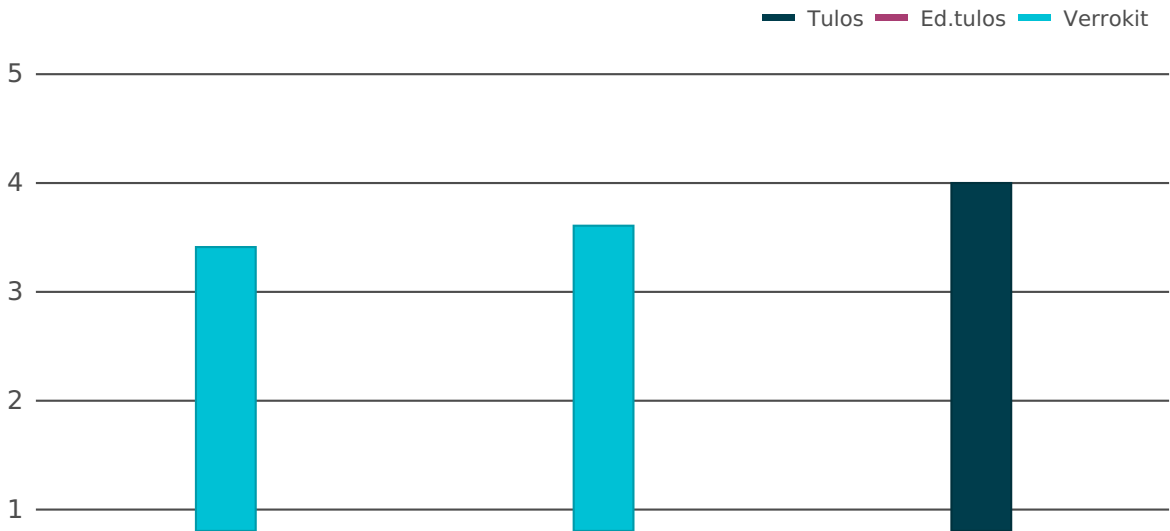
Saan esimieheltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni



Saan esimieheltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni

Kysymyksellä on alle 20 vastaajaa, prosenttikuvaajaa ei voida muodostaa.

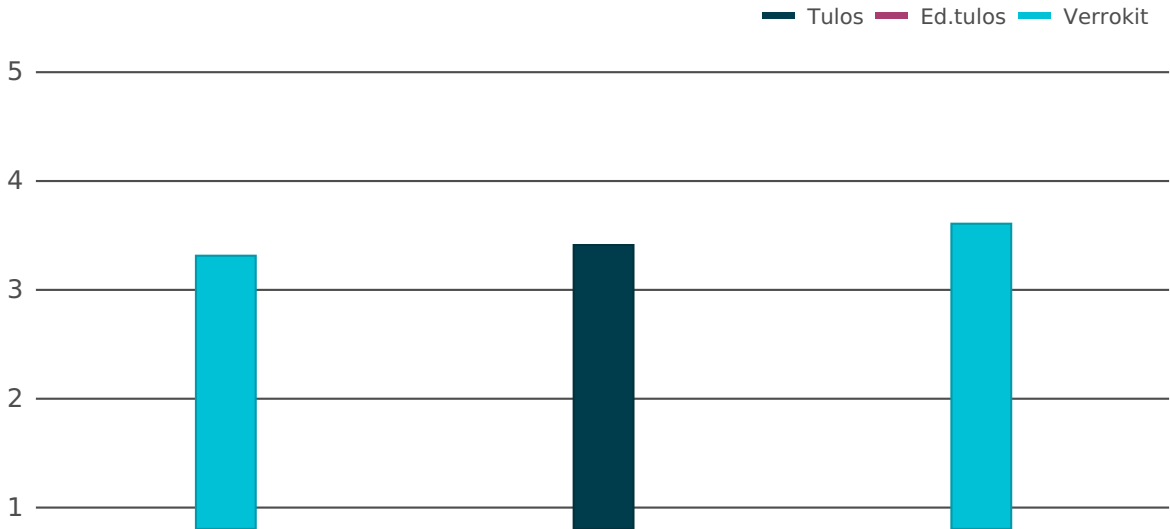
Koen esimieheni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi



Koen esimieheni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi

Kysymyksellä on alle 20 vastaajaa, prosenttikuvaajaa ei voida muodostaa.

