

Vastuutoimielin:	75	LIIKUNTALAUTAKUNTA
Vastuuviranhaltija:	Liikuntajohtaja	
Sitovuustaso:	250	Liikuntapalvelut

PALVELUAJATUS

Strategian mukaan liikunta on jokaisen kuntalaisen perusoikeus ja Ylivieskan kaupungin liikuntapalveluiden tehtävänä on luoda edellytyksiä laadukkaille ja monipuolisille liikuntapalveluille sekä tukea erityisesti terveyttä ja hyvinvointia edistävää liikuntaa.

Liikuntalain mukaisesta liikuntapalvelujen organisoimista ja kehittämistä hoitaa kaupungin liikuntapalvelut yhteistyössä järjestöjen ja yhteisöjen sekä kaupungin eri toimialojenkuntien kanssa. Näin luodaan hyvä pohja omaehtoiselle harrastustoiminnalle jokaisessa elämänvaiheessa, mahdollisuudet menestyä työelämässä, perusta elinikäiselle oppimiselle sekä oman terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseksi. Varsinkin lasten- ja nuorten liikuntamahdollisuuksien takaaminen on primääri preventiivistä toimintaa ja terveyden edistämistä parhaimmillaan.

Ylivieskan liikuntapalveluiden tavoitteena on tarjota kuntalaisille liikuntamahdollisuudet yhdenvertaisuus-, tasa-arvo- ja liikuntalain puitteissa, sillä liikunnalla on keskeinen rooli kuntalaisten harrastustoiminnassa sekä terveyden ja hyvinvoinnin edistämisessä. Hyvinvoivat ja aktiiviset kaupunkilaiset ovat kaupungin kivijalka.

KATSAUS VUODEN 2019 TOIMINTAAN

Ylivieskan uimahalli-urheilutalo täytti 50 vuotta ja juhluvuoden kunniaksi järjestettiin vapunaattona perinteiset ”entisajan konkaritanssit”. Keilahalli täytti 30 vuotta ja sitä juhlistettiin järjestämällä 30 v. juhlakisa yhteistyössä 30-vuotiaan Ylivieskan keilailuliiton kanssa.

Vakiintuneen toiminnan lisäksi liikuntapalvelut järjesti juhluvuonna maksuttomia ohjattuja tutustumistuokioita eri liikuntalajeihin. Pyöräily- ja kävelykampanjan lisäksi, poljettiin kilometrikisaa ja valittiin työmatkapyöräilijä. Myös puulaakihiihdot hiihdettiin muutaman vuoden tauon jälkeen. Liikuntapalvelut järjesti erilaisia matalankynnyksen liikuntatapahtumia kaikki ikäryhmät huomioiden. Tapahtumia järjestettiin myös yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Myös erilaisiin teemapäiviin osallistuttiin.

Liikuntapalvelut aloitti liikunnan palveluketjun kehittämisen yhteistyössä Peruspalvelukuntayhtymä Kallion kanssa. Tavoitteena on kehittää liikuntaneuvonnan palveluketjua ja elintapaohjausta yhteistyössä ja moniammatillisesti, eri verkostoja hyödyntäen.

Markkinoinnin ja varsinkin somemarkkinoinnin tehostaminen on tuottanut tulosta; tieto erilaisista liikuntatapahtumista ja -toiminnasta on saavuttanut kohderyhmät ja kaupunkilaisilta on tullut paljon positiivista palautetta tiedottamisesta.

Yleisurheilukentän peruskorjaus valmistui kesäkuussa 2019 ja uudella kentällä juostiin SM-viestit syyskuussa. Ylivieskan Kuulan ja Kaustisen Pohjanveikkojen järjestämissä kisoissa kaupunki oli vahvasti mukana. Hyypänkallion kuntoportaot otettiin käyttöön lokakuussa.

Nettomenojen toteuma 31.12.2019 oli 98,2 %.

TOIMINNALLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN VUONNA 2019

ASIAKASNÄKÖKULMA

Strateginen tavoite	Tavoite 2019	Toteutuminen 2019
Monipuoliset, ajanmukaiset ja tasokkaat kansalaistoimintaa ja yksityisen kuntalaisen omatoimisuutta palvelevat liikuntapaikat.	Jokaista ikäryhmää ja monella eri tasolla palvelevat liikuntapaikat ovat kunnossa, huolto on tasokasta ja paikat ovat saavutettavissa esteettömästi.	Suurelta osin liikuntapaikat ovat hyvässä kunnossa. Liikuntakeskuk- sen salit, puku- ja pesutilat tarvitsi- sivat kiireisesti peruskorjausta ja ajanmukaistamista kuin myös Huh- marin ulkoilualueen rakennukset. Urheilukentän peruskorjaus, Safa- rin tekonurmi, Suvannon tekonur- men uusiminen ja kuntoportaot pa- ransivat tuntuvasti ulkoliikuntaolo- suhteita. Salien kysyntä oli edelleen tarjontaa suurempi, mutta uusien koulujen valmistuttua tilanne korjaantuu. Suurin osa liikuntapaikoista on es- teettämiä ja fyysisesti hyvin saavu- tettavissa.
Asiakaslähtöinen, monipuolinen ja asiantunteva liikuntapalvelutarjo- tin.	Soveltavan liikunnan tason ylläpi- täminen ja toiminnan kehittäminen. Matalan kynnyksen liikuntatoimin- nan vakiintuminen ja kehittäminen. Tapahtumien vakiinnuttaminen ja kehittäminen. Sähköinen palvelumuoto	Soveltavaa liikuntaa on järjestetty; vesijumpat, allaskävely, erityiskei- lailu, tuolijumpat. Matalankynnyk- sen liikuntatoimintaa on järjestetty; Prismen jumpat, liikuntaneuvonta, teemapäivät, Polut ja laavut tu- tuiksi, tutustuminen eri liikuntala- jeihin ja erilaiset kuntokampanjat. Sähköinen palvelumuoto on käy- tössä ja pelivuoroja voi varata säh- köisesti. Kaupunki uudisti avustusten hakua ja kaikki kaupungin avustukset ha- ettiin samaan aikaan sähköisesti. Asiakaskyselyjä on tehty ja pa- lautetta voi antaa netin kautta jatku- vasti. Palautteita toteutetaan resurs- sien puitteissa.
Kuntalaiset liikkeelle	Useampi kuntalainen harrastaa ter- veysliikuntaa ja osallistuu mm. lii- kuntatapahtumiin ja –kampanjoi- hin.	Kuntalaisia on liikutettu erilaisissa liikuntatapahtumissa ja –kampan- joissa: Kuntolaatikko 1.-31.3., Pyö- räily- ja kävelykampanja 1.5.- 30.9., teemapäivät.

TALOUSNÄKÖKULMA

Strateginen tavoite	Tavoite 2019	Toteutuminen 2019
Liikuntapaikkarakentamisen ja –kunnossapito-ohjelma	Ennakoiva suunnittelu liikunta- paikkarakentamiseen sekä enna- koiva kunnossapitosuunnitelma, jotka tukevat toiminnallista kehi- tystä ja kasvua	Talousarvion suunnitteluvaiheessa yhteistyössä tilapalvelun ja kunta- tekniikan kanssa yhteistyössä teh- dään liikuntapaikkarakentamisen investointiohjelma talousarvio- ja suunnitelmavuosille. Sähköinen huoltokirja otettiin käyt- töön.
Ihmisten omaehtoinen liikunnan ja terveyden edistäminen ymmärre- tään merkittävänä hyvinvoivan ja kehittyvän kuntatalouden osana.	Liikuntapalvelut ovat tärkein ter- veyttä edistävä ja ennaltaehkäisevä toiminta kuntalaisen hyvinvoinnin edistäjänä. Liikuntapalvelut on liikuntaa, ter- veyttä ja hyvinvointia edistävä pe- ruspalvelu.	Liikunnan palveluketjun kehittä- miseksi aloitettiin yhteistyö Perus- palvelukuntayhtymä Kallion kanssa. Tavoitteena on kehittää lii- kuntaneuvonnan palveluketjua, enaltaehkäisevää elintapaohjausta yhteistyössä ja moniammatillisesti, eri verkostoja hyödyntäen. Liikunnan merkitystä hyvinvoinnin ja terveyden edistäjän on tuotu esille erilaisissa tapahtumissa ja lii- kuntaneuvonnassa erilaisille ja kai- kenikäisille kohderyhmille.

