

Vastuutoimielin:	70	KANSALAIPOISTON JOHTOKUNTA
Vastuuviranhaltija:	Kansalaisopiston rehtori ja apulaisrehtori	

Sitovuustaso:	245	Kansalaisopiston toiminta
----------------------	------------	----------------------------------

PALVELUAJATUS

Kansalaisopisto on paikallisiin ja alueellisiin sivistystarpeisiin pohjautuva oppilaitos, joka tarjoaa mahdollisuuksia omaehtoiselle oppimiselle, kansalaisvalmiuksien kehittämiseksi ja työelämän tarpeisiin. Kansalaisopiston tarkoituksena on järjestää elinikäisen oppimisen periaatteen pohjalta yhteiskunnan eheyttä, tasa-arvoa ja aktiivista kansalaisuutta tukevaa koulutusta. Vapaana sivistystyönä järjestettävän koulutuksen tavoitteena on edistää ihmisten monipuolista kehittymistä, hyvinvointia sekä kansanvaltaisuuden, moniarvoisuuden, kestävän kehityksen, monikulttuurisuuden ja kansainvälisyyden toteutumista. Kansalaisopisto-opinnoissa korostuvat omaehtoinen oppiminen, yhteisöllisyys ja osallisuus.

Ylivieskan seudun kansalaisopisto järjestää koulutusta, jonka tavoitteena on edistää sivistyksellistä tasa-arvoa vapaan sivistystyön arvojen ja ihanteiden pohjalta. Koulutuksessa painottuvat kielet, taide- ja taitoaineet, tietotekniikka ja terveyttä ja hyvinvointia edistävät aineet. Opisto järjestää suomen kielen ja kulttuurin koulutusta maahanmuuttajille. Lisäksi opisto järjestää lapsille ja nuorille musiikin opetusta sekä kuvataiteen, teatteri-ilmaisun, sanataiteen ja käsityön taiteen perusopetusta. Kansalaisopisto voi järjestää myös koulutusta tukevaa tai siihen läheisesti liittyvää kehittämis- ja palvelutoimintaa.

Toiminta-alueena ovat Ylivieskan kaupunki sekä Alavieskan ja Sievin kunnat.

KANSALAIPOISTON ARVOT

Kansalaisopiston toimintaa ohjaavat arvot ovat laatu, luotettavuus, asiakaslähtöisyys ja suvaitsevaisuus.

STRATEGIA JA STRATEGISET MENESTYSTEKIJÄT

Kansalaisopiston strategia on johdettu Ylivieskan kaupungin ja sivistyskeskuksen strategioista. Kansalaisopiston toiminnan keskeisin tavoite on toiminta-alueen asukkaiden terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen.

Strategiset menestystekijät:

1. Asiakkaiden tarpeista lähtevä laadukas ja monipuolinen opetus.
2. Kansalaisopisto tunnetaan aktiivisena ja yhteistyökykyisenä oppilaitoksena, jolla on laaja sidosryhmäverkosto.
3. Kansalaisopistolla on riittävät henkilöstö- ja talousresurssit ja asianmukaiset opetustilat toiminnan ylläpitämiseen ja kehittämiseen.
4. Kansalaisopistossa on hyvinvoiva, osaava ja motivoitunut henkilöstö.
5. Kansalaisopisto toimii sopusoinnussa elinympäristönsä ja luonnon kanssa nyt ja tulevaisuudessa.

KATSAUS VUODEN 2019 TOIMINTAAN

Toiminta-alueen asukkaiden terveyttä ja hyvinvointia edistimme 469 kurssissamme. Opiskelijoillemme kurssin päätteeksi jaetuista arviointikaavakkeista palautui 1 649 kappaletta. Kaavakkeessa kysyimme mm. keskeistä strategista tavoitettamme terveyden ja hyvinvoinnin näkökulmasta ja kysymyksen keskiarvoksi tuli 4,28 (arvosteluasteikko 1-5), joten kansalaisopisto on onnistunut tavoitteessaan. Fyysisen kunnon lisääntymistä pidettiin myös tärkeänä. Kysymykseen ”*Kokonaisarvosanasi tästä kurssista*” saimme kaikkien vuoden 2019 aikana järjestettyjen kurssien keskiarvoksi 4,63, joka on jokseenkin hyvä ottaen huomioon eritoten Ylivieskan tämänhetkiset opetustilajärjestelyt. Opetustoiminnallamme oli merkittävä vaikutus myös ikääntyneiden toimintakyvyn ylläpitäjänä ja syrjäytymisen ennaltaehkäisijänä, sillä peräti 26,51 % opiskelijoistamme oli yli 60 vuotiaita. Terveyttä ja hyvinvointia edistäviä luentoja järjestimme eri toimijoiden ja järjestöjen kanssa 14 kpl ja luennoilla oli yhteensä 706 kuulijaa.

Toiminta-alueemme asukkaiden kurssitoiveita kartoitettiin kuntien hallintokunnille, kylätoimikunnille ja muille sidosryhmille lähetetyillä kurssitoivekirjeillä, Alavieskassa pidetyssä työnäyttelyssä, opintoryhmissä ja FaceBook- ja Instagram – mainosten avulla. Tulleet toiveet otettiin huomioon kurssisuunnittelussa. Sivukyliltä tulleiden toiveiden kärjessä olivat liikunta- ja kädentaitoryhmät.

Taide- ja taitoaineita opetettiin yhteensä 296 ryhmässä ja osallistujia oli 3 806. Kieliä opetettiin 43 ryhmässä 467 osallistujalle ja opetettavia eri kieliä oli 12. Liikuntaryhmiä oli yhteensä 72 ja Ylivieskan keuhkojen salivuorojen takia osallistujien määrä jatkoi alenemistaan 1746 osallistujaan (-180 edeltävään vuoteen ja kurssimaksumenetykset kaupungille edelleen noin 10.000 e). Opisto tuki paikalliskulttuuria järjestämällä opetusta 10 kuorolle, 4 orkesterille, 9 näytelmäryhmälle ja runsaalle määrälle taide- ja taitoaineiden ryhmiä. Teatterinäytäntöjä oli 42 kpl. Opiston kuorot, orkesterit ja soitin-, tanssi- ja näytelmäryhmät esiintyivät niin toimialueella kuin lähiseuduilla erilaisissa tapahtumissa ja tekivät runsaasti esiintymisvierailuja alueen vanhainkoteihin ja palvelutaloihin. Lasten kuvataiteen perusopetuksen 500 opetustunnin kuudelle vuodelle jakautuvasta opetuskokonaisuudesta päättötodistuksen sai 12 oppilasta.

Kansalaisopisto teki laajasti yhteistyötä Meri-Pohjolan opistopiiriin toiminta-alueen opistojen, erilaisten järjestöjen, organisaatioiden, toimikuntien, työryhmien, kuntien hallintokuntien ja alueen oppilaitosten kanssa. Opisto oli mukana Oulu-opiston hallinnoimassa Digittää-, PuolenSuomenTekijätParantamassaSuunnitelmallisestiTaideosaamista-, Ketterä- ja Turvallinen johtamisen kehittäminen – Tulevaisuuden osaaminen – hankkeissa. Opetushallitus myönsi Ylivieskan seudun kansalaisopistolle 5000 euroa opintotietotyypistä avustusta työttömien, senioriväestön ja eläkkeellä olevien opintomaksujen alentamiseen.

Kansalaisopiston työnäyttely ja kevätkuuhla pidettiin su 7.4.2019 klo 11.00-16.00 Alavieskan yhtenäiskoululla. Kevätkuuhlassa vuoden aikuisopiskelijoiksi valittiin Helena Tienhaara ja Reijo Talus.

Opettajien Ammattijärjestö OAJ valitsi 16.5.2019 pidetyssä juhlassa Ylivieskan seudun kansalaisopiston valtakunnallisen vuoden koulu-, oppilaitos- tai päiväkotikilpailun voittajaksi. OAJ:n palkinnon perusteluna todetaan mm. ”*Kansalaisopisto tavoittaa opiskelijoita hyvin laajalla ikäskaalalla. Kansalaisopisto tarjoaa tietoa, taitoa, terveyttä ja ystävyyttä kaikille ja tarjonnassa huomioidaan hyvin alueiden toiveet, minkä lisäksi painopistealueena on nykyään hyvin relevantti kierrättäminen. Kielitarjonta on monipuolista ja tarjolla on lukukaudella 2018-2019 myös viittomakielen kurssi. Erityismaininnan ansaitsee yhteistyössä musiikkiopiston ja paikallisen Ylivieskan soittajat ry:n*

kanssa toimiva alueellinen big band, Saint Fish Big Band. Väistötiloissa toimiminen on laittanut opiskelijat ja opettajat joustamaan, mutta osallistujien aktiivisuutta se ei ole haitannut. Kansalaisopisto toimii myös sivukylillä ja tuo näin oman panoksensa kylien säilymiseen elinvoimaisina. Lisäksi kansalaisopisto järjestää asiantuntijoiden pitämiä yleisöluentoja ajankohtaisista ja akuuteista aiheista. Kansalaisopisto on positiivista energiaa loistava majakka, joka elävöittää alueen kuntia synkän talven läpi ja toimii näin hyvinvoinnin tuottajana”.

Joulukuun 20. päivänä Pietari Päivärinta –seura nimesi Ylivieskan seudun kansalaisopiston Vuoden 2019 ylivieskalaiseksi vaikuttajaksi. Kunniakirjassa perusteluna valinnalle lukee: ”Ylivieskan seudun kansalaisopisto tekee jatkuvasti uudistuvana ja joustavasti aikaa seuraavana oppilaitoksena tärkeää työtä kaikenikäisten kuntalaisten hyväksi tarjoamalla monipuolisen kurssitarjonnan ja edistämällä yhteisöllisyyttä, terveyttä ja hyvinvointia.”

TOIMINNALLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN VUONNA 2019

ASIAKASNÄKÖKULMA

Strateginen tavoite	Tavoitetaso 2019	Toteutuminen 2019
Paikallisten koulutus- ja sivistystarpeiden huomioon ottava ja kysyntää vastaava laadukas ja monipuolinen terveyttä ja hyvinvointia edistävä opetus.	495 kurssia. 10 365 opetustuntia 60 toimipaikkaa 3 390 netto-opiskelijaa 7 830 brutto-opiskelijaa	469 kurssia 9 672,74 tuntia 72 toimipaikkaa 3 379 netto-opiskelijaa 7 408 brutto-opiskelijaa

TALOUSNÄKÖKULMA

Strateginen tavoite	Tavoitetaso 2019	Toteutuminen 2019
Tehokas ja taloudellinen toiminta. Resurssit jaettu tarpeiden mukaisesti.	Talousarvion toteutuma	Menot 91,3 % Tulot 78,4 % Netto 96,5 %

PROSESSIT JA RAKENTEET NÄKÖKULMA

Strateginen tavoite	Tavoitetaso 2019	Toteutuminen 2019
Toimintaan liittyvät avainprosessit (opintosuunnitelman laadinta, tiedottaminen ja markkinointi, ilmoittautuminen, opetus-prosessit ja arviointi) tunnistettu, suunniteltu, käytöön otettu ja arviointien pohjalta parannettu.	Päätoimisen henkilökunnan osallistuttaminen ja perehdyttäminen avainprosessien merkitykseen.	Henkilöstöä on osallistettu ja perehdytetty avainprosessien merkitykseen ja käytäntöihin ja tarvittaessa asioita on kerrattu.
Arviointi- ja laatutyö osana kehittämis- ja johtamistyötä	Arviointi- ja palautejärjestelmää hyödynnetään soveltuvin osin.	Saapuneisiin asiakaspalautteisiin on puututtu heti ja asia korjattu, mikäli se on ollut meidän toimivallassamme. CAF-laadunarvioinnista tehtiin osiot: 1. Johtajuus (johtamisen arvot ja perusta, suori-tuskyvyn ja kehittämi-sen johtaminen, henki-

		löstöjohtaminen, verkosto- ja sidosryhmäjohtaminen) 2. Strategia ja toiminnan suunnittelu (tiedon kerääminen ja hyödyntäminen, innovaatiot ja muutokset) Kurssiarviointikaavakkeita palautui yhteensä 1649 kappaletta ja kaikkien kurssien keskiarvo 4,63 (arviointiasteikko 1-5).
--	--	---

HENKILÖSTÖNÄKÖKULMA

Strateginen tavoite	Tavoitetaso 2019	Toteutuminen 2019
Ylivieskan seudun kansalaisopistossa on osaava ja ammattitaitoinen osaamistaan kehittävä tyytyväinen, hyvinvoiva ja motivoitunut henkilökunta.	Henkilöstön osallistuminen täydennyskoulutuksiin.	Koulutuspäiviä yhteensä 15,5 päivää, koulutukset ovat olleet opistolle ilmaisia, sillä kustannukset ovat menneet hanketointojen kautta.
Avoin vuorovaikutus on arkipäivää.	Hyvä tyytyväisyys ja työhyvinvointisuunnitelman seuranta. Sairauspoissaolojen seuranta	Hyvä tyytyväisyys.
Turvallinen ja terveellinen työympäristö	Päätoimiselle henkilöstölle kehityskeskustelut. Henkilöstöinfo viikoittain.	Seurataan säännöllisesti.
	Käytössä olevat tilat ovat kunnossa, käytettävät välineet ja laitteet asianmukaiset.	Kehityskeskustelut pidetty.
		Henkilöstöinfo viikoittain työkauden aikana.
		Sporttikulman siisteydessä, lämpötilassa ja opettajien äänen kuulumisessa ongelmia. Sievissä Jussinpekan koulun ruokalassa edelleen oireilua (opettajien äänenkähtyminen) aiheuttava sisäilma.

TUNNUSLUVUT

	TP 2017	TP 2018	TA 2019	TP 2019
Opetustunnit	10 603	10 320	10 365	9 672,74
Opiskelijamäärä	4 363	3 593	3 390	3 379
Toimipaikkojen määrä	66	70	60	72
Kustannukset €/t	82,05	85,06	94,15	92,13
Kustannukset €/opiskelija	199,40	244,30	287,87	263,74
Tuloilla katettu %	28,53	28,72	28,82	24,76
Opintomaksuilla katettu, %	19,24	19,00	20,38	15,64
Henkilöstö (sivutoimisia tuntiopettajia n. 170 / v)	6	6	7,5	5



Ylivieskan seudun

KANSALAI SOPISTO

Tietoa, taitoa, terveyttä ja ystäviä!

JOHTOKUNNAN TOIMINTAKERTOMUS 2019

Ylivieskan seudun kansalaisopiston omistaa Ylivieskan kaupunki ja sen toiminta-alueeseen kuuluvat Ylivieska, Alavieska ja Sievi.

Kansalaisopisto on paikallisiin ja alueellisiin sivistystarpeisiin pohjautuva oppilaitos, joka tarjoaa mahdollisuuksia omaehtoiselle oppimiselle, kansalaisvalmiuksien kehittämiseksi ja työelämän tarpeisiin. Kansalaisopiston tarkoituksena on järjestää elinikäisen oppimisen periaatteen pohjalta yhteiskunnan eheyttä, tasa-arvoa ja aktiivista kansalaisuutta tukevaa koulutusta. Vapaana sivistystyönä järjestettävän koulutuksen tavoitteena on edistää ihmisten monipuolista kehittymistä, hyvinvointia sekä kansanvaltaisuuden, moniarvoisuuden, kestävän kehityksen, monikulttuurisuuden ja kansainvälisyyden toteutumista. Kansalaisopisto-opinnoissa korostuvat omaehtoinen oppiminen, yhteisöllisyys ja osallisuus.

Ylläpitämisluvan mukaisesti Ylivieskan seudun kansalaisopisto järjestää koulutusta, jonka tavoitteena on edistää sivistyksellistä tasa-arvoa vapaan sivistystyön arvojen ja ihanteiden pohjalta. Koulutuksessa painottuvat kielet, taide- ja taitoaineet, tietotekniikka ja terveyttä ja hyvinvointia edistävät aineet. Opisto järjestää suomen kielen ja kulttuurin koulutusta maahanmuuttajille. Lisäksi opisto järjestää lapsille ja nuorille musiikin opetusta sekä kuvataiteen, teatteri-ilmaisun, sanataiteen ja käsityön taiteen perusopetusta. Kansalaisopisto voi järjestää myös koulutusta tukevaa tai siihen läheisesti liittyvää kehittämis- ja palvelutoimintaa.

Tuntimäärät: Kansalaisopisto järjesti opetusta yht. **9 672,74** tuntia (- 647,38 h) josta Ylivieskassa **6 717,58** tuntia (69,45 %), Alavieskassa **1 082,68** tuntia (11,19 %) ja Sievissä **1 872,48** tuntia (19,36 %).

Opintoryhmät: **469** ryhmää, joista Ylivieskassa **331**, Alavieskassa **51** ja Sievissä **87**. Keskimäärin opintoryhmää kohti oli **20,62** oppituntia ja opintoryhmässä oli keskimäärin **15,78** opiskelijaa.

Opiskelijat: **3 379 netto-opiskelijaa** (kukin nimi laskettu vain kerran), joista ylivieskalaisia **2 232**, alavieskalaisia **301** ja sieviläisiä **603**, muista kunnista oli **243** opiskelijaa. Suurin ikäluokka oli 60-64 -vuotiaat (**314** opisk.) **9,26 %**, toisena olivat 65 - 69-vuotiaat (**300** opisk.) **8,91 %** ja kolmantena 70 – 74 -vuotiaat (**281** opisk.) **8,34 %**: **a.** Neljänneksi suurin ikäluokka oli 10-14 -vuotiaat (**254** opisk.) **7,54 %**: **a.** Kansalaisopistolla oli siis merkittävä tehtävä ikääntyneiden toimintakyvyn ylläpitäjänä ja syrjäytymisen ennaltaehkäisijänä. Suurin osa opiskelijoista opiskeli useammassa kuin yhdessä opintoryhmässä, sillä opintopiireissä oli yhteensä **7 408** (- 363) **brutto-opiskelijaa**. HUOM! iältään tuntemattomia opiskelijoita oli **324**.

Opettajat: Opetusta antoi neljä päätoimista opettajaa, musiikissa Adrienn Fodor 31.7.2019 eläkkeelle siirtymiseen saakka ja 1.8.2019 alkaen musiikin opettajan tointa

hoiti määräaikaisesti valittuna Jaana Yrttiaho, tekstiilityön opettajana Sari Vierimaa, kielenopettajana 27.8.2019 alkaen Lucia Pavlovics ja kuvataiteessa Seija Pulli-Marjakangas. Ilmaisutaidon opettaja Miia Hiironen oli toimivapaalla koko vuoden.

Apulaisrehtori Seija Pulli-Marjakangas vastasi opiston hallinnosta ja johtokunnan esittelijänä toimi sivistysjohtaja, rehtori Kai Perttu.

Lisäksi opistossa oli 116 tuntiopettajaa ja 22 luennoitsijaa.

Muu henkilökunta: Määräaikaisena kurssisihteerinä toimi 1.1.2019-30.6.2019 ja 1.8.2019 alkaen vuoden loppuun Päivi Katajala. Alkuvuoden opistosihteerin sijaisena toiminut Jaana Sadinmäki nimitettiin 1.4.2019 opistosihteeriksi. Jokirannan koulun iltavahtimestarina oli kevätlukukaudella Marko Kyrö ja syyslukukaudella Ronja Dammert. Sievissä kurssiavustajana toimi Anne Ruuttula-Vasari.

Painopistealueet: Taide- ja taitoaineita opetettiin yhteensä 296 ryhmässä ja osallistujia oli 3 806. Kieliä opetettiin 43 ryhmässä 467 osallistujalle ja opetettavia kieliä oli 12. Liikuntaryhmiä oli yhteensä 72 ja niissä oli 1 746 osallistujaa (-183, kurssimaksumenetykset kaupungille noin 10.000 euroa). Liikuntaryhmien alentuneen opiskelijamäärän syynä on Ylivieskan kehno salivuorojen jakojärjestelmä, jossa kansalaisopisto kaupungin omistamana oppilaitoksena on vasta ylivieskalaisten seurojen alapuolella.

Kansalaisopiston alaisuudessa toimivassa lasten- ja nuoren taidekoulussa taiteen perusopetusta annettiin kuvataiteessa ja käsitöissä. Opiskelijoita oli 184 ja tunteja 427,44. Taiteen perusopetuksen 500 opetustunnin opetuskokonaisuudesta päättötodistuksen sai 12 kuvataiteen taiteen perusopetuksen oppilasta.

Kansalaisopisto tuki paikalliskulttuuria järjestämällä opetusta 10 kuorolle, 4 orkesterille, 9 näytelmäryhmälle ja runsaalle määrälle taide- ja taitoaineiden ryhmiä. Teatterinäytäntöjä järjestettiin 42 kpl. Opiston kuorot, orkesterit ja soitin-, tanssi- ja näytelmäryhmät esiintyivät niin toiminta-alueella kuin lähiseuduilla erilaisissa tapahtumissa ja tekivät runsaasti esiintymisvierailuja myös alueen vanhainkoteihin ja palvelutaloihin.

Toimipaikat: yhteensä 72, Ylivieskassa 45, Alavieskassa 6 ja Sievissä 21. Opiston toiminta Ylivieskan keskustassa keskittyi Jokirannan koulun parakkeihin ja puu- ja metallikurssien opetustilana oli Jokirannan koulun kädentaitojen talon. Keramiikan ja kuvataiteiden opetustilana toimi edelleen Asunmaan liikekiinteistössä sijaitseva tila, jossa pidettiin myös kielenopetusta ja runsaasti erilaisia lyhytkursseja.

Muu toiminta:

Opisto markkinoi toimintaansa lehdistölle järjestetyissä tiedotustilaisuuksissa, Facebookissa, Instagramissa, Artterissa taiteiden yön tapahtumassa ja Joululahjavaroissa. Opiston toiminnasta oli vuoden mittaan lukuisia artikkeleita alueen lehdistössä.

Kansalaisopisto teki laajasti yhteistyötä Meri-Pohjolan opistopiirin toiminta-alueen opistojen, erilaisten järjestöjen, organisaatioiden, toimikuntien, työryhmien, kuntien hallintokuntien ja alueen oppilaitosten kanssa. Opisto oli mukana Oulu-opiston

hallinnoimassa Digittää-, Puolen Suomen Tekijät Parantamassa Suunnitelmallisesti Taideosaamista-, Ketterä- ja Turvallinen johtamisen kehittäminen – Tulevaisuuden osaaminen –hankkeissa. Opetushallitus myönsi Ylivieskan seudun kansalaisopistolle 5000 euroa opintosetelityyppistä avustusta työttömien, senioriväestön ja eläkkeellä olevien opintomaksujen alentamiseen.

Kansalaisopiston työnäyttely ja kevätjuhla pidettiin su 7.4.2019 klo 11.00-16.00 Alavieskan yhtenäiskoululla. Kevätjuhlassa vuoden aikuisopiskelijoiksi valittiin Helena Tienhaara ja Reijo Talus.

Opettajien Ammattijärjestö OAJ valitsi 16.5.2019 pidetyssä juhlassa Ylivieskan seudun kansalaisopiston valtakunnallisen vuoden koulu-, oppilaitos- tai päiväkotikilpailun voittajaksi. OAJ:n palkinnon perusteluna todetaan mm. ” *Kansalaisopisto tavoittaa opiskelijoita hyvin laajalla ikäskaalalla. Kansalaisopisto tarjoaa tietoa, taitoa, terveyttä ja ystävyyttä kaikille ja tarjonnassa huomioidaan hyvin alueiden toiveet, minkä lisäksi painopistealueena on nykyään hyvin relevantti kierrättäminen. Kielitarjonta on monipuolista ja tarjolla on lukukaudella 2018-2019 myös viittomakielen kurssi. Erityismaininnan ansaitsee yhteistyössä musiikkiopiston ja paikallisen Ylivieskan soittajat ry:n kanssa toimiva alueellinen big band, Saint Fish Big Band. Väistötiloissa toimiminen on laittanut opiskelijat ja opettajat joustamaan, mutta osallistujien aktiivisuutta se ei ole haitannut. Kansalaisopisto toimii myös sivukylillä ja tuo näin oman panoksensa kylien säilymiseen elinvoimaisina. Lisäksi kansalaisopisto järjestää asiantuntijoiden pitämiä yleisöluentoja ajankohtaisista ja akuuteista aiheista. Kansalaisopisto on positiivista energiaa loistava majakka, joka elävöittää alueen kuntia synkän talven läpi ja toimii näin hyvinvoinnin tuottajana*”.

Joulukuun 20. päivänä Pietari Päivärinta –seura nimesi Ylivieskan seudun kansalaisopiston Vuoden 2019 ylivieskalaiseksi vaikuttajaksi. Kunniakirjassa perusteluna valinnalle lukee: ” *Ylivieskan seudun kansalaisopisto tekee jatkuvasti uudistuvana ja joustavasti aikaa seuraavana oppilaitoksena tärkeää työtä kaikenikäisten kuntalaisten hyväksi tarjoamalla monipuolisen kurssitarjonnan ja edistämällä yhteisöllisyyttä, terveyttä ja hyvinvointia.*”

Lions club international -hyvätekeväisyysjärjestön Rauhanjulistekilpailun Rauhan matka -julistekilpailun Suomen O-piirin voittajaksi valittiin kansalaisopiston kuvataiteen perusopetuksen oppilas Linnea Pahikka-ahon työ, joka lähetettiin jatkokilpailuun.

Elämystalo Artterissa annettiin vuoden aikana opetusta 76 ryhmälle yhteensä 1618,27 tuntia, teatterin lämpiö, sali, taukotila ja tekstiili- ja kudontaluokat olivat tehokkaassa käytössä. Artterista on muodostunut monitoimitalo, jossa pidettiin kädentaitojen ja teatteriopetuksen lisäksi mm. jooga-, laulu-, soitto- ja karaokekursseja, annettiin kieltenopetusta, järjestettiin yleisluentoja ja seminaareja ja keskusteltiin yhteiskunnallisista asioista. Teatteritoiminnan osalta on syytä muistaa, että jokainen teatteriproduktio vaatii opetustuntien lisäksi huomattavan talkootuntimäärän lavastuksen, puvustuksen, valojen ja äänien saattamisessa esityskuntoon, joten teatteritilojen käyttöaste on huomattavasti pidettyjä opetustunteja suurempi. Artterissa oli ensi-iltoja viidellä näytelmällä ja näytäntöjä oli 31 kpl. loppuun myyty. Lisäksi YTY-teatteri järjesti marraskuussa Pohjois-Suomen Harrastajateatterikatselmus Pohojonen Pöllyytys 2019 –tapahtuman.



Vuoden oppilaitos 2019 palkinto

Opettajien Ammattijärjestö OAJ valitsi valtakunnallisen vuoden koulu-, oppilaitos- tai päiväkotikilpailun voittajaksi Ylivieskan seudun kansalaisopiston 16.5.2019 pidetyssä juhlassa.



Vuoden 2019 ylivieskalainen vaikuttaja – tunnustus

Kuvassa opistosihtööri Jaana Sadinmäki, musiikinopettaja Jaana Yrttiaho, kurssisihtööri Päivi Katajala, rehtori, sivistysjohtaja Kai Perttu ja apulaisrehtori Seija Pulli-Marjakangas.



Opistosihtööri Jaana Sadinmäki, rehtori, sivistysjohtaja Kai Perttu, kurssisihtööri Päivi Katajala, apulaisrehtori Seija Pulli-Marjakangas ja tunnustuksen myöntäneestä Pietari Päivärinta –seurasta Oiva Luhtasela, pj. Arja Nevanperä ja sihtööri Tarja Kangasluoma.

Veneenrakennuskurssi alkoi Sievissä

Sievissä aloitti syksyllä veneenrakennuskurssi, kurssin opettajana toimii ammatillinen opettaja Paavo Manninen.



Kiurun arkeologinen löytö Sievissä

veti runsaasti väkeä yleisluennoille ja maastokierrokselle.



Työnäyttely ja kevättapahtuma kuvia Alavieskasta 7.4.2019



20.2.2020

Ylivieskan seudun kansalaisopiston arvio sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimivuudesta

Yleistä

Ylivieskan seudun kansalaisopiston sisäinen valvonta ja riskien hallinta on ohjeistettu koko kaupunkia koskevilla ohjeilla. Ohjeita täydentävät voimassa oleva hallintosääntö ja Ylivieskan kaupungin hankintaohjeet. Myös johtokunnan päätös laskujen tarkastajista ja hyväksyjistä samoin kuin johtokunnan vahvistama talouden käyttösuunnitelma, opiston sisäiset ohjeet, päivittäisjohtaminen ja seuranta täydentävät sisäistä valvontaa. Talousarvion toteutumaa ja toiminnallisten tavoitteiden toteutumaa seurataan jatkuvasti. Viikoittain pidettävässä henkilöstöinfossa on aina katsaus meneillään olevasta tilanteesta, saadut asiakaspalautteet ja myös saapuneet kurssiarvioinnit.

Sopimusriskit: Kansalaisopistotoiminnassa ei ole merkittävästi sopimuksia ja tehtävät sopimukset ovat Dynastian sopimushallinnossa. Tuntiopettajien työsopimukset tehdään opiston hallinto-ohjelma HelleWi:ssä kahtena allekirjoitettuna kappaleena.

Tietohallintoriskit: Hallinto-ohjelma HelleWi:ssä on opiskelija-, opettaja- ja kurssitiedot ja tilat. Laskutustiedot siirretään HelleWi:stä InTime:n kautta HeTa:n jatkokäsittelyyn samoin kuin palkat, jotka esivalmistellaan HelleWi:ssä siirrettäväksi HeTa:n palkkasihteereille. Myös opiston kursseille ilmoittautuminen tapahtuu HelleWi:n kautta suojattuna yhteytenä. HelleWi:n ja ICT -palveluiden mahdollinen toimimattomuus aiheuttavat asiakaspalveluun ja toimintojen jatkokäsittelyyn ongelmia ja viivästyksiä ongelman laajuudesta riippuen. Henkilötietosuojalain tiukentuminen on aiheuttanut ongelmia erityisesti isoissa liikuntaryhmissä, koska oppilaitoksena meidän on tiedettävä, keitä opiskelijoita on opetustunnilla läsnä (todistuksenanto-oikeus).

Älypuhelinien käyttöönotto-ohjeistuksessa edelleen puutteita (laitteelle kirjautumisen PIN-koodi). Myös atk-laitteiston käyttöönotto-ohjeistus, käyttö- ja tietoturvaohjeet tulisi saattaa ajantasaisiksi.

Talousriskit: Hallintosääntö ja tarkennetut hankintavaltuudet, johtokunnan tekemä päätös laskujen hyväksyjistä, talouden käyttösuunnitelma, talousarvion jatkuva seuranta vähentävät talousriskien mahdollisuutta. Taloushallinnossa ja talousarvion seurannassa noudatetaan annettua ohjeistusta.

Henkilöriskit: Merkittävä henkilöriski on ilta-aikaan esim. sivukylän koululla tapahtuvissa opetustilanteissa (esim. piha-alueiden liukkauden torjunta, opettaja yksin ison lapsiryhmän kanssa jne). Riskiä on yritetty ratkaista jakamalla jokaiselle opettajalle turvaohjeet häiriö- ja uhkatilanteiden varalta. Ylivieskassa suurimmalla toimipaikalla (tällä hetkellä Jokirannan koulun parakit) on iltavahtimestari turvaamassa niin opettajien kuin opiskelijoiden turvallisuutta. Henkilöstön työhyvinvoinnista huolehtiminen, kaupungin TYKY –toiminta, kehityskeskustelut, hyvä työilmapiiri ja toimivat työterveyspalvelut ovat tärkeitä henkilöriskien ennaltaehkäiseviä toimintoja. Henkilöstön sairauspoissaoloja seurataan jatkuvasti

ja niissä ei ole ollut kasvua. Sisäilmaongelmat ovat aiheuttaneet niin henkilöstöllemme kuin opiskelijoillemme ongelmia useassa toimipisteessä.

Merkittävä henkilöriski, mutta myös toiminnallinen ja tietoturvaankin liittyvä riski on toimistohenkilöstön pitkäaikaisesta sairastumisesta aiheutuva pätevien sijaisten löytäminen. Hallinto-ohjelma HelleWi:n käyttö vaatii laaja-alaista ja perusteellista perehtymistä, eikä kyseistä ohjelmaa ole käytössä kuin kansalaisopistoissa. HelleWi:llä hoidetaan opiston kaikki oppilas-, kurssi-, opettaja-, palkka-, tila- ja kurssi-ilmoittautumistietojen käsittely.

Toiminnalliset riskit: Henkilöstön pieni määrä suhteessa toiminnan laajuuteen on merkittävin toiminnallinen riski. Myös opettajien saatavuus ja soveltuvien opetustilojen puute muodostavat toiminnan kannalta riskin. Vaadittavan ammattitaidon ja osaamisen puute on mahdollinen toiminnallinen riski. Jo rekrytointivaiheessa asiaan kiinnitetään huomiota, mutta myös työtehtäviin perehdytyksessä ja ohjauksessa näkökulma korostuu. Jokainen opettajaksi tuleva saa opettajapaketin, johon on koottu tärkeät tiedot opiston opettajana toimimisesta, Onnistu Opiston Opettajana tai Onnistu Opiston Kädentaitojen Opettajana oppaan ja TVT-oppaan (Tieto- ja viestintätekniikan opas kansalaisopistojen opettajille). Lisäksi päätoiminen henkilökunta perehdyttää uuden opettajan tehtäviinsä. Henkilöstön ammattitaitoa on pyritty pitämään yllä koulutuksilla ja kiinnittämällä huomiota työhyvinvointiin ja johtamiseen. Vahinko- ja tapaturmariskeihin on kiinnitetty huomiota opetustiloista tehdyissä riskien kartoituksissa, mutta 70 toimipaikkaa luovat omat haasteensa jo pelastautumissuunnitelmien osalta.

Ympäristöriskit: Kansalaisopiston ympäristöriskit liittyvät pääasiassa kursseilla käytettäviin materiaaleihin ja aineisiin. Puu- ja metallitöissä noudatetaan voimassa olevia määräyksiä ja kuvataideluokan uunihuoneen seinällä on kemikaaliluettelo. Keramiikan polttouunin ollessa päällä opetustuntien aikana muutamat opiskelijat ja opettajat ovat kertoneet sisäilman laadun heikkenemisestä vaikkakin uunista on suora ulosvienti.