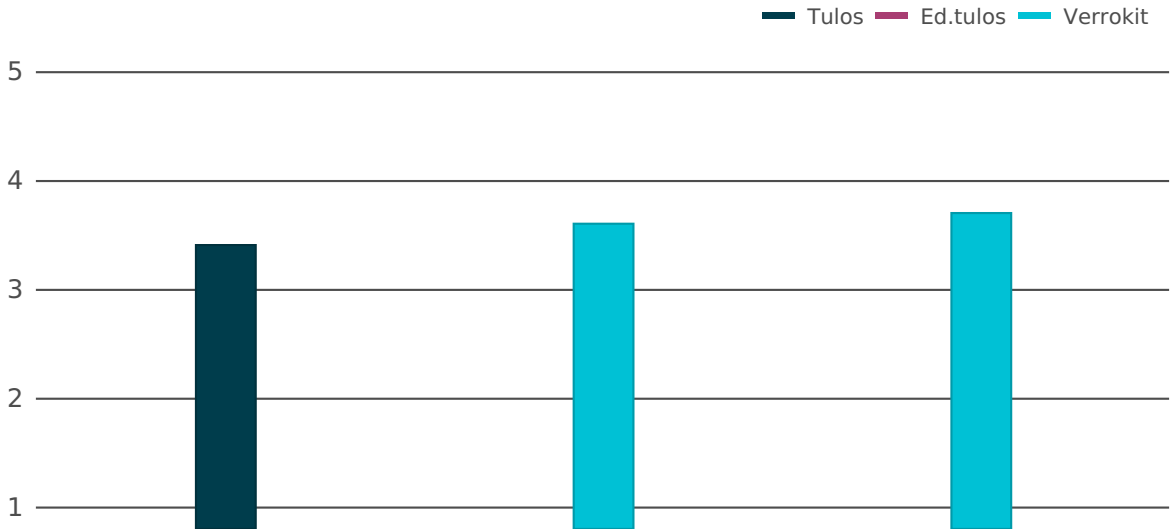
Esimieheni on innostava ja kannustava



Esimieheni on innostava ja kannustava

Kysymyksellä on alle 20 vastaajaa, prosenttikuvaa ei voida muodostaa.

Esimieheni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen



Esimieheni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen

Kysymyksellä on alle 20 vastaajaa, prosenttikuvaajaa ei voida muodostaa.

Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme

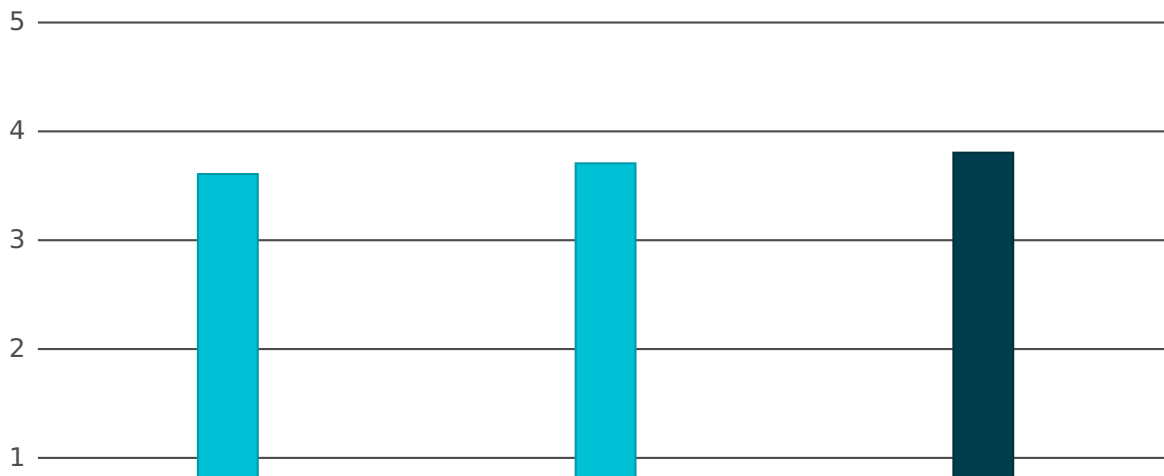
Ed.tulos

Keskiarvo: 3,8 | Vastaajia: 8

- (-)

Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme

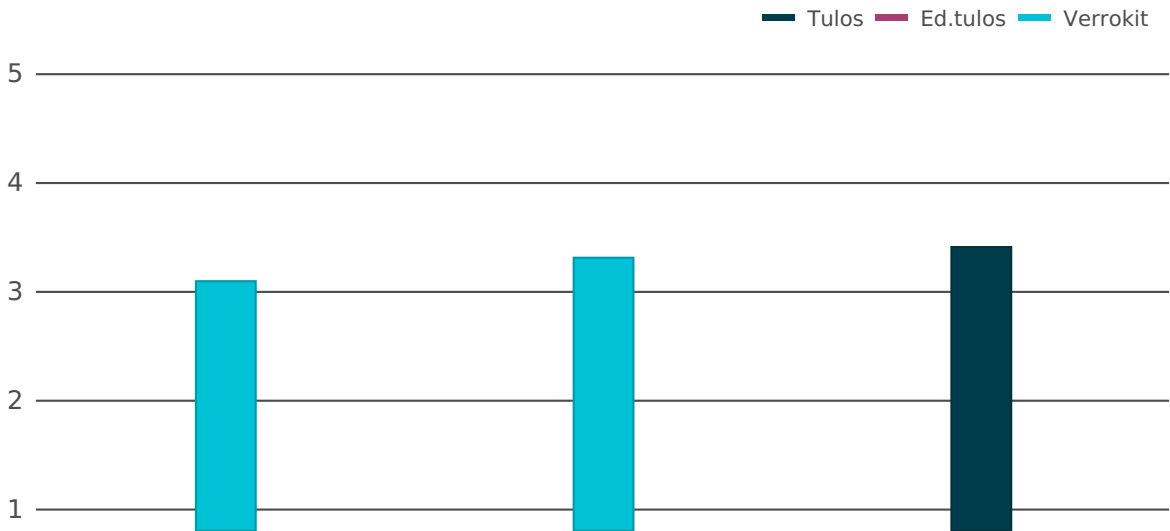
Tulos Ed.tulos Verrokit



Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme

Kysymyksellä on alle 20 vastaajaa, prosenttikuvaajaa ei voida muodostaa.

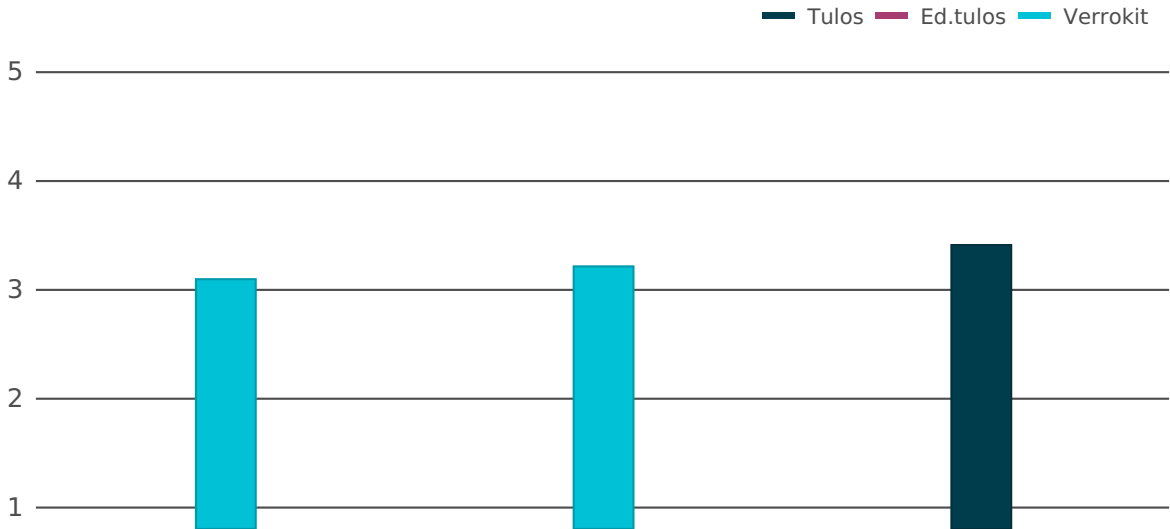
Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen



Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen

Kysymyksellä on alle 20 vastaajaa, prosenttikuvaajaa ei voida muodostaa.

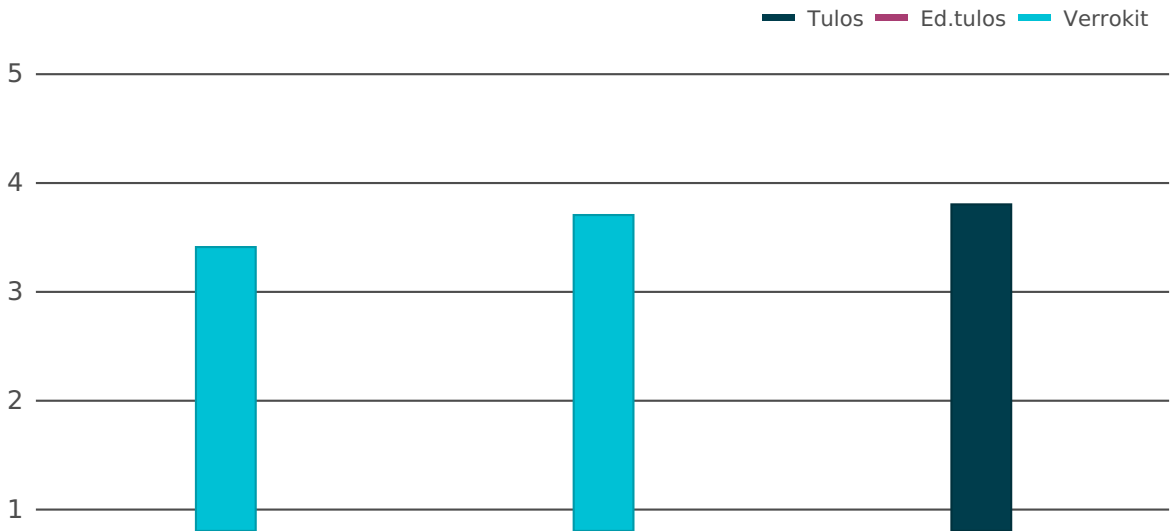
Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan



Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan

Kysymyksellä on alle 20 vastaajaa, prosenttikuvaa ei voida muodostaa.

Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä



Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä

Kysymyksellä on alle 20 vastaajaa, prosenttikuvaajaa ei voida muodostaa.

Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavallesi?

'Kyllä'-vastanneet: 75,0 % | Vastaajia: 8

Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavallesi?

Tulos Ed.tulos Verrokit



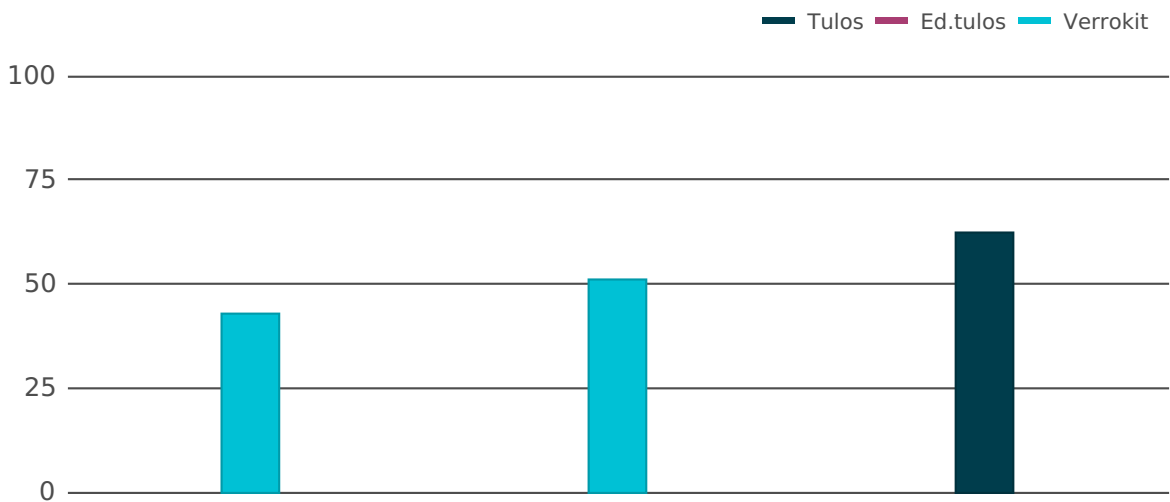
Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavallesi?

Kysymyksellä on alle 20 vastaajaa, prosenttikuvaajaa ei voida muodostaa.

Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?

'Kyllä'-vastanneet: 62,5 % | Vastaajia: 8

Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?



Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?

Kysymyksellä on alle 20 vastaajaa, prosenttikuvaajaa ei voida muodostaa.

Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme

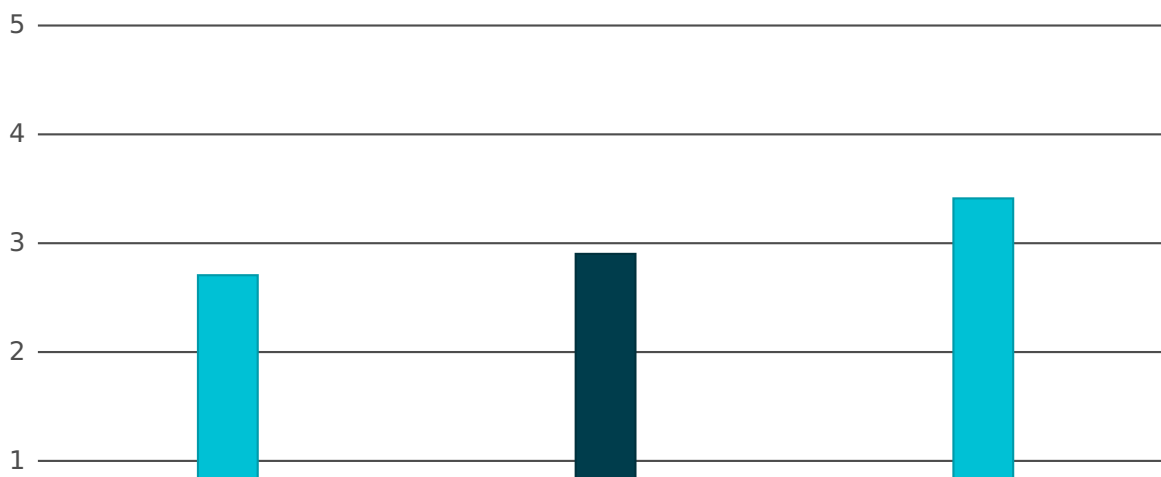
Ed.tulos

Keskiarvo: 2,9 | Vastaajia: 8

- (-)

Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme

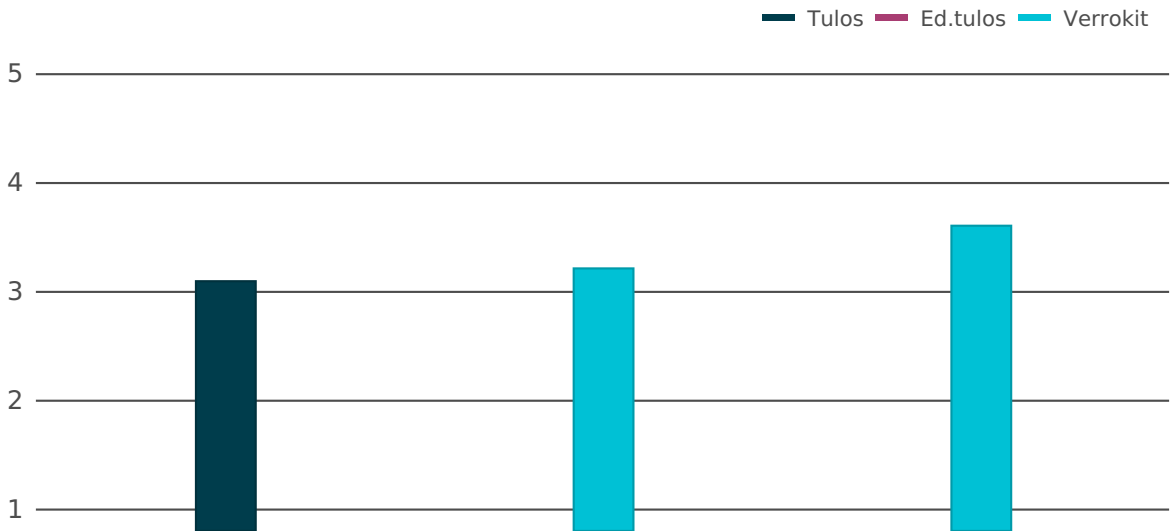
Tulos Ed.tulos Verrokit



Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme

Kysymyksellä on alle 20 vastaajaa, prosenttikuvaajaa ei voida muodostaa.

Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä



Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä

Kysymyksellä on alle 20 vastaajaa, prosenttikuvaajaa ei voida muodostaa.

Otamme huomioon riskienhallinnan näkökulman oman vastualueeni toiminnassa

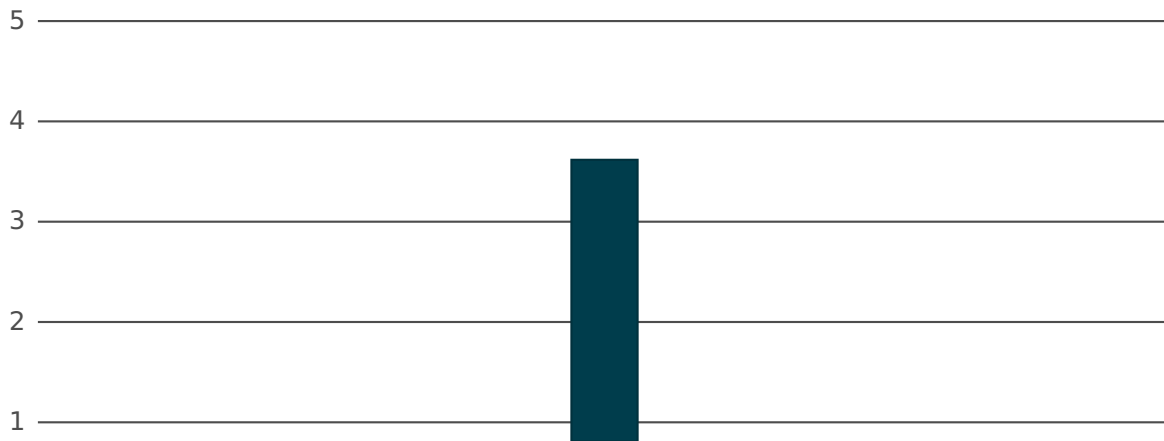
Ed.tulos

Keskiarvo: 3,6 | Vastaajia: 8

- (-)

Otamme huomioon riskienhallinnan näkökulman oman vastualueeni toiminnassa

Tulos Ed.tulos Verrokki



Otamme huomioon riskienhallinnan näkökulman oman vastualueeni toiminnassa

Kysymyksellä on alle 20 vastaajaa, prosenttikuvaa ei voida muodostaa.

Olen tyytyväinen omaan hyvinvointiini

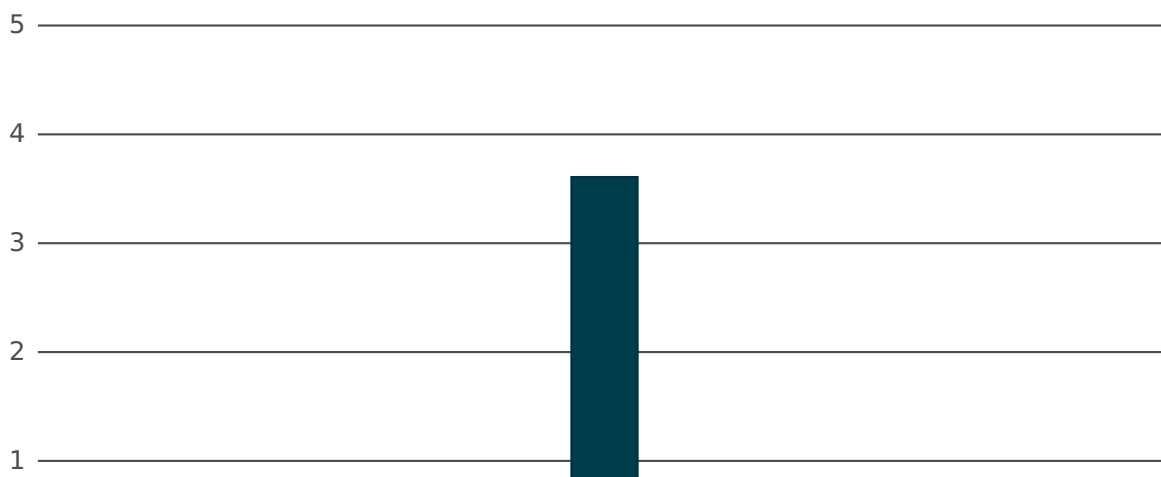
Ed.tulos

Keskiarvo: 3,6 | Vastaajia: 8

- (-)

Olen tyytyväinen omaan hyvinvointiini

Tulos Ed.tulos Verrokit



Olen tyytyväinen omaan hyvinvointiini

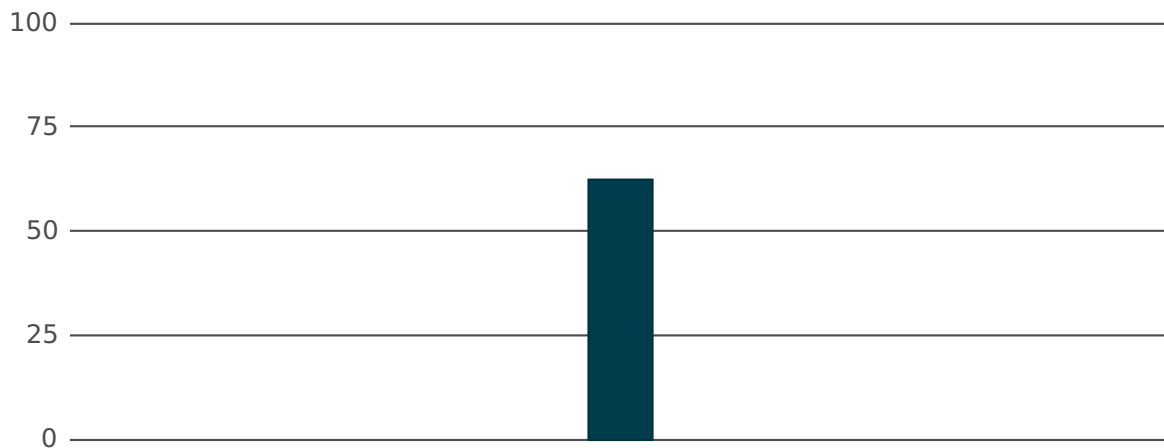
Kysymyksellä on alle 20 vastaajaa, prosenttikuvaajaa ei voida muodostaa.

Tukevatko työnantajasi tyhy-toimenpiteet riittävästi omaa hyvinvointiasi

'Kyllä'-vastanneet: 62,5 % | Vastaajia: 8

Tukevatko työnantajasi tyhy-toimenpiteet riittävästi omaa hyvinvointiasi

Tulos Ed.tulos Verrokit



Tukevatko työnantajasi tyhy-toimenpiteet riittävästi omaa hyvinvointiasi

Kysymyksellä on alle 20 vastaajaa, prosenttikuvaajaa ei voida muodostaa.