PROSESSIT JA RAKENTEET NÄKÖKULMA

Strateginen tavoite	Tavoite 2019	Toteutuminen 2019
Toimiva liikuntarakentamisen ja – suunnittelun yhteistyö. Liikunta- paikkarakentamisen ja –huollon su- juva aikataulutusta suhteessa toimin- taan.	Avoin ja ennakoiva yhteistyö hal- lintokuntien välillä sekä suunnitte- lussa että rakentamisessa. Liikuntapalveluilla asiantuntija- ja koordinoiva rooli.	Liikuntapaikkarakentamisen ja suunnittelun yhteistyö hallintokun- tien välillä on ollut toimivaa. Asiantuntija- ja koordinoiva rooli on ollut teknisillä palveluilla.
Toimiva ja avoin yhteistyö kolman- nen ja toisen sektorin kanssa sekä julkisen sektorin eri hallintokuntien kanssa ja PPKY Kallion kanssa.	Yhteinen matalan kynnyksen lii- kuntakalenteri Yhteiset matalan kynnyksen tapah- tumien Yhteinen suunnitelma liikuntaelä- män kehittämiseksi. Yhteinen liikettä lisäävä hanke yh- teistyössä kolmannen sektorin kanssa.	Matalankynnyksen liikuntakalen- teri tehtiin keväällä ja syksyllä ja lä- hetettiin tiedoksi eri kohderyhmille. Matalan kynnyksen tapahtumia jär- jestettiin sekä yksin että yhteis- työssä kolmannen sektorin kanssa. Liikuntaa läpi sukupolvien hank- keelle ei saatu valtionavustusta, mutta toimintamalleja jatkettiin omarahoitteisesti osana liikunta- palveluiden toimintaa.
Liikunta on keskeinen terveyden ja hyvinvoinnin osa-alue.	Liikuntamittarit on sisällytetty hy- vinvointikertomukseen ja on osa kaupungin hyvinvointistrategiaa.	Hyvinvointikertomuksessa on 10 liikunnan prosessi-indikaattoria (kunnan toiminta väestön hyvin- voinnin ja terveyden edistä- miseksi).

HENKILÖSTÖNÄKÖKULMA

Strateginen tavoite	Tavoite 2019	Toteutuminen 2019
Palvelutuotantoa vastaava, ammattitaitoinen ja motivoitunut henkilökunta	Henkilöstöllä riittävästi aika-, toiminta- ja koulutusresursseja. Palvelujen sähköistäminen Työhyvinvointisuunnitelma Työhyvinvoinnista huolehtiminen	Henkilöstöresursseja on vahvistettu työllistämällä palkkatukihenkilöitä. Osassa työpisteitä ei ole särkymävaraa esim. sairaustapauksissa. Koulutuksiin on vaikea osallistua sijaisten puutteen vuoksi. Ylitöitä joudutaan tekemään joissakin työpisteissä. Palvelujen sähköistäminen on helpottanut henkilökunnan työmäärää. Toukokuussa oli henkilökunnan virkistyspäivä.
Toimiva yhteistyö ja avoin tiedonkulkua	Säännölliset henkilökuntapalaverit 1 krt/kk Toimintaryhmäpalaveri väh. 1 krt/kk Kehittämiskeskustelut 1 krt/vuosi	Henkilökuntapalavereita on pidetty 1 krt/kk ja tarvittaessa toimintaryhmäpalavereita. Kehittämiskeskustelut käytiin koko henkilökunnan kanssa. Tiedonkulkua on pyritty tehostamaan ja se on ollut avointa.
Oman työn kehittäminen yhteiseen suuntaan	Henkilöstö suunnittelee ja kehittää omaa työtään niin, että liikuntatoimen palveluajatus toteutuu, työ tehostuu ja kehittyy.	Henkilöstö on ideoinut erilaisia tapahtumia ja kehittänyt toimintamalleja. Henkilökunta on voinut hyödyntää työssään omia vahvuuksiaan.

TUNNUSLUVUT	TP 2017	TP 2018	TA 2019	TP 2019
Uimahallin kävijämäärä	60 739	55 635	64 000	65 227
Keilahallin ratatunnit	7671	8082	8500	8047
Liikuntasalin käyttöaste Iltatunnit 1.9.-31.5	83 %	71 %	80 %	70 %
Tennishallin käyttöaste Iltatunnit 1.9.-31.5.	62 %	68 %	75 %	68 %
Jäähallin käyttöaste Iltatunnit 12.8.-14.4.	97 %	93 %	98 %	94 %
Erityisryhmien tilaisuudet / kerrat	2698	472	600	517
Liikuntapalveluiden nettomenot eu- roa/asukas (ennakkotieto 15258)	81	90	81	142
Henkilöstö (vakituinen)	15	14,5	16,5	14